

JEGYZŐKÖNYV

HAJMÁSKÉR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2019. június 26. napján megtartott nyilvános, önálló üléséről

Határozatok:

- 64/2019. (VI.26.)
- 65/2019. (VI.26.)
- 66/2019. (VI.26.)
- 67/2019. (VI.26.)
- 68/2019. (VI.26.)
- 69/2019. (VI.26.)
- 70/2019. (VI.26.)

Rendeletek

- 8/2019. (VI.27.)
- 9/2019. (VI.27.)

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületének nyilvános, önálló üléséről

Készült: Hajmáskér Község Önkormányzat tanácstermében (8192 Hajmáskér, Kossuth Lajos utca 31.)
2019. június 26. napján, 17:40 órákor.

Jelen vannak:

Hajmáskér Község Önkormányzat Képviselő-testülete:

Köbli Miklós polgármester;
Kovács Botond alpolgármester;
Ékes Tamás képviselő;
Fornvald Zsolt képviselő;
Hadházy Éva képviselő;
Miklós Judit képviselő;

Tanácskozási joggal jelen van:

dr. Flórich-Tóth Agnes jegyző;

Az ülésről távol maradt:

Antal Gyuláné képviselő

Jegyzőkönyvvezető: Kaszás Balázs

I. Napirend előtt

Köbli Miklós Hajmáskér Község polgármestere köszönti képviselőtársait. Jelenléti ív alapján megállapítja, hogy a Képviselő-testület határozatképes, 7 főből 6 fő jelen van. Antal Gyuláné képviselő jelezte, hogy nem tud részt venni az ülésen. Köbli Miklós polgármester, javaslatot tesz a napirend elfogadására, melyet a Képviselő-testület határozathozatal nélkül elfogad. Felkéri Ékes Tamás képviselőt az ülésről készített jegyzőkönyv hitelesítésére.

Az ülés napirendje:

- 1.) Tájékoztatás a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 2.) Az Önkormányzat egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendeletének módosítása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 3.) Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendeletének módosítása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 4.) Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 5.) Vegyes ügyek



II. Napirend

1.) Tájékoztatás a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

Az előterjesztés kiküldésre került.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki elfogadja a jelentést az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete öt igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

64/2019. (VI.26.) határozata:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló jelentést.

Határidő: azonnal.

Felelős: Köbli Miklós polgármester

Fornvald Zsolt képviselő visszajön 17:41 órakor.

2.) Az Önkormányzat egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendeletének módosítása Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

Az előterjesztés kiküldésre került. Ahogy az előterjesztésben is szerepel a rendelet a fűtéstámogatással egészül ki. Javasolja, hogy ne csak a kérelmező, hanem a kérelmezővel egy háztartásban élők kereset igazolása is legyen csatolva a kérelemhez.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki az elhangzott módosítással elfogadja rendelet módosítását az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi rendeletét alkotja:

8/2019. (VI.27.) rendelet:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és jóváhagyta az Önkormányzat egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendeletének módosítását. A rendelet a jegyzőkönyv mellélete.

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

3.) Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendeletének módosítása Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

Az előterjesztés kiküldésre került.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki elfogadja rendelet módosítását, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi rendeletét alkotja:

9/2019. (VI.27.) rendelet:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és jóváhagyta az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendeletének módosítását

A rendelet a jegyzőkönyv mellékelete.

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

4.) Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

A program kiküldésre került. Pár éve lehetőség volt arra, hogy "aktíválva" lett módosítások nélkül. Idén viszont az egésztest felül kellett vizsgálni.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki elfogadja a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

65/2019. (VI.26.) határozata:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018-2023” tárgyú napirendi pontot és az alábbi határozatot hozza:

- 1.) Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2018 – 2023 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.*
- 2.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a Helyi Esélyegyenlőségi Program, illetve annak közzététele kapcsán szükséges intézkedések megtételére.*

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

5.) Vegyes ügyek

5/1. Veszprémi Rendőrkapitányság vezetőjének kinevezése
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

A Veszprém Megyei Rendőr-főkapitányság levele kiküldésre került. A Veszprémi Rendőrkapitányság élére, Rausz István r. ezredes személyében, új vezetőt neveztek ki. A kinevezését a Képviselő-testületnek véleményezni kell. A héten volt kint nála és egyeztettek a település problémáiról. Nem ismeretlen Ezredes Úr előtt a település. Jelezte neki, hogy fontos lenne fokozott a rendőri jelenlét a településen. Megemlítette még, hogy megtette a feljelentést a településen áthaladó kamionforgalom miatt. A kamionforgalom miatt már a közútkezelőjét is megkereste márciusban, de azóta nem kaptak választ. Két hete beszélt a közútkezelő vezetőjével, de azóta sem kapott érdemi tájékoztatást az ügygel kapcsolatban.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki támogatja Rausz István r. ezredes kinevezését, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

66/2019. (VI.26.) határozata:

1.) Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 8. § (2) bekezdésében meghatározott jogkörében eljárva, a Veszprémi Rendőrkapitányság kapitányságvezetőjének Rausz István r. ezredes kinevezését támogatja.

2.) A Képviselő-testület felkéri a polgármester, hogy az 1. pontban foglaltakat a Veszprém Megyei Rendőr-főkapitányság részére küldje meg.

Határidő: 2019. július 10.

Felelős: Köbli Miklós polgármester

Miklós Judit képviselő kimegy 17:48 órakor.

5/2. Hajmáskér 018/1 és 021 hrsz. ingatlanok belterületbe vonása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

Az előterjesztés kiküldésre került.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki támogatja a Hajmáskér 018/1 és 021 hrsz. ingatlanok belterületbe vonását, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete öt igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

67/2019. (VI.26.) határozata:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Hajmáskér 018/1 és 021 hrsz. ingatlanok belterületbe vonásáról” szóló napirendi pontot és az alábbi határozatot hozta:

- 1.) A Képviselő-testület hozzájárul ahhoz, hogy az Önkormányzat tulajdonában lévő Hajmáskér 018/1 hrsz.-ú 2797 m² nagyságú, „kivett út” megnevezésű ingatlan belterületbe vonásra kerüljön.
- 2.) A Képviselő-testület hozzájárul ahhoz, hogy az Önkormányzat tulajdonában lévő Hajmáskér 021 hrsz.-ú 2572 m² nagyságú, „kivett közút” megnevezésű ingatlan belterületbe vonásra kerüljön.
- 3.) A Képviselő-testület a Hajmáskér 018/1, valamint a Hajmáskér 021 hrsz.-ú ingatlanokat kiemelt fejlesztésű területekké nyilvánítja pályázati támogatású útépitési beruházás céljából.
- 4.) A Képviselő-testület megbízza a polgármestert az eljárás lefolytatásával.

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

5/3. Hajmáskér 1/4; 1/20; 1/32 hrsz. ingatlanok önkormányzati tulajdonba adása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. levele kiküldésre került. A Hajmáskér 1/4; 1/20; 1/32 hrsz. ingatlanok jelenleg állami tulajdonban vannak. Az érintett ingatlanok visszaigénylését az önkormányzat jó pár éve kezdeményezte. Megszületett a Kormányhatározat, ami alapján az Önkormányzat tulajdonába visszakerülnek az ingatlanok. Azonban kéri annak a megerősítését, hogy fenntartja-e az Önkormányzat az ingatlanok visszavételének igényét.

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki a továbbiakban támogatja a Hajmáskér 1/4; 1/20; 1/32 hrsz. ingatlanok visszaigénylését, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete öt igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

68/2019. (VI.26.) határozata:

1.) *Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta, hogy a Hajmáskér 1/4; 1/20; 1/32 hrsz. ingatlanok ingyenes önkormányzati tulajdonba adását a továbbiakban is fenntartja.*

2.) *A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az ingatlanok visszaigénylésével kapcsolatos jognyilatkozatok megtételére.*

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

5/4. Hajmáskér Zrínyi utca térvilágítás kiépítése
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Miklós Judit képviselő visszajön 17:51 órakor.

Köbli Miklós polgármester:

A Hajmáskér, Zrínyi utca térvilágítására a tervek elkészültek. A tervek alapján három kivitelezőtől is kért árajánlatokat. Egy helyről cégtől érkezett csak ajánlat. Egy cég jelezte, hogy kapacitás hiánya miatt nem tudja vállalni a munkákat. Ismételten megkeresett még három vállalkozót ajánlat kéréssel kapcsolatban. Az új beadási határidő 2019. július 15. napja. Azt javasolja; mivel a nyári szabadságolások miatt nehéz összehívni testületi ülést, hogy a Képviselő-testület hatalmazza meg a polgármestert, hogy a határidőben beérkező ajánlatok közül a legkedvezőbb ajánlattevővel kössenek megállapodást. Jegyző asszonnyal együtt felbontják az ajánlatokat, készítének jegyzőkönyvet a bontásról.

Fornvald Zsolt képviselő:

Egyetért a javaslattal.

Köbli Miklós polgármester:

Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki elfogadja a javaslatot, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

69/2019. (VI.26.) határozata:

1.) *Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és felhatalmazza Köbli Miklós polgármestert, hogy a Hajmáskér, Zrínyi utca térvilágítás kiépítésére, 2019. július 15. napjáig beérkezett árajánlatokat felbontsa.*

2.) *A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a beérkező ajánlatok közül a legkedvezőbb ajánlattevővel kössön kivitelezési szerződést a Hajmáskér, Zrínyi utca térvilágítás kiépítésére.*

Határidő: folyamatos

Felelős: Köbli Miklós polgármester

5/5. Hajmáskér Község Önkormányzatának tulajdonában lévő közterületek kaszálása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Köbli Miklós polgármester:

Többször említette már, hogy egyre nehezebb a közterületek kaszálása, mivel nem áll rendelkezésre elegendő munkaerő. Ha a munkavállalók füvet nyírnak, akkor nem tudják a napi operatív feladatokat ellátni. Körülbelül 9,6 ha terület kaszálásáról van szó. Kért ajánlatokat a feladat ellátásra több helyről. Lehet, hogy olcsóbb, ha megbíznak egy céget, mint ha felvennének plusz egy főt. Plusz egy fő bére a járulékokkal együtt 3 millió forint egy évre, amihez hozzá jön még a damil, benzin és egyéb költségek. Egyre több településen külső vállalkozókat bíznak meg a fűnyírásra.

Miklós Judit képviselő:

Hány cég lett megkeresve?

Köbli Miklós polgármester:

A Platánfa8 Kft; a Troják-Power Technika Kft. és Balai Károly egyéni vállalkozó. A tavalyi évben megkeresték a Royal-Kert Kft.-t és a VKSZ Zrt.-t de már akkor azt nyilatkozták, hogy nem tudják vállalni, mert nincs elég emberük. Az alábbi ajánlatok érkeztek:

- Troják-Power Technika Kft. 6,- Ft+Áfa/m²
 - Arbo-Vill Kft. 10,- Ft+Áfa/m²
 - Balai Károly egyéni vállalkozó 12.70,- Ft/m² alanyi mentes
- Balai Károly benyújtotta, mint egyéni vállalkozó és, mint Arbo-Vill Kft.

Ékes Tamás képviselő:

A Platánfa8 Kft. nem nyújtott be ajánlatot?

Köbli Miklós polgármester:

Nem nyújtott be. Jegyző asszonyt megkérte, hogy nézzen utána annak, hogy tudnak kényszerkaszálást elrendelni, mert sajnos sokan nem tartják rendben az ingatlanukat és annak környékét, ahogy az önkormányzati rendeletben is elő van írva. Külterületen a Kormányhivatal elrendelheti és bírságot is. Ha felsőbb jogszabály megengedik, akkor a helyi rendelet ki lesz egészítve a kényszerkaszálás elrendelésével és a költségek megfizetésével.

Fornvald Zsolt képviselő:

Magánterülettel kapcsolatban mit lehet tenni. Több helyről jelezték már, hogy a szomszédos ingatlanok mennyire rendezetlenek.

dr. Flórich-Tóth Ágnes jegyző:

Sok helyre küldtek már ki felszólítást. Ha nem tesznek eleget a felszólításnak, akkor megbírságozzák a tulajdonost.

Köbli Miklós polgármester:

Nehéz betartatni azt is, hogy a műszaki problémás gépjárműveket ne közterületen tárolják. Javasolja, hogy a kedvezőbb ajánlattevő Troják-Power Technika Kft.-vel kössenek megállapodást, amennyiben az Önkormányzat, az önkormányzati tulajdonában lévő területeken, kapacitás hiányában, a kaszálást nem tudja elvégezni.

Miklós Judit képviselő:

Havi szinten lenne a fűnyírás?

Köbli Miklós polgármester:

Függ attól is milyen idő van. Az óvodában és az orvosi rendelőnél is lennének munkák, amiket el kellene végezni. A hétvégi lomtalanítással kapcsolatban is vannak még feladatok. Hiába lett közzétéve, hogy mit lehet a lomtalanítás alatt bevinni, annak ellenére sokan a lovarda udvarba átdobták a kerítésen a redőnyöket; zuhanytálcát és az építési törmelékét. Próbálnak megegyezni a VKSZ Zrt.-vel, hogy vigyék el azokat. Az elektronikai hulladékot is el kell vitetni, ami pénzbe kerül majd. Tavaly vagy tavaly előtt még elvitték. Úgy tűnik, akkor Várpalotán átveszik majd.



Kovács Botond alpolgármester:
Hogyan lehet tervezni, akkor a fűnyírással?

Köbli Miklós polgármester:
Évente körülbelül 6 kaszálást jelent. Nem tudja megmondani, hogy hányszor kell majd kaszálni. De csak abban az esetben bízzák meg a céget, ha az önkormányzat nem tudja ellátni a feladatot.
Kérdés és hozzászólás hiányában, kéri a Képviselő-testületet, hogy aki elfogadja a javaslatot, az kézfeltartással jelezze.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete hat igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatát hozza:

70/2019. (VI.26.) határozata:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a "Hajmáskér Község Önkormányzatának tulajdonában lévő közterületek kaszálása" című előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

1.) Hajmáskér közterületek kaszálására három ajánlat érkezett:

- | | |
|---|---|
| - Troják-Power Technika Kft. (8423 Szápár, Rákóczi utca 23.) | 6,- Ft+Áfa/m ² |
| - Arbo-Vill Kft. (8193 Sóly, Zrínyi Miklós utca 7.) | 10,- Ft+Áfa/m ² |
| - Balai Károly egyéni vállalkozó (8193 Sóly, Zrínyi Miklós utca 7.) | 12.70,- Ft/m ² alanyi mentes |

2.) A Képviselő-testülete a kedvezőbb ajánlattevő Troják-Power Technika Kft. (8423 Szápár, Rákóczi utca 23.) bízta meg a Hajmáskér Község Önkormányzatának tulajdonában lévő közterületek kaszálására 6,- Ft+Áfa/m² összegben, amennyiben az Önkormányzat, kapacitás hiányában, a kaszálást nem tudja elvégezni.

3.) A Képviselő-testület, amennyiben lehetőség van kényszerkaszálás elrendelésére, úgy a kényszerkaszálási munkánk elvégzésére a Troják-Power Technika Kft. bízta meg.

Határidő: folyamatos

Felelős: Köbli Miklós polgármester

III. Napirend után

Fornvald Zsolt képviselő:
A traktor pályázatról van információ?

Köbli Miklós polgármester:

Augusztus végén kerül benyújtásra. Sajnos minden pályázatnál túljelentkezés és esúszás van. A Magyar Falvak programban is esúsznak a pályázatok. Szeretne a Jókai Mór ltp. parkoló pályázatra pályázatot benyújtani, de idén nem lesz rá lehetőség, mivel már nem módosítják a kiírást. Azt az ígéretet kapta, hogy jövőre ki lesz írva közpark és parkoló kialakításra is pályázat. A környékbeli polgármesterekkel volt egyeztetés, hogy melyik település mire pályázik. Szinte minden település út és járda felújításra pályázik, mivel az a legkardinálisabb kérdés jelenleg mindenhol. Szeretne majd pályázni a Rákóczi Ferenc - Dózsa György utca felújításra. Legutóbb azokra az utcákra nem lehetett pályázni, mivel 10 éven belüli fejlesztések voltak.

Művelődési Ház felújításra nem tud pályázni, mivel 5 millió forintba lehet csak pályázatot benyújtani, viszont az épület hőszigetelése, felújítása 17 millió forintba kerülne.

Kérte, hogy lehessen olyan intézményi tálaló konyhára is pályázni, ahol nem az önkormányzat főz, hanem külső cég szállítja az ételt, mivel a legutóbb is ezért nem tudtak pályázni, mert nem az önkormányzat főz helyben.

Tájékoztatja a Képviselő-testületet, hogy a tornaterem kialakításával kapcsolatban kiírt közbeszerzési eljárás 8 érdeklődő volt. Bizik, hogy érvényes volt a kiírás és volt érvényes pályázó is.

Átadja a szót Jegyző Asszonynak.

dr. Flórich-Tóth Ágnes jegyző:

A településkép védelméről szóló önkormányzati rendelettel kapcsolatban, 2019. július 03. napján lakossági fórum lesz. A főépítész elkészítette a rendelet módosítását, de jogszabályi előírás, hogy kell lakossági fórumot is tartani, ahol az észrevételeket és javaslatokat meg lehet tenni.

Miklós Judit képviselő:

Megkereste Dancsó Valéria művelődésszervező, a Hajma Napon tartandó kézműves, népművészeti vásár miatt. Megkereste a kézműves egyesület titkárát és megkérte, hogy küldjön ki körlevelet a vásárosoknak. Olyan felvetés volt az egyesület részéről, hogy egy vásár nem olyan vonzó azt árusoknak. Tud-e valami vonzó dolgot is ajánlani az Önkormányzat? Általában ilyenkor biztosítanak étkezést a vásárosoknak; kézműves bemutatóra fizetnek a mestereknek.

Köbli Miklós polgármester:

A véleménye, hogy akkor a többi árusnak is kellene fizetni, valamint ők is vállalkozók és benne van a veszély, hogy nem vásárolnak tőlük.

Miklós Judit képviselő:

Azt tudni kell, hogy augusztus 20. -a "nagy" mesterségek napja Budapesten. A nagyobb árusok valószínűleg Budapesten lesznek. Aki nem annyira ismert vagy nem felfutott, és az áruja nem zsűrített, akkor azt nem értékesítheti. Valószínűleg, egy e-mail kedvéért nem fognak eljönni. Kérdés, hogy csak egy-két árus legyen vagy legyenek olyan árusok akiknek szép és minőségi áruja van.

Köbli Miklós polgármester:

Ebédet és ásványvizet tud biztosítani. A ringliseknek sem garantálja senki, hogy felülnek a körhintára, valamint a többi árusnak sem fizetnek, hogy jöjjenek árusítani.

Miklós Judit képviselő:

Az egyik esetben értéket véd és teremt; hagyományt őriz, de a másik oldalon meg ott van a tüzlet is.

Kovács Botond alpolgármester:

Aki kijön, annak fel kell futatni magát. Ő nem fizetne az árusnak.

Miklós Judit képviselő:

Kérdés, hogy a győri szalmafonó eljön-e csak úgy, vagy ha tart egy 3 órás bemutatót, akkor fizetne az Önkormányzat.

Hadházy Éva képviselő:

Más településeken mi a szokás? Ha egy színvonalas programot szeretnének, akkor áldoz-e rá az önkormányzat, vagy sem?

Miklós Judit képviselő:

Hat évig volt a népművészeti egyesület titkára, és olyan helyre propagáltak kézműveseket, ahol nem kértek helypénzt, valamint valami portékát vett az önkormányzat az árustól. Abban az időben 3-5.000,- Ft/óra díjat fizettek az árusoknak a kézműves bemutatóért.

Köbli Miklós polgármester:

Helypénzt nem kér és ebédet és ásványvizet tud biztosítani. Ha jön 10 árus, akik 3 órás kézműves bemutatót tartanak, akkor az 3-400 ezer forintot jelent. Ha az eső elveri a büfést, akkor neki is fizessenek? Véleménye, hogy üzleti tevékenység. Megéri a művészeti oldalát is.

Ékes Tamás képviselő:

Szándék lehet, de ha az önkormányzatnak nincs a költségvetésében fedezet rá, akkor miből fizessenek?

Miklós Judit képviselő:

Máshol azt csinálják, hogy vesznek portékát az érintett árustól, mert akkor az önkormányzatnak van pár darab nivós kézműves terméke, amit valakinek oda lehet adni ajándékként.

Fornvald Zsolt képviselő:
Melyik településeken szoktak fizetni a kézműveseknek, hogy áruljanak?

Miklós Judit képviselő:
Például Balatonalmádi.

Fornvald Zsolt képviselő:
Balatonalmádi lehet, hogy megengedtetí magának, de kisebb települések, mint például Öskü már nem.

Miklós Judit képviselő:
Véleménye, hogy akkor rossz az elképzelés.

Köbli Miklós polgármester:
Arról nem volt szó, hogy azoknak a mesterembereknek, akik jönnének árulni, fizetne az önkormányzat.

Miklós Judit képviselő:
Nem biztos, hogy elfognak jönni, ha valami pluszt nem nyújt az önkormányzat.

Hadházy Éva képviselő:
Mikor kereste meg a művelődésszervező, ebben az ügyben?

Miklós Judit képviselő:
Ha jól emlékszik, akkor a héten hétfőn. Egyből hívta a kézműves egyesület titkárát, hogy írjon kör e-mailt. A titkár mondta, hogy csak akkor mennek szívesen, ha valami pluszt kapnak. Szokták kérni, hogy ne csak az asztal mellett álljon, hanem mutassa is be hogyan készíti a portékáját, de nem játszóház keretében, amiért fizetnek a mesternek. Nem biztos, hogy veszprémi mesterekről van szó.

Fornvald Zsolt képviselő:
A Cselekvő közösségek pályázat keretében nem lehet elszámolni?

Ékes Tamás képviselő:
Ne legyen döntés. Előbb meg kell nézni, hogy a pályázatban elszámolható-e.

Köbli Miklós polgármester:
Megnézik, hogy elszámolható-e a pályázat keretében. Mivel a pályázatban minden költség már előre be lett tervezve.

Miklós Judit képviselő:
Szeretné megtudni, hogy a Bakony Hadtörténeti Alapítvány mikor fog beszámolni, mivel konzorciumi partner.

Köbli Miklós polgármester:
Az alapítvány nem kap az Önkormányzattól támogatást, így véleménye, hogy nem kell beszámolnia. A pályázat, amiben konzorciumi partnereként részt vesz az alapítvány, idén indult.

Miklós Judit képviselő:
A Közös Jövőnkért Alapítvány sem kapott támogatást az önkormányzattól, mégis beszámolt a tavalyi tevékenységéről.

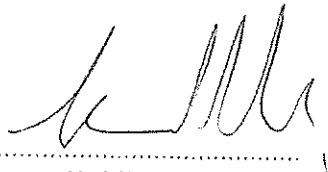
Fornvald Zsolt képviselő:
A 18. sz. háznál részt vett egy lakógyűlésen. Állítólag régebben volt olyan ígért, hogy közvilágítási lámpa kerül kihelyezésre az ott lévő trafóháznál. Állítólag van róla papír is.

Köbli Miklós polgármester:
A lakóknak elmondta, hogy a trafóházhoz nem tudnak lámpát tenni, mivel az E.ON Zrt. tulajdona. Kíváncsi lenne a papírra.

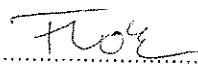
Miklós Judit és Hadházy Éva képviselők elmennek 18:44 órakor.

Köbli Miklós polgármester:

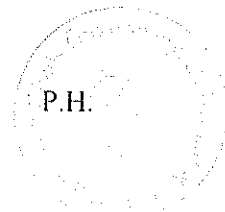
Minden lakos kérhetné, hogy a családi házának az udvarára szereltesen fel lámpát az önkormányzat. Akkor azt mondták az ott lakók, hogy az autók miatt szeretnének lámpát az épülethez. Több hozzászólás hiányában Köbli Miklós Hajmáskér Község polgármestere az ülést 18:46 órakor bezárja.



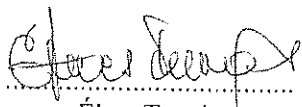
Köbli Miklós
polgármester



dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző



A jegyzőkönyvet hitelesíti:



Ékes Tamás
képviselő



Hajmáskér Község Önkormányzata Polgármestere

8192 Hajmáskér, Kossuth Lajos utca 31.

Telefon: 88/587-470 Mobil: 06-30/22-66-211

Web: www.hajmasker.hu

E-mail: polgarmester1@invitel.hu

M E G H Í V Ó

Hajmáskér Község Polgármestere Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületét **2019. június 26. napján (szerdán) az együttes ülést követően** a soron következő nyilvános testületi ülésre összehívja.

Az ülés helye: Hajmáskér Község Önkormányzata tanácsterme
(8192 Hajmáskér, Kossuth Lajos utca 31.)

Az ülés napirendje:

- 1.) Tájékoztatás a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 2.) Az Önkormányzat egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendeletének módosítása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 3.) Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendeletének módosítása
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 4.) Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester
- 5.) Vegyes ügyek

Hajmáskér, 2019. június 21.



Köbli Miklós s.k.
polgármester

J E L E N L É T I Í V

Hajmáskér Község Önkormányzat Képviselő-testületének nyilvános, önálló üléséről

Az ülés helye: Hajmáskér Község Önkormányzat tanácssterme

(8192 Hajmáskér, Kossuth Lajos utca 31.)

Az ülés ideje: 2019. június 26. 17:38

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete:

Köbli Miklós polgármester

Kovács Botond alpolgármester

Antal Gyuláné képviselő

Ékes Tamás képviselő

Fornvald Zsolt képviselő

Hadházy Éva képviselő

Miklós Judit képviselő

[Handwritten signatures of the council members]

Tanácskozási joggal jelen van:

dr. Flórich-Tóth Ágnes jegyző

Ispán Tímea pü.-i bizottság külsős tagja

[Handwritten signature of dr. Flórich-Tóth Ágnes]

Jegyzőkönyvvezető:

Kaszás Balázs

[Handwritten signature of Kaszás Balázs]

Előterjesztés

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2019. június 26. napján tartandó soron következő nyilvános, önálló ülésére

Napirendi pont: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendelet 20. § (a) bekezdése alapján mellékelem a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló jelentést.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a „Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról” című előterjesztést megtárgyalni és azt elfogadni szíveskedjenek.

Hajmáskér, 2019. június 21.

Köbli Miklós s.k.
polgármester

Határozati javaslat:

...../2019. (VI.26.) határozat

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról szóló jelentést.

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

Jelentés
A lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Képviselő-testület 39/2019. (IV.24.) határozat (Határidő: azonnal)

Tárgy: Pétfürdői Hivatásos Tűzoltó- Parancsnokság 2018. évi tevékenységéről szóló beszámolója
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a Pétfürdői Hivatásos Tűzoltó- Parancsnokság 2018. évi tevékenységéről szóló beszámolóját. Az elfogadásról szóló határozati kivonat az érintettnek megküldésre került.

Képviselő-testület 41/2019. (IV.24.) határozat (Határidő: azonnal)

Tárgy: A szavazatszámoló bizottságok tagjainak és póttagjainak megválasztása
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 35. § (1), 24.§ (1) bekezdése alapján a szavazatszámoló bizottságok tagjainak és póttagjainak az előterjesztésben szereplő tagokat megválasztotta. Az érintettek tájékoztatva lettek.

Képviselő-testület 43/2019. (IV.24.) határozat (Határidő: folyamatos)

Tárgy: Vasútállomásnál lévő buszmegállóban kialakítandó magasított járdasziget kialakítása
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta, hogy a Hajmáskér vasútállomásnál lévő buszmegállóban kialakítandó magasított járdasziget kialakításával a ColasÚt Zrt.-t bizza meg bruttó 2.882.736,- Ft összegért. A vállalkozási szerződés aláírásra került.

Képviselő-testület 55/2019. (IV.30.) határozat (Határidő: 2019.05.07.)

Tárgy: Az Önkormányzat 2019. évi közbeszerzési terve
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Önkormányzat 2019. évi közbeszerzési tervét jóváhagyta. A közbeszerzési terv az önkormányzat honlapjára és az Elektronikus Közbeszerzési Rendszerbe feltöltésre került.

Képviselő-testület 56/2019. (IV.30.) határozat (Határidő: azonnal)

Tárgy: „Hajmáskéren „A” típusú tornaterem” megvalósítása tárgyú konzorciumi megállapodás
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta, az Önkormányzat és a Magyar Állam nevében eljáró BMSK Beruházási, Műszaki Fejlesztési, Sportüzemeltetési és Közbeszerzési Zártkörűen Működő Részvénytársaság közötti, „Hajmáskéren „A” típusú tornaterem megvalósítása” tárgyú konzorciumi megállapodást. A megállapodás aláírásra került.

Képviselő-testület 59/2019. (V.29.) határozat (Határidő: azonnal)

Tárgy: Fenntartható Energia és Klíma akcióterv (SECAP) kidolgozása Veszprém megyében
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a „Fenntartható Energia és Klíma akcióterv (SECAP) kidolgozása Veszprém megyében” tárgyú előterjesztést. Az elfogadásról szóló határozati kivonat az érintettnek megküldésre került.

Képviselő-testület 60/2019. (V.29.) határozat (Határidő: azonnal)

Tárgy: Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása 2018. évi tevékenységéről szóló beszámolója
Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása 2018. évi tevékenységéről szóló beszámolót. Az elfogadásról szóló határozati kivonat az érintettnek megküldésre került.

HATÁSVIZSGÁLAT

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

a) A rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása

A rendelet célja a településen élő rászorulóknak szociális biztonságának megteremtése az alacsony jövedelemmel rendelkező családok megsegítése által, különös tekintettel az egyedül élőkre és a nagycsaládosokra. Az előterjesztés elfogadásával az új szociális támogatási rendszer érzékenyebb, humánusabb lesz, a közpénzekkel való felelős gazdálkodás érdekében történik.

Gazdasági, költségvetési szempontból az önkormányzat költségvetésében a települési önkormányzatok szociális feladatainak egyéb támogatása jogcímén kapott központi forrás összege a mérvadó. Amennyiben ezt a keretet az önkormányzat túllépi, abban az esetben csak saját forrásából finanszírozhatja.

b) A rendelet környezeti, egészségi következményei

A rendeletnek környezetre, egészségre gyakorolt közvetlen hatása van.

c) A rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelet adminisztratív terheket a támogatást igénylőkre nem jelent.

d) A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Jogszabályi, gazdasági és szociális- környezeti változások.

e) A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelkezésre álló feltételek személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi vonatkozásban a rendelet alkalmazásához egyaránt megfelelnek.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete
.../2019. (.....) önkormányzati rendelete
az egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendelet
módosításáról

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10.§ (1) bekezdése, 26.§,32.§ (1) bekezdés b) pontja, 32.§ (3) bekezdése, 45.§, 48.§ (4) bekezdése, 92.§ (1) bekezdése, 115.§ (3) bekezdése, 132.§ (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületének az egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendeletének (a továbbiakban: Rendelet) 11. §-a a következő f) ponttal egészül ki:

„f) fűtéstámogatás.”

2. § A Rendelet a következő 16/A.§-al egészül ki:

„16./A. § (1) Az önkormányzat fűtéstámogatást nyújt - amennyiben éves költségvetése lehetővé teszi - a téli hónapokban megnövekedett kiadások enyhítésére Hajmáskér közigazgatási területén bejelentett lakóhellyel, és életvitelszerűen a településen élő lakosok, családok részére, akiknek az egy főre jutó jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének négyszeresét.

(2) A támogatás igénylésére irányuló eljárás kérelemre indul, mely a tárgyév szeptember 1. napjától december 1. napjáig nyújtható be.

(3) A kérelemhez csatolni kell a kérelmező és a vele egy háztartásban élők jövedelemigazolását. Háztartásonként egy személy részére állapítható meg támogatás.

(4) Nem jogosultak a fűtéstámogatásra azon személyek, akik szociális célú tűzifa támogatásban részesülhetnek.

(5) Különös méltánylást érdemlő rendkívüli élethelyzetbe került kérelmező esetén a támogatás a kérelmező jövedelmi viszonyaira, valamint a szociális ellátások helyi szabályairól szóló rendelet szerinti igazolások benyújtására tekintet nélkül, azonnal megállapítható és kifizethető.”

3. § A Rendelet 14. § (2) bekezdésében a „20” szövegrész helyébe a „8 (nyolc)” szöveg lép.

4. § A Rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

.....
Köbli Miklós
polgármester

.....
dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve napján.

.....
dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete
8/2019. (VI.27.) önkormányzati rendelete
az egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendelet
módosításáról

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10.§ (1) bekezdése, 26.§,32.§ (1) bekezdés b) pontja, 32.§ (3) bekezdése, 45.§, 48.§ (4) bekezdése, 92.§ (1) bekezdése, 115.§ (3) bekezdése, 132.§ (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 8a. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületének az egyes szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.26.) önkormányzati rendeletének (a továbbiakban: Rendelet) 11. §-a a következő f) ponttal egészül ki:

„f) fűtéstámogatás.”

2. § A Rendelet a következő 16/A.§-al egészül ki:

„16./A. § (1)Az önkormányzat fűtéstámogatást nyújt - amennyiben éves költségvetése lehetővé teszi - a téli hónapokban megnövekedett kiadások enyhítésére Hajmáskér közigazgatási területén bejelentett lakóhellyel, és életvitelszerűen a településen élő lakosok, családok részére, akiknek az egy főre jutó jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének négyszeresét.

(2) A támogatás igénylésére irányuló eljárás kérelemre indul, mely a tárgyév szeptember 1. napjától december 1. napjáig nyújtható be.

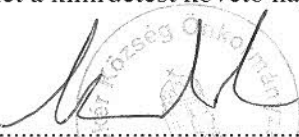
(3) A kérelemhez csatolni kell a kérelmező és a vele egy háztartásban élők jövedelemigazolását. Háztartásonként egy személy részére állapítható meg támogatás.

(4) Nem jogosultak a fűtéstámogatásra azon személyek, akik szociális célú tűzifa támogatásban részesülhetnek.

(5) Különös méltánylást érdemlő rendkívüli élethelyzetbe került kérelmező esetén a támogatás a kérelmező jövedelmi viszonyaira, valamint a szociális ellátások helyi szabályairól szóló rendelet szerinti igazolások benyújtására tekintet nélkül, azonnal megállapítható és kifizethető.”

3. § A Rendelet 14. § (2) bekezdésében a „20” szövegrész helyébe a „8 (nyolc)” szöveg lép.

4. § A Rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.


Köbli Miklós
polgármester


dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve 2019. június 27. napján.


dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Előterjesztés

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2019. június 26. napján tartandó soron következő nyilvános, önálló ülésére

Napirendi pont: Veszprém Megyei Kormány megbízott törvényességi felhívása, az Önkormányzat Szervezeti és Működési szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) vonatkozásában

Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A Veszprém Megyei Kormányhivatal a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 132. § (1) bekezdés a) pontjában és 134. § (1) bekezdésében biztosított hatáskörében eljárva törvényességi felhívással élt.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal 2019. június 11. napján érkezett, VE/53/1183-1/2019. ügyiratszámú törvényességi felhívása jelen előterjesztés mellékletét képezi.

A Veszprém Megyei Kormányhivatal VE/53/1183-1/2019. ügyiratszámú törvényességi felhívásában az Mötv. 134. § (1) bekezdése alapján felhívta a Képviselő-testületet, hogy a Rendelet, az előterjesztés mellékletét képező, törvényességi felhívásban szereplő pontokban jogszabálysértő, ezért felhívja a Testületet, hogy a felhívás kézbesítését követő 60 napon belül a törvénytértés megszüntetéséről intézkedjen, a megtett intézkedéséről, egyet nem értése esetén indokolásáról írásban – a Nemzeti Jogszabálytár felületén keresztül – tájékoztassa a Kormányhivatalt.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján az előterjesztést megtárgyalni, és a rendelet tervezetét elfogadni szíveskedjenek.

Hajmáskér, 2019. június 19.

Köbli Miklós s.k.
polgármester

HATÁSVIZSGÁLAT

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

- **Társadalmi hatás:** Nincs.
- **Gazdasági hatása:** Az önkormányzatot érintő közvetlen gazdasági hatása nincs.
- **Költségvetési hatása:** A rendelet tervezet a költségvetésre nincs közvetlen hatással.
- **Környezeti hatása:** A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.
- **Egészségi hatása:** A rendeletnek közvetlen egészségi hatása, egészségügyi következménye nincs.
- **A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** A rendelet megalkotásának az adminisztratív terheket tekintve új, többlet terheket eredményező hatása nincs.
- **A jogalkotás elmaradásának várható következményei:** A jogszabálysértés megszüntetésére nyitva álló határidő eredménytelenül telik le, az MötV 134. § (2) bekezdése szerinti törvényességi felügyeleti eljárás.
- **A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** A rendelet a meglévő szervezeti, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli, a szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2019. (.....) önkormányzati rendelete
a Képviselő-testület Szervezeti és Működési szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.)
önkormányzati rendelete módosításáról

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § Hajmáskér Község Önkormányzata Szervezeti és Működési szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendeletének (a továbbiakban: Rendelet) 5. § b) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„b) az önkormányzat egyes szociális ellátásokról szóló helyi rendelete alapján, átruházott jogkörben, a polgármester dönt a települési támogatás megállapításáról.”

2. § A Rendelet 8.§ (2) bekezdésében az „Ellenőrzési” szövegrész helyébe a „Gazdasági” szöveg lép.

3. § A Rendelet 37.§ (3) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(3) Az önkormányzati rendelet megjelölésére a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló miniszteri rendelet szabályai az irányadóak.”

4. § A Rendelet 37.§ -a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A jegyző a rendeletet megküldi a Veszprém Megyei Kormányhivatalnak.”

5. § A Rendelet 38.§ (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A határozat megjelölésére a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló miniszteri rendelet szabályai az irányadóak.”

6. § A Rendelet 41.§ (3) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(3) A jegyzőkönyvet 1 példányban kell elkészíteni.”

7. § A Rendelet 45.§ (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(2) A bizottságok részletes feladatkörét az 1. melléklet tartalmazza”

8. § A Rendelet 48.§-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A polgármester tisztségének megszűnése esetén, a tisztség megszűnését követően nyolc munkanapon belül írásba foglaltan átadja munkakörét az új polgármesternek, ennek hiányában az alpolgármesternek, illetve a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökének.

9. § A Rendelet 53.§-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az önkormányzat a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulásának tagja.

(5) Az önkormányzat az Észak-Balatonai Térség Regionális Települési Szilárdhulladék Kezelési Önkormányzati Társulás tagja.”

10. § A Rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

11. § Hatályát veszti a 2. § (2) bekezdése, 9. § (5) bekezdése, 38. § (3) bekezdése, 59. § (2) és (3) bekezdése.

.....
Köbli Miklós
polgármester

.....
dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve

.....
dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületének
9/2019. (VI.27.) önkormányzati rendelete
a Képviselő-testület Szervezeti és Működési szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.)
önkormányzati rendelete módosításáról

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § Hajmáskér Község Önkormányzata Szervezeti és Működési szabályzatáról szóló 12/2014. (XI.28.) önkormányzati rendeletének (a továbbiakban: Rendelet) 5. § b) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„b) az önkormányzat egyes szociális ellátásokról szóló helyi rendelete alapján, átruházott jogkörben, a polgármester dönt a települési támogatás megállapításáról.”

2. § A Rendelet 8.§ (2) bekezdésében az „Ellenőrzési” szövegrész helyébe a „Gazdasági” szöveg lép.

3. § A Rendelet 37.§ (3) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(3) Az önkormányzati rendelet megjelölésére a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló miniszteri rendelet szabályai az irányadóak.”

4. § A Rendelet 37.§ -a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A jegyző a rendeletet megküldi a Veszprém Megyei Kormányhivatalnak.”

5. § A Rendelet 38.§ (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A határozat megjelölésére a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló miniszteri rendelet szabályai az irányadóak.”

6. § A Rendelet 41.§ (3) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(3) A jegyzőkönyvet 1 példányban kell elkészíteni.”

7. § A Rendelet 45.§ (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(2) A bizottságok részletes feladatkörét az 1. melléklet tartalmazza”

8. § A Rendelet 48.§-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A polgármester tisztségének megszűnése esetén, a tisztség megszűnését követően nyolc munkanapon belül írásba foglaltan átadja munkakörét az új polgármesternek, ennek hiányában az alpolgármesternek, illetve a Pénzügyi és Gazdasági Bizottság elnökének.”

9. § A Rendelet 53.§-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:

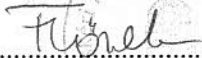
„(4) Az önkormányzat a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulásának tagja.

(5) Az önkormányzat az Észak-Balatonai Térség Regionális Települési Szilárdhulladék Kezelési Önkormányzati Társulás tagja.”

10. § A Rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

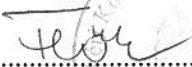
11. § Hatályát veszti a 2. § (2) bekezdése, 9. § (5) bekezdése, 38. § (3) bekezdése, 59. § (2) és (3) bekezdése.


.....
Köbli Miklós
polgármester


.....
dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Záradék:

A rendelet kihirdetve 2019. június 27.


.....
dr. Flórich-Tóth Ágnes
jegyző

Helyi Esélyegyenlőségi Program

HAJMÁSKÉR
Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	16
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	60
A beavatkozások megvalósítói	62
Jövőképünk	64
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	64
Az intézkedési területek részletes kifejtése – Romák és mélyszegénységben élők	65
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	105
Megvalósítás.....	112
A megvalósítás előkészítése	112
A megvalósítás folyamata.....	112
A HEP Fórum működése:	113
Monitoring és visszacsatolás	114
Nyilvánosság	114
Kötelezettségek és felelősség	114
Érvényesülés, módosítás.....	115

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Az Európai Bizottság 2004 májusában tette közzé az „Esélyegyenlőség és a diszkriminációmentesség a kibővített Európai Unióban” című Zöld könyvet, amelyben konzultációra hívta az érintett szervezeteket, szereplőket. Ezek a konzultációk megerősítették azt az álláspontot, mely szerint kiemelkedően fontos mind az esélyegyenlőség, mind a diszkrimináció elleni küzdelem terén megvalósuló közösségi akciók kezdeményezése, beleértve az Európai Unió antidiszkriminációs jogalkotása hatásának maximalizálását.

A diszkrimináció elleni fellépéssel és az esélyegyenlőséggel kapcsolatos törekvéseket a mindenki számára irányadó Esélyegyenlőségi Keretstratégia foglalta magába. Ennek nyomdokaiba lépett a 2007-től 2013-ig terjedő időszakra vonatkozó egységes szerkezetbe foglalt, egy közösségi akcióprogramként megfogalmazott PROGRESS közösségi program. E témakörre a teljes jogharmonizációt hazánkban „Az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény, valósította meg.

A törvény, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól szóló 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel összhangban, Hajmáskér község Önkormányzata az alábbi esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

A település bemutatása

Hajmáskér a középkor óta magyarok lakta község, amely Veszprémtől 13, a Balatontól 12 kilométerre keletre, a Séd folyó völgyében, a 8-as főút mellett terül el. A korabeli oklevelekben Keer /1343/, Hadmasker /1424/, Haymaskér/1702/ néven szerepelt. A helynév előtagja a hagyma szóból származó nyelvjárási hajmásból, az utótagja pedig a Kér törzsnévből származik, Ez azt jelenti, hogy őslakói feltehetőleg a honfoglaló hét törzs egyikéhez, a Kérhez tartoztak.

A településen a XVIII. században mindössze 379 lelket írtak össze. 1857-ben 1000 -, 1869-ben pedig 929 főt. A nagyobb mértékű gyarapodás a századforduló után, a monarchia katonai kiképző tüzérségi főiskolájának megszervezésével függ össze. A község határában lévő hatalmas löteret a honvédség ma is használja.

1930-ban 2200 fő-, 1941-ben pedig már 4711 fő lakta a falut, beleszámítva a laktanya együttes közelébe épített lakótelep lakosságát is . A községben 1945-ig 800-900 főt foglalkoztató hadiüzem is működött.



A község településtörténetének és ebből következően identitástudatának következő nagyon jelentős állomása a katonai telep megépítése volt 1908-1911-ben. Ezzel végleg intézményessé vált a vidék évszázados katonai jellege. A tüzérségi lövő iskola, lőtér, a "tábor" és létesítményei a monarchia legnagyobb katonai komplexumának - egy valóságos modern hadivárosnak - a megteremtését jelentették, ami természetesen erőteljesen hatott a falu lakosságának életére, mindennapjaira is. A szovjet (orosz) katonai alakulatok 1990-es kivonulásakor az első szerelvény Hajmáskérről indult. A falu mellett található a szépen rendben tartott katonai temető, ahol békében nyugszanak egymás mellett több nemzet katonafiai /német, szerb, orosz stb./.

A település lakossága 1989-től 1999-ig megduplázódott. A lakosság korábbi lélekszámához viszonyított aránytalan növekedése számos tekintetben megváltoztatta a település szerkezetét. Hajmáskér lakosságát a lassú öregedés jellemezte 1989-ig. Az ezt követő időszak gyors ütemű bevándorlása megfiatalította a községet. Ennek fő oka a felszámolt helyi szovjet laktanyához tartozó tiszti lakásokat viszonylag alacsony áron megvásárolhatták az ország különböző részeiből érkező beköltözők. A lakások jelentős részét az állam által biztosított lakáscélú támogatás igénybevételével vásárolták meg.

A hirtelen megemelkedett lélekszámmal szemben a település infrastruktúrája jelentősen lemaradt, amely azóta már kiépítésre került. A községi óvodánál és általános iskolánál folyamatos igényként jelentkezik férőhelybővítésre is. A szükséges intézményi feltételeket az önkormányzat csak pályázati források bevonásával tudja biztosítani. A község önkormányzata számára további nagy kihívást jelent a hatalmas katonai bázis épületeinek ésszerű hasznosítása. A volt katonai ingatlanok egy részét helyi és környékbeli vállalkozók vásárolták/vásárolják meg, ahová különféle üzemetek, éttermet, raktárakat, stb. telepítenek.

Hajmáskér általános jellemzői közül nem hagyható ki, hogy jelentős vasúti és közúti (8. sz. főútvonal) közlekedési útvonal mellett fekszik, melynek köszönhetően a régmúlt időktől napjainkig szervesen kapcsolódik az ország és Európa vérkeringéséhez. A település védettség alá helyezett természetvédelmi területekkel és értékekkel is büszkélkedhet.

A községben sajátosságából adódóan nem nyílik lehetőség nagyobb volumenű gazdálkodási tevékenység végzésére. A település körül katonai lőtér húzódik, így szántóföldi

növénytermesztés alig, inkább kertgazdálkodás, és kevés állattartás van jelen. Az ipari tevékenység első sorban az élelmiszeripari és építőipari cégek működésére korlátozódik. A településen az elmúlt évtizedekben az országos trendnek megfelelően gyorsan nőtt a kereskedelem, a vendéglátás, és a szolgáltatások szerepe. Az utóbbi néhány évet a gazdasági regresszió jellemzi, a stagnáló fizetések, valamint a kereskedelmi forgalom csökkenése. A lakosság foglalkoztatását az alig pár kilométerre lévő megyeszékhely munkalehetőségei határozzák meg. A község ma földrajzi-, és szociológiai értelemben egyaránt, három jól elkülönülő lakóegységre tagolódik; a régi falura, az egykori katonai lakásokból kialakított lakótelepre, és a megyeszékhelyről kitelepülők által lakott új településrészre.

Hajmáskéren jelenleg nincs szegregált környezet, de jelen van egy olyan településszegmens (Jókai Mór lakótelep), amely a szociálisan hátrányos helyzetűek lakóhelye leginkább. Mivel itt a település többi rész ingatlanáraihoz képest jelentősen olcsóbban lehetett/lehet lakást venni, ez a tény mindig is a nehéz anyagi körülmények között élő, hasonló szociális helyzetű családokat vonzza ide, akik az ország minden részéből érkezve, magukkal hozzák sajátos problémáikat. A településnek ezen a részén a fluktuáció nagyon jelentős mértéket ölt. Sajnos ennek nyomán követésére nem nyílik mód, mivel az albérletbe költözők legtöbbször be sem jelentik a lakcímváltozásukat. Ez utóbbi elsősorban azzal magyarázható, hogy a lakástulajdonosok zöme szeretné elkerülni azt, hogy a hatóságok tudomást szerezzenek az így keletkező plusz bevételről. A beköltöző pedig igen gyakran azért választják lakóhelyként a település ezen részét, mert szeretnének kikerülni a rendőrség látóköréből.

1. számú táblázat – Lakónépesség az év végén

Év	Fő	Változás
2012	2865	
2013	2851	99,5%
2014	2854	100,1%
2015	2828	99,1%
2016	2867	101,4%
2017	2841	99,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

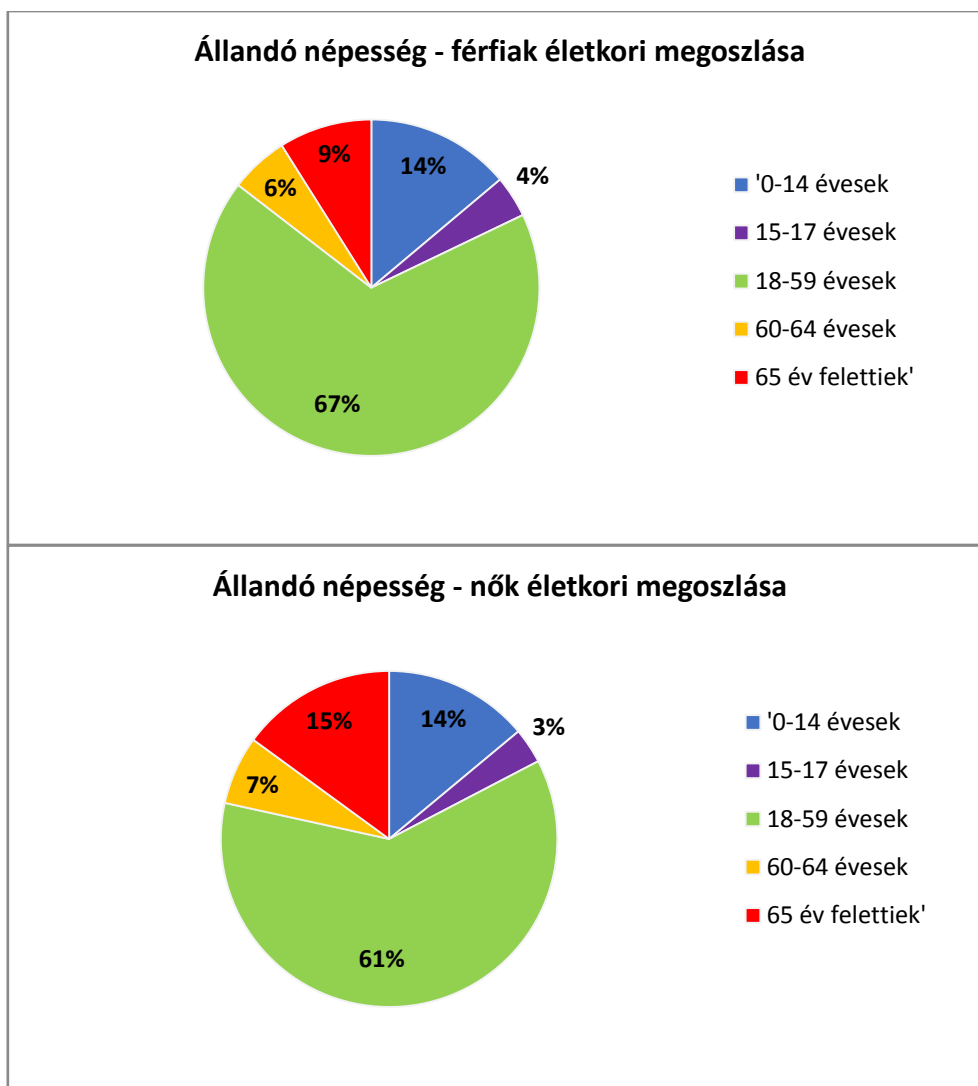


A táblázat, illetve a grafikon adataiból látható, hogy a település lakónépessége jelentősen nem változik, 2800 és 2900 fő között mozog évente.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2017-es év adatai)

Korcsoport	Fő		Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)		
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak, nők)	1499	1591	3 090	48,51%	51,49%
0-14 éves (férfiak, nők)	208	222	430	6,73%	7,18%
15-17 éves (férfiak, nők)	60	54	114	1,94%	1,75%
18-59 éves (férfiak, nők)	1013	972	1 985	32,78%	31,46%
60-64 éves (férfiak, nők)	84	105	189	2,72%	3,40%
65 év feletti (férfiak, nők)	134	238	372	4,34%	7,70%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

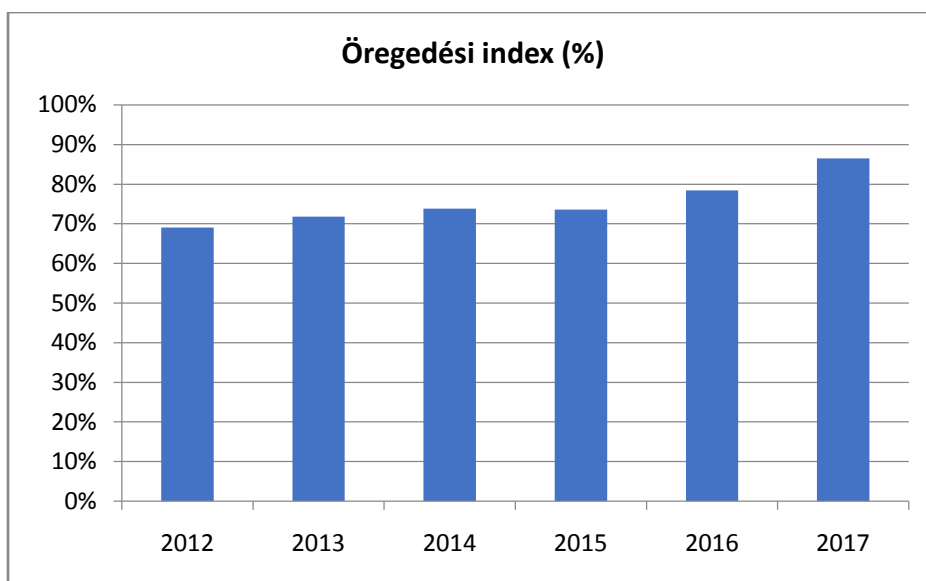


A népességi adatokból megállapítható, hogy 2017. évben a nők létszamaránya alig magasabb (51,49 %), mint a férfiaké (48,51 %). A férfiak száma egyedül az aktív korú (18-59 éves) népesség számában magasabb, mint a nőké. A legnagyobb eltérés a 65 év feletti kategóriájában mutatkozik, a lakosság összlétszámát tekintve a nők már kétszer többen vannak, mint a férfiak.

3.számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	346	501	69,06%
2013	352	490	71,84%
2014	355	481	73,80%
2015	348	473	73,57%
2016	371	473	78,44%
2017	372	430	86,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index Hajmáskér népessége esetében bőven 100 alatt van, tehát a 14 életév alattiak túlsúlya miatt a népességszerkezet még fiatalosnak tekinthető. Azonban megfigyelhető, hogy az alacsony gyermekvállalási kedv, a fiatalok elvándorlása, valamint az időskorúak emelkedő átlag életkora következtében a település népessége korosabbá válik. (2012-ben még 70% alatt, 2017-ben már közelít a 87 %-hoz az öregedési index). Ha a 65 év feletiek létszáma eléri, majd meghaladja a 14 év alattiak létszámát, tehát az öregedési index 100 fölé emelkedik, akkor a település elöregedővé válik.

Esélyegyenlőség szempontjából az adatok úgy értelmezhetők, hogy míg a jelenlegi, fiatalosabb népességszerkezet dominál, addig elsősorban a gyermekek helyzetére szükséges nagyobb figyelmet fordítani. Az öregedési index emelkedésével párhuzamosan azonban a településen élő idős emberek ellátásáról is fokozottan gondoskodni kell.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	67	94	-27	-8,8
2013	97	87	10	3,2
2014	90	91	-1	-0,32
2015	117	119	-2	-0,65
2016	151	109	42	13,42
2017	119	1488	-29	-9,38

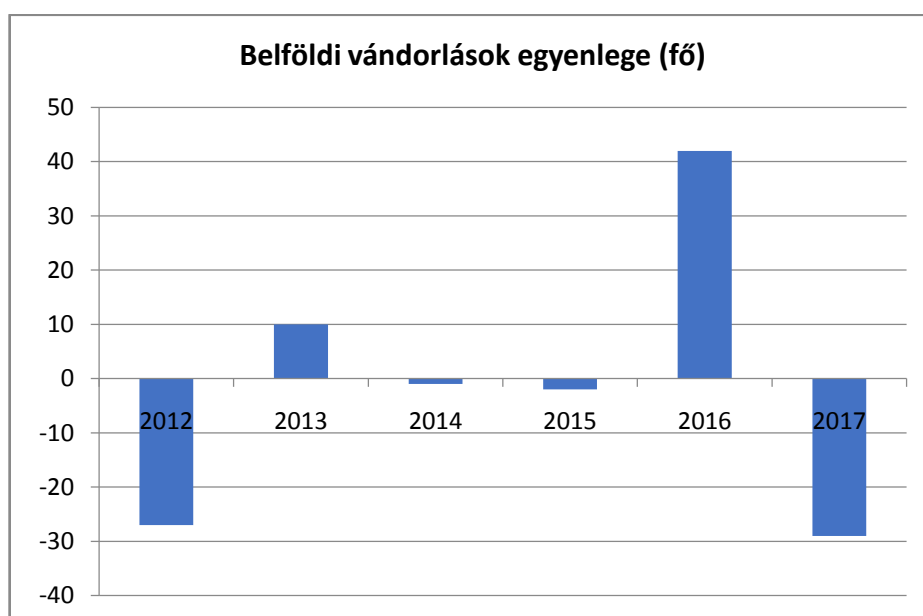
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlások adatai arról tájékoztatnak, hogy milyen az adott település vonzereje. Ha az egyenleg pozitív, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző.

A szovjet csapatok kivonulását követően 1990-től kezdődően a település lélekszáma jelentős mértékben emelkedett. / Ennek fő oka, hogy a felszámolt helyi szovjet laktanyához tartozó tiszti lakások alacsony áron kerültek értékesítésre, így az ország szinte valamennyi részéből költöztek a községbe. /

A beköltöző – főként fiatal családoknak köszönhetően – néhány év alatt megváltozott a település korösszetétele is. Nem csupán gyarapodni, de fiatalodni is kezdett a falu. A beköltözők többsége többgyermekes család volt, melyekre jellemző az alacsony iskolázottság, az ebből eredő magas munkanélküliségi ráta, a kilátástalan anyagi helyzet és a rossz szociális és kulturális környezet. A 90-es évek közepétől a nehéz anyagi helyzetben lévő családok, (valamint a munkalehetőséget kereső fiatalok) egy része elvándorolt a településről.

A táblázatból látható, hogy 2012-ben történt a legnagyobb elvándorlás, amely a következő évben megtorpant, sőt az ideköltözések száma meghaladta az elvándorlási mutatókat, majd ezután két stagnáló év következett. A 2016-os év egy nagyobb arányú pozitív vándorlást eredményezett, a 2017-es ezzel szemben elvándorlást. Ezek mértékei alapján összességében nem jelentős a vándorlás hatása a települési lélekszámra.

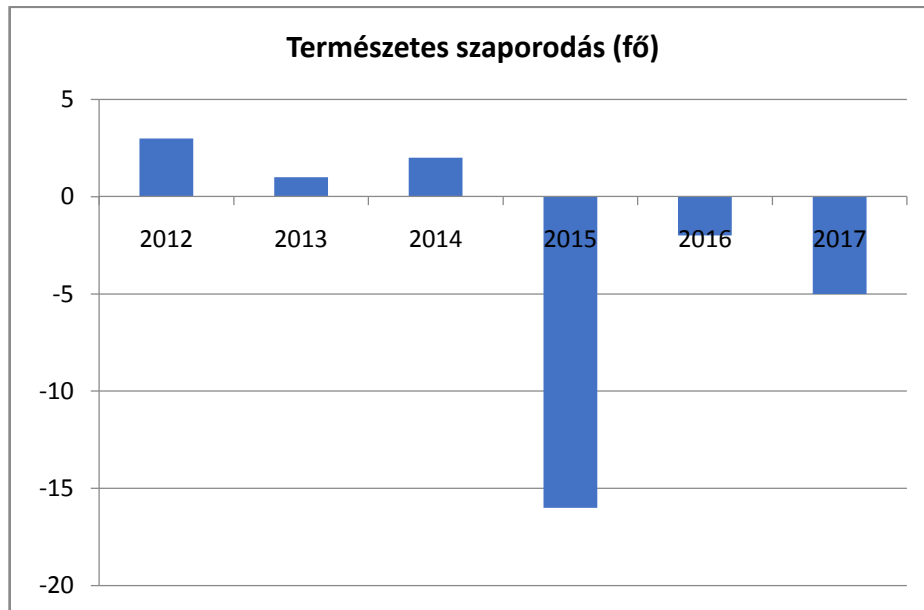


5. számú táblázat – Természetes szaporodás

Év	Élvezületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	28	25	3
2013	29	28	1
2014	31	29	2
2015	27	43	-16
2016	25	27	-2
2017	31	36	-5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A demográfiai adatok azt mutatják, hogy az elveszületések száma 2012 és 2014 között magasabb, amely minimális lakosságnövekedést eredményezett. 2015-ben az elveszületések száma visszaesett a korábbi évek adataihoz képest, a halálozások száma megnövekedett, amely egy kiugró értékhez vezetett. Hajmáskéren 2015 óta a természetes szaporodás csökken.



Értékeink, küldetésünk

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során törekszünk arra, hogy településünkön az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód feltételeit folyamatosan biztosítsuk, fenntartsuk, különös tekintettel:

- romák,
- mélyszegénységben élők,
- nők,
- gyerekek,
- idősek,
- fogyatékkal élők

helyzetére vonatkozóan.

Mindezt tesszük Magyarország Alaptörvényének II. és XV. cikkében foglaltakkal azonosulva azon meggyőződésből, „hogyan az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.” valamint „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.” Hajmáskér Község Önkormányzata elkötelezett az egyenlő esélyek biztosítása iránt minden polgár számára lehetővé kívánja tenni, hogy megkülönböztetés nélkül dolgozhassanak, tanulhassanak és élhessenek a településen, és lehetőségeihez mérten megtesz mindent annak érdekében, hogy megakadályozza bárki áldozattá válását.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk elkészítésekor fontos szempont számunkra a hátrányos helyzetű csoportok: mélyszegénységben élők, romák, gyerekek, nők, idősek és fogyatékkal élők képzettségi és foglalkoztatottsági szintjének növelése, annak érdekében, hogy a településünkön élők minél nagyobb eséllyel legyenek jelen a szabad munkaerő-piacon. Előmozdítjuk a

közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtését.

Értékeinkkel összhangban küldetésünk továbbá a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása a településünkön élő hátrányos helyzetű csoportok számára. A jogszabályokban meghatározott ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település a társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházakkal, önszerveződésekkel, egyesülettel együttműködve közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén. Az Önkormányzat és intézményei a megkülönböztetés elleni küzdelemben vezető szerepet vállalnak és felhasználva helyzetüket és befolyásukat, ahol csak lehetséges, segítenek leküzdeni a diszkriminatív akadályokat.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hajmáskér Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

A 2013-2018 évre vonatkozó HEP céljainak és intézkedéseinek áttekintése.

Fő célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.2 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetés elszennvedők számára, Kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei tartalmazzák.

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II.26.) önkormányzati rendelete az egyes szociális ellátásokról:

E rendelet célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében szabályozza a pénzbeli és természetbeni juttatások, valamint a szociális ellátások igénybevételének helyi szabályait, rendelkezzen a szociális szolgáltatások igénybevételének

jogosultsági feltételeiről, mértékéről, igénybevételük módjáról és térítési díjairól. E rendelet szabályozza:

A települési támogatás formáit:

- a) rendkívüli települési támogatás
- b) temetési támogatás
- c) lakhatással kapcsolatos támogatás,
- d) gyógyszertámogatás,
- e) tanévkezdési támogatás

A családsegítő szolgáltatást az önkormányzat a Bendola Humán Szolgáltató Bt-vel kötött megállapodás keretében biztosítja.

Az önkormányzat házi segítségnyújtás keretében gondoskodik azokról a személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, a tartásra köteles hozzátartozójuk nincs.

Az Önkormányzat az ellátást Hajmáskér-Sóly Református Társegyházközösséggel kötött megállapodás útján látja el.

A képviselő-testület szociálpolitikai kerekasztalt hoz létre.

A kerekasztal feladata:

- a) részt vesz a szolgáltatástervezési koncepció kialakításában;
- b) folyamatosan figyelemmel kíséri a koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulását, végrehajtását és
- c) részt vesz a helyi esélyegyenlőségi program előkészítésében és felülvizsgálatában

A kerekasztal tagjai:

- a) Hajmáskér Község Önkormányzata polgármestere, képviselője
- b) község védőnője,
- c) az általános iskola igazgatója
- d) a napköziotthonos óvoda vezetője,
- e) a családgondozó és gyermekjóléti szolgálat dolgozója

Az EU 2020 stratégia¹

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni.

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi

¹ A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program²

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek³. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia II.⁴

Magyarország Kormánya a Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia (a továbbiakban: NTFS) frissített változatával folytatja azt a hosszútávra tervező felzárkóztatás-politikát, amely alapvető szemléletváltást kíván elérni a szegénység elleni és roma politikában. A Kormányzat célja, hogy a felzárkóztatás-politika integrálja a szegény családban élő gyermekeket, romaügyet és a hátrányos helyzetű térségeket érintő stratégiákat. Az NTFS megalkotásával a Kormány származástól és nemzetiségtől függetlenül minden olyan ember számára kíván kiutat mutatni, aki szegénységben él.

„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia⁵

„Legyen Jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia elindításának három fő indoka van. Minden szegénység szenvedést okoz, de a gyermekek szegénysége elviselhetetlen. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke. A harmadik indok az első kettőből adódik. Közös érdek az ország fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődése. Ehhez a gyermekek esélyeinek közelítése, piac-és lehetőleg versenyképes felkészültségük általános biztosítása, a ma növekvő társadalmi szakadékok szűkítése szükséges.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia⁶

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

² MAGYARORSZÁG 2019. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA, MAGYARORSZÁG KORMÁNYA, 2019. április
https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2019-european-semester-national-reform-programme-hungary_hu.pdf

³ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁴ Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia II. - Tartósan Rászorulóok – szegény családban élő gyermekek – romák (2011 –2020), Budapest, 2014. szeptember

<https://www.kormany.hu/download/1/9c/20000/Magyar%20NTFS%20II%202%20mell%20NTFS%20II.pdf>

⁵ 47/2007. (V. 31.) OGY határozata „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032
<https://mkogy.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A07H0047.OGY>

⁶ Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024, Budapest, 2009. október emmiugyfelszolgalat.gov.hu/download.php?docID=4443

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

A települési önkormányzatoknak öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadniuk, amelyben helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élők, a gyermekek, valamint az idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A helyi elemzés során figyelembe vettük a települési kisebbségi önkormányzat véleményét. A programalkotás során gondoskodtunk a helyi esélyegyenlőségi program és az önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Az esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő fenntartói feladatok:

Az esélyegyenlőségi célok elérése érdekében a kötelezettségek meghatározása, a kötelezettségek teljesítésért felelős személyek kijelölése

Feladatok:

- a Program megvalósításának koordinálása,
- a Program végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása,
- a Program nyilvánosságának biztosítása,
- a Program megvalósításában érintett intézmények vezetőinek tájékoztatása,
- az esélyegyenlőségi kockázatok kezelése, intézkedési tervek készítése, értékelése, folyamatos korrekciója,
- a fejlesztési célok időrendi prioritásának kialakítása, a mérhetőséget lehetővé tevő indikátorok meghatározása,

- az eredmények nyilvánosságra hozásakor a személyes adatok védelmének maximális érvényesítése,
- a település döntéshozóinak két évente történő tájékoztatása a megvalósításáról.

A Program figyelembe veszi Hajmáskér Község Önkormányzatának mindazon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására így különösen:

- Hajmáskér Község Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve
- Hajmáskéri Gábor Áron Általános Iskola Pedagógiai Programja, beszámoló a nevelési évről
- Hajmáskéri Lurkó Óvoda nevelési programja és beszámolója a nevelési évről
- Hajmáskér Község Költségvetési Konceptiója
- Hajmáskér Község Gazdasági Programja
- Hajmáskér Község Településrendezési Terve

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 5/1993/(4.28.) alap rendelet és kiegészítései. E rendelet célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében a többszörösen módosított 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.) rendelkezéseinek megfelelően meghatározza a Hajmáskér Község Önkormányzata által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el.

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges

felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Térségi, társulási kapcsolatok - 2013. január 1-től a közigazgatás átszervezésének eredményeként Hajmáskér község a Veszprémi Járáshoz tartozik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is. Mélyszegénységről beszélünk, ha valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt él, és szinte esélye sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjen.

A 2014. évi felmérések azt mutatják, hogy hazánkban 1,4 millió felett van a szegény emberek száma, ebből 400 ezer mélyszegénynek minősül. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá. Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. A rendszerváltást követően a foglalkoztatáshoz szokott munkaképes korú romáknak több mint a fele veszítette el állását, s így valamennyi foglalkozási mutatójuk lényegesen rosszabb, mint a többségi népességé. Az alacsony foglalkoztatási arányon túl problémát jelent a foglalkoztatási instabilitás, vagyis a megélhetés szempontjából biztosnak mondható, állandó (tényleges) munkahelyek aránya. Az országban – így Hajmáskér településen is - foglalkoztatásuk többnyire csak a közmunkaprogram keretében valósul meg.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek és településrészeknek, ahol nagyon alacsony az iskolázottság és a foglalkozási ráta, valamint erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi. Az ilyen térségek lakosságánál folyamatos a lecsúszás, számukra segítség nélkül nincsen visszaút. Hajmáskér településen a szociális gondok fokozottan jelentkeznek a Jókai Mór lakótelep egy részének lakói között.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

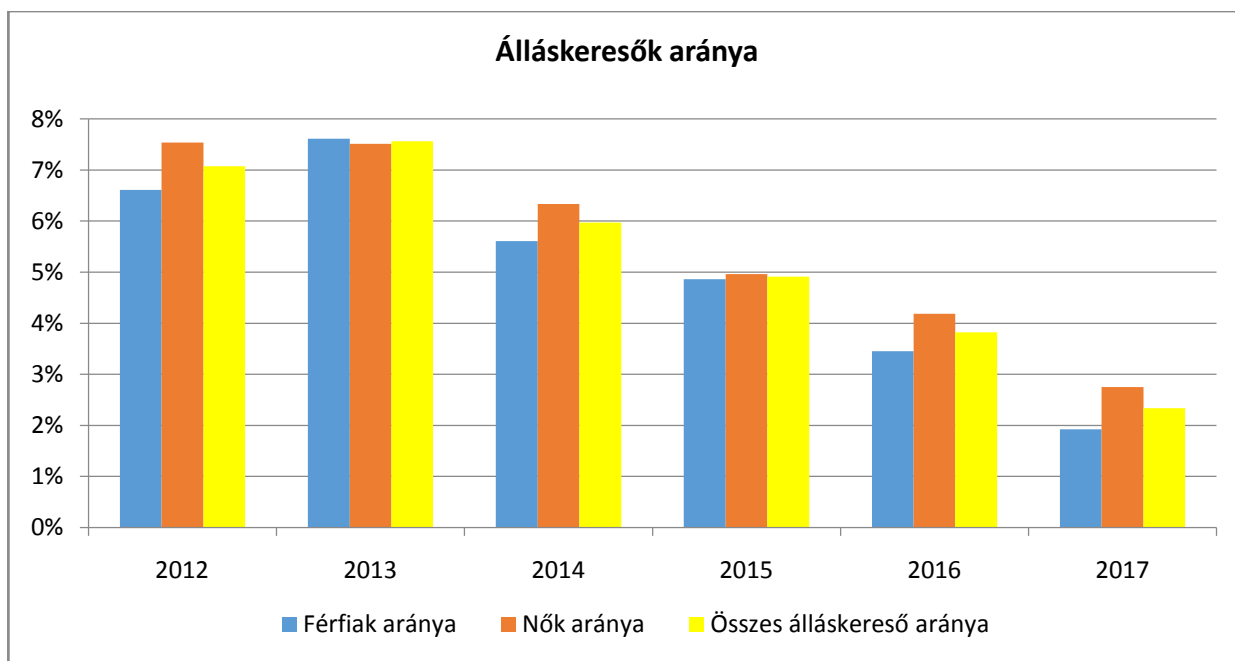
A Nemzeti Foglalkozási Szolgálat (NFSZ) adatai szerint Hajmáskér községben 2012. december hónapban a munkanélküliként nyilvántartottak száma: 158 fő volt, ez a munkavállalási korú lakosság 7,1%-a. A legfrissebb statisztikai adat szerint 2016-ban ez a mutató már 3,8%-ra csökkent, miközben a lakosság száma 4 év alatt közel 50 fővel emelkedett. A fenti adatokból látható, hogy a munkanélküliek száma jelentősen csökkent a településen, amelyhez jelentősen hozzájárult a közmunkaprogram is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1116	1121	2 237	73,75	6,6%	84,5	7,5%	158	7,1%
2013	1127	1128	2 255	85,75	7,6%	84,75	7,5%	171	7,6%
2014	1133	1125	2 258	63,5	5,6%	71,25	6,3%	135	6,0%
2015	1136	1129	2 265	55,25	4,9%	56	5,0%	111	4,9%
2016	1144	1141	2 285	39,5	3,5%	47,75	4,2%	87	3,8%
2017	1365	1353	2 718	26,25	1,9%	37,25	2,8%	64	2,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

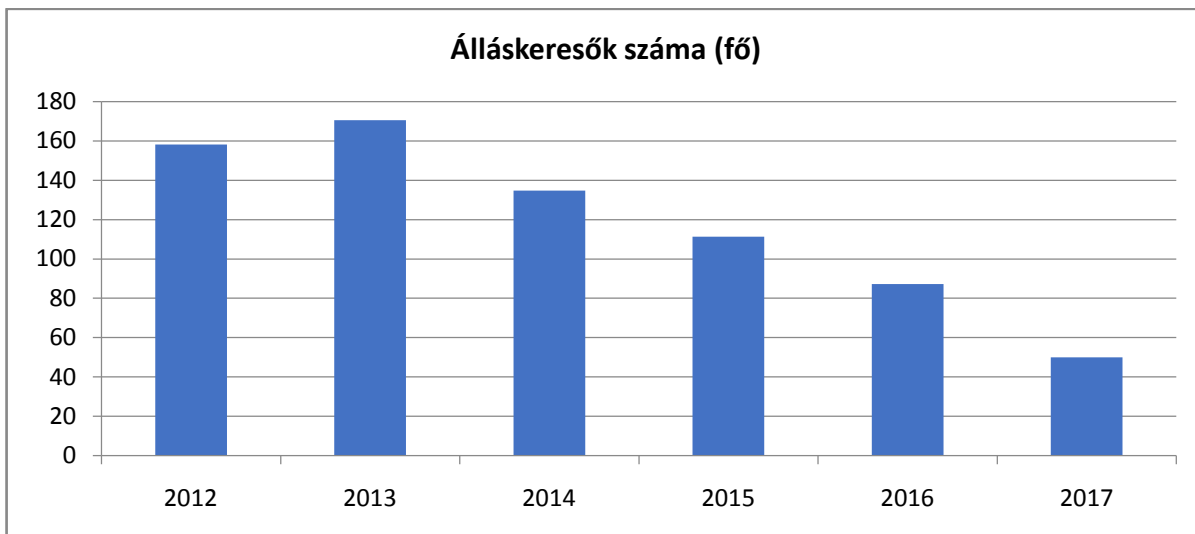


A következő adatok arra mutatnak rá, hogy a 15-64 év közötti lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma: A regisztrált munkanélküliek száma 2017-re a 2012-es arány harmadára csökkent. Ezen belül a munkanélküliek száma rekord alacsony a 20 év alatti, 20-24 év közötti és a 30-44 év közöttiek csoportjában. Évenkénti folyamatos emelkedést az 59 éven felüliek kategóriája mutat. A „kezdeti” 2012-es 0,2%-ról 2017-re már 17,0%-ra emelkedett.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

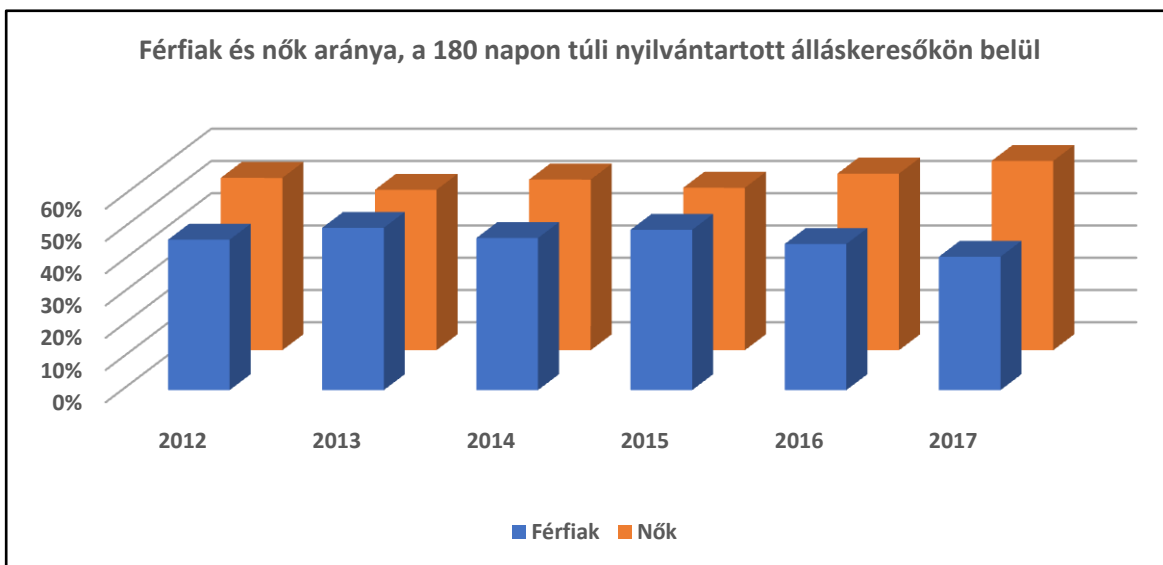
Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		158	171	135	111	87	50
20 év alatti	Fő	4,5	4,75	2,75	2,5	1,5	0,5
	%	2,8%	2,8%	2,0%	2,2%	1,7%	1,0%
20-24 év	Fő	20	24,25	21,75	10	10,75	3,75
	%	12,6%	14,2%	16,1%	9,0%	12,3%	7,5%
25-29 év	Fő	12,25	16,25	10	7,75	6	4,75
	%	7,7%	9,5%	7,4%	7,0%	6,9%	9,5%
30-34 év	Fő	24,75	19,5	8,5	8,25	5	1,75
	%	15,6%	11,4%	6,3%	7,4%	5,7%	3,5%
35-39 év	Fő	16,25	18,25	16	14,75	9,25	5
	%	10,3%	10,7%	11,9%	13,3%	10,6%	10,0%
40-44 év	Fő	26,25	32,75	23,25	18,25	13	6,5
	%	16,6%	19,2%	17,3%	16,4%	14,9%	13,0%
45-49 év	Fő	17	17,25	15,5	18,5	12	5,25
	%	10,7%	10,1%	11,5%	16,6%	13,8%	10,5%
50-54 év	Fő	21,75	14,25	13,25	8,5	10,25	9
	%	13,7%	8,4%	9,8%	7,6%	11,7%	18,0%
55-59 év	Fő	15,25	21,25	17	12,25	10,25	5
	%	9,6%	12,5%	12,6%	11,0%	11,7%	10,0%
59 év feletti	Fő	0,25	2	6,75	10,5	9,25	8,5
	%	0,2%	1,2%	5,0%	9,4%	10,6%	17,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	15,64	73,75	84,5	158	46,6%	53,4%
2013	16,72	85,75	84,75	171	50,3%	49,7%
2014	10,72	63,5	71,25	135	47,1%	52,9%
2015	19,33	55,25	56	111	49,7%	50,3%
2016	26,09	39,5	47,75	87	45,3%	54,7%
2017	18,9	26,25	37,25	64	41,3%	58,7%

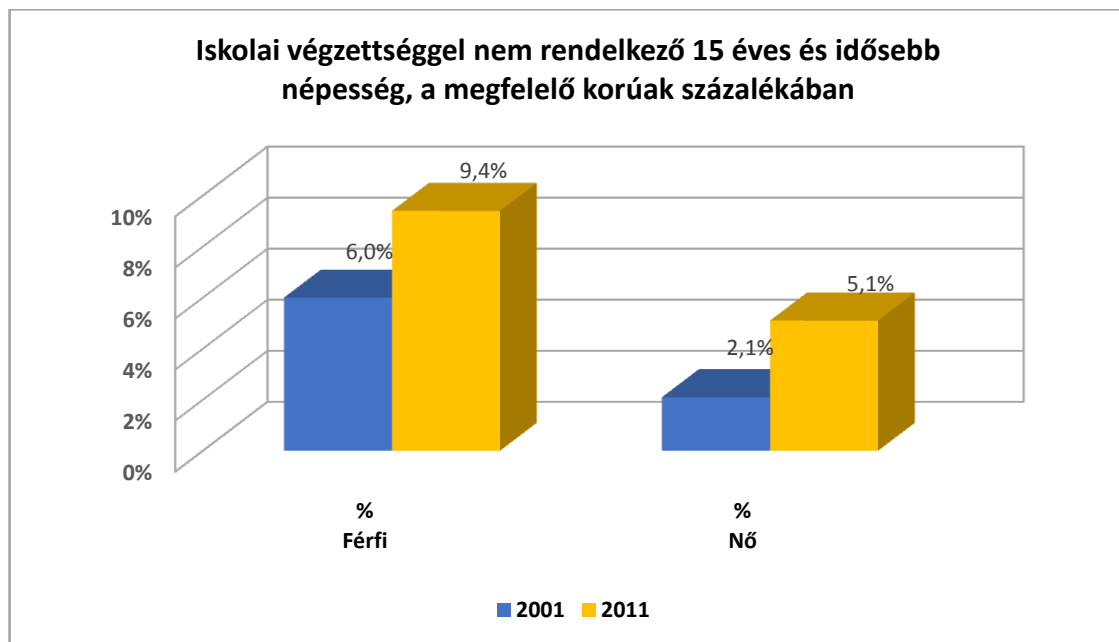


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	94	97,9	6,0%	2,1%
2011	90,6	94,9	9,4%	5,1%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



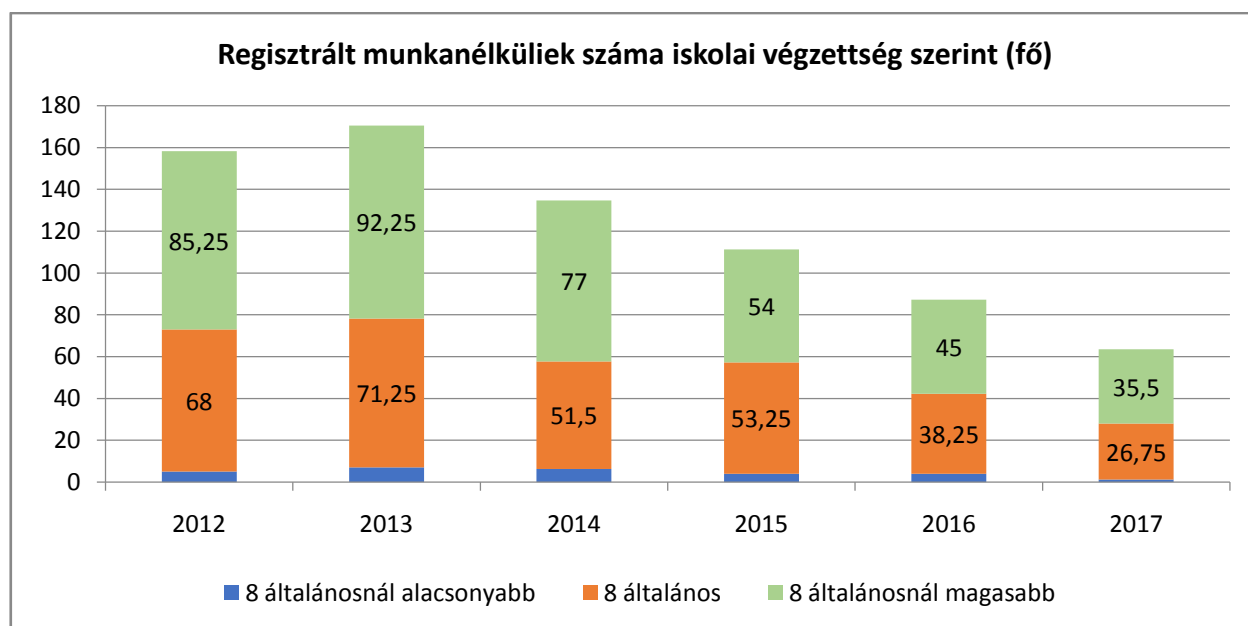
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	158	5	3,2%	68	43,0%	85,25	53,9%
2013	171	7	4,1%	71,25	41,8%	92,25	54,1%
2014	135	6,25	4,6%	51,5	38,2%	77	57,1%
2015	111	4	3,6%	53,25	47,9%	54	48,5%
2016	87	4	4,6%	38,25	43,8%	45	51,6%
2017	64	1,25	2,0%	26,75	42,1%	35,5	55,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az adattábla számszerűen adja meg, hogy a nyilvántartott álláskeresők közül, milyen létszámban vannak az alacsony iskolai végzettségűek. Az adatokból megállapítható, hogy 2013. évben volt a legrosszabb helyzet (7 fővel) és a legjobb százalékot a 2017-es évben érte el Hajmáskér („1,25” fővel).



Általános iskolai, szakközépiskolai, gimnáziumi felnőttoktatás a településen nem működik.

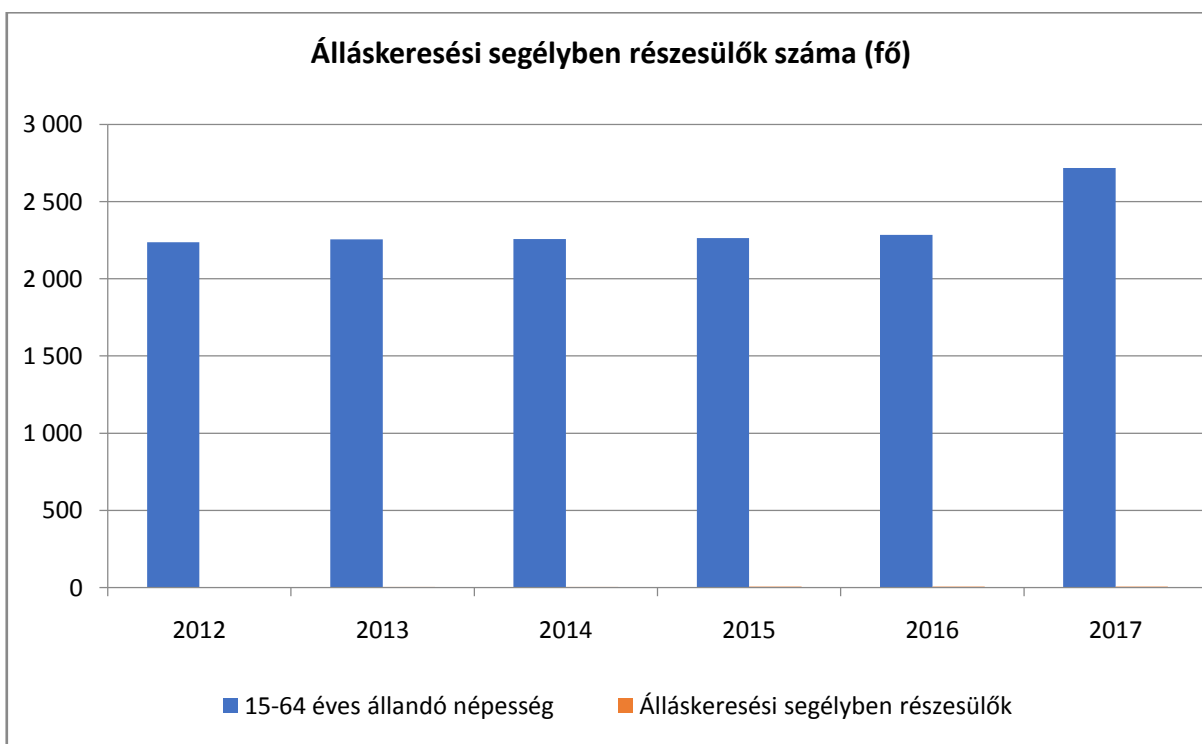
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	2 237	0,25	0,0%
2013	2 255	4,25	0,2%
2014	2 258	5	0,2%
2015	2 265	6,5	0,3%
2016	2 285	6,25	0,3%
2017	2 718	6,25	0,2%

Forrás: TeIR, KSH

Az álláskeresési segélyben részesülők száma 2012-2016-ig jellemzően 10 fő alatt maradt, jelentős növekedés nem történt az ábrán látható időszakban.



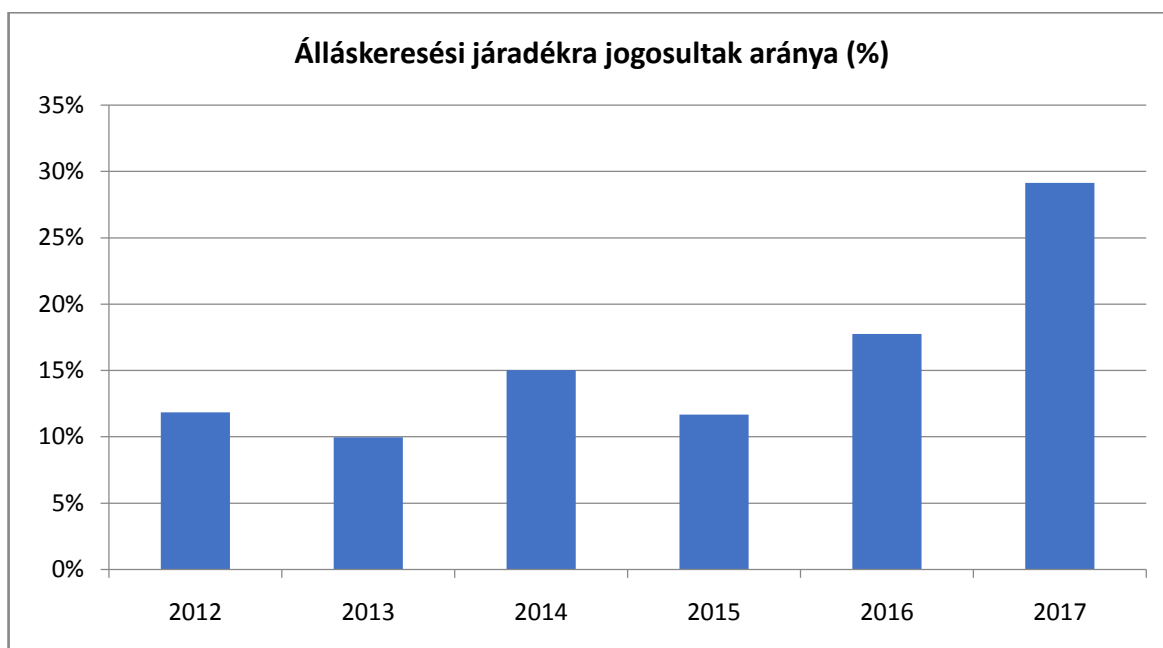
3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	158	18,75	11,8%
2013	171	17	10,0%

2014	135	20,25	15,0%
2015	111	13	11,7%
2016	87	15,5	17,8%
2017	64	18,5	29,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adataiból kitűnik, hogy a regisztrált álláskeresők száma 2013-tól tendenciózusan, évről-évre csökkent.

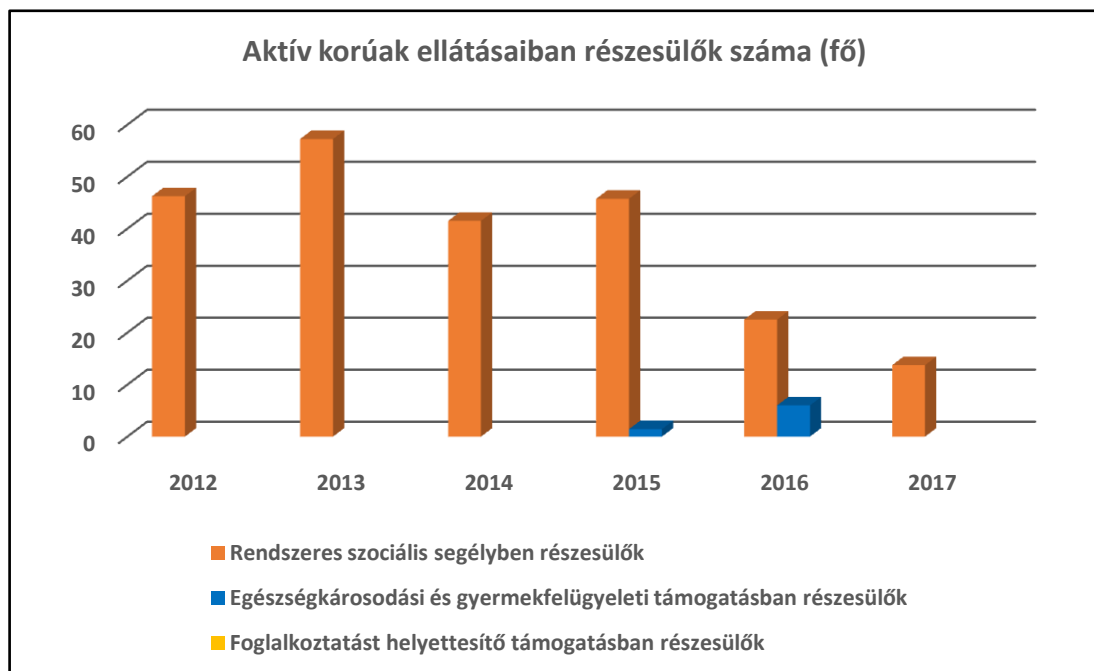


3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-	Fő	Munkanélküliek

			ában		%-ában
2012	46,25	n.a	2,07%	n.a	0,00%
2013	57,25	n.a	2,54%	n.a	0,00%
2014	41,5	n.a	1,84%	n.a	0,00%
2015	45,75	1,44	2,02%	n.a	0,00%
2016	22,5	6	0,98%	n.a	0,00%

Forrás:



A rendszeres szociális segélyben részesültek száma 2013-ig (57 fő) jelentősen növekedett, majd a 2015-től meredek csökkenésnek indult (2017-ben már 15 fő alatt).

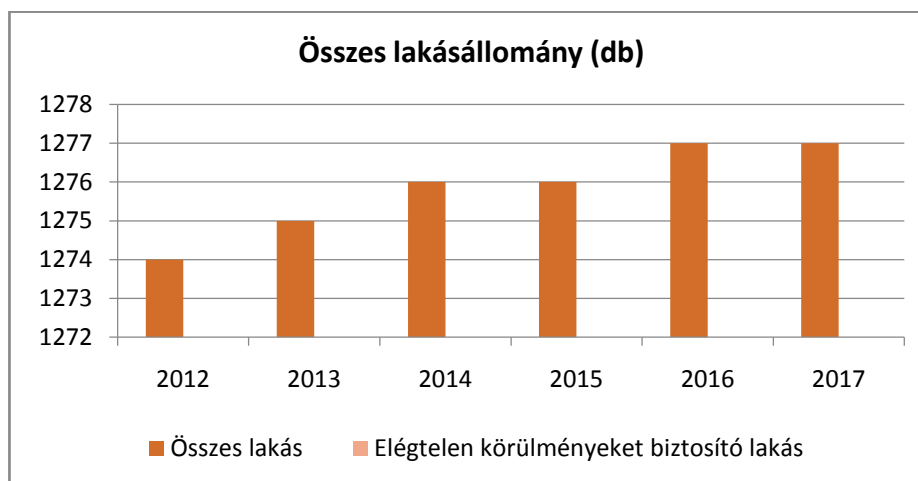
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1274	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	1275	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	1276	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	1276	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1277	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1277	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

A településen a legutolsó felmérés szerint 1299 db lakás van, melyből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás nincs. A településen, alacsony jövedelmük miatt nagyon sokan laknak albérletben. Az albérletben élő emberek szegénységi kockázata nagyobb, mint a lakástulajdonosoké, hiszen ezek az emberek nem rendelkeznek olyan jövedelemmel, hogy az igen alacsony áron kínált lakásokat megvegyék. Az albérletben lakók között gyakori a köztartozások felhalmozása.



a-b) bérlakás-állomány, szociális lakhatás

Hajmáskér község szociális bérlakással, valamint bérlakás állománnyal nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincsenek a településen.

e) lakhatást segítő támogatások. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvénnyel összhangban, valamint az önkormányzat rendeletének 16.§-a értelmében „Az önkormányzat lakhatással kapcsolatos támogatást nyújt a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez, az e rendeletben meghatározott feltételek fennállása esetén”.

f) eladósodottság - A lakosság körében jellemző problémát jelent a közműdíj, illetve a lakáshitel tartozás. A rendelkezésre álló adatok szerint a családok a közműdíjakat és hiteltörlesztéseket is nehezen, illetve egyáltalán nem tudják kifizetni. A szociális törvény ugyan rendelkezik az

adósságkezelési szolgáltatásról, de Hajmáskéren, kistelepülés lévén - 10 ezer lélekszám alatt - erre nincs lehetőség.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	159	0
2013	173	0
2014	137	0
2015	117	0
2016	n.a	0

A lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma 2013-tól 2015-ig folyamatosan csökkent (több, mint 50 fővel). A településen adósságcsökkentési támogatásban senki sem részesült a vizsgált időszakban.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) A településen nem alakult ki szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai
A Jókai Mór lakótelep egy részében jelen van egy település szegmens, ahol a fluktuáció nagy méreteket ölt. Az ország különböző vidékeiről ideköltözők általában nagycsaládosok, legtöbbször súlyos anyagi és szociális problémákkal küszködik. Ezen családok legtöbbször már a lakcím-bejelentkezéssel egy időben az összes szociális típusú támogatást kérelmezi. Sajnos legtöbbször alacsony iskolai végzettségük miatt elhelyezkedni nem tudnak. A gyermekek legtöbbször szülői „mintaként” éli meg a munkanélküliséget, majd ők is ezt örökítik tovább.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról
- a védőnői ellátásról
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzat biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magába foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat. Szociális alapszolgáltatások: házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Hajmáskér községben a háziiorvosi feladatokat 1 orvos látja el, vállalkozás formájában, házi gyermekorvosi feladatokra külön nincs orvos a községben. A fogorvosi alapellátás területén egy fogorvos elégíti ki a lakosság szükségleteit. A területi ellátásért felelős kórház a megyeszékhelyen lévő Veszprémi Cholnoky Ferenc Kórház.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

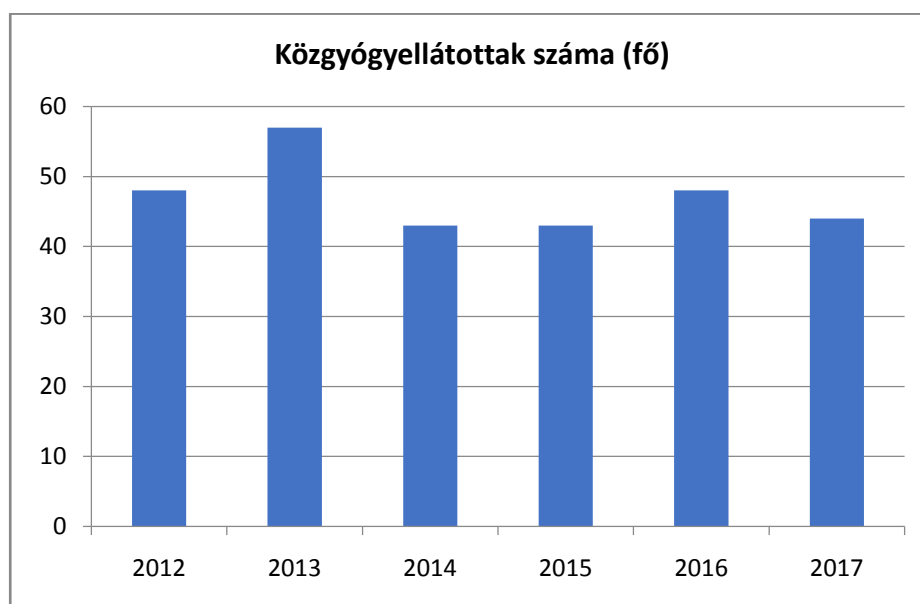
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Közgyógyellátás

Ez az adat az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére, egészségi állapotuk megőrzéséhez és helyreállításához célzó hozzájárulás.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	48
2013	57
2014	43
2015	43
2016	48
2017	44



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	n.a.	n.a.	
2013	n.a.	n.a.	
2014	n.a.	n.a.	
2015	n.a.	n.a.	
2016	n.a.	n.a.	
2017	10,76		

b) *prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A népegészségügyi, kora gyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, a védőnői látogatások alkalmával a családok otthonában, tanácsadóban 1, 3, 6 hónapos, 1, 2, 3, 4, 5, 6 éves korban a védőnői szűrővizsgálatok alkalmával.

Iskola egészségügyi vizsgálatok a 2. osztály, 4. osztály, 8. osztály, kötelező védőnői szűrése, ami kiterjed a szomatikus és mentális vizsgálatra is.

Mammográfiai szűrővizsgálatra a Veszprémi Csolnoky kórházban van lehetőség.

Fogászati szűrést a fogszakorvos az önkormányzattal kötött megállapodás alapján végzi.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Minden évben megtörténik a nagycsoportosok részképesség mérő vizsgálata a Nevelési Tanácsadó munkatársainak közreműködésével, valamint a logopédiai szűrővizsgálat a beszédzavarok javítása, a hátránycsökkentés, az iskolára való felkészülés sikeres megvalósítása érdekében. Ezek eredményei alapján - ha szükséges - további egyéni vizsgálatra, iskolaérettségi vizsgálatra, vagy szakértői bizottsági vizsgálatra irányítjuk a gyermekeket.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szülőknek és a pedagógusoknak együtt kell tenni azért, hogy már a korai gyermekkorban kialakuljon az egészséges táplálkozás szokása és igénye. Együtt kell keresni a megoldást, a gyermekeket a táplálkozás terén fenyegető legnagyobb veszéllyel az elhízással szemben, mely a későbbiekben mind mozgásszervi, mind belgyógyászati kórképnél szerepet játszik.

A közétkeztetésben az étrend kialakításánál tekintettel kell lenni a 80/1999.(XI.28.) GM-EüM-FVM együttes rendelet 2. sz. mellékletében foglaltakra. Ez tartalmazza korcsoportonkénti bontásban a szükséges energia és tápanyagbevittelt.

Az étrend kialakításánál minőségi szempontjai a következők:

- *energia bevitel és tápanyagtartalom arányos elosztása*
- *Idényszerűség szerinti nyersanyag felhasználás*
- *az adott korcsoport élettani sajátosságainak figyelembevétele*
- *a főétkezések fehérje komplettálásának érvényesülése*
- *az étlap változatossága*
- *az ételféleségek jelleg, szín, íz szerinti harmóniája*

és nem utolsó sorban a környezet ahol étkezünk.

Hajmáskéren jelenleg a gyermekek részére egy, az iskolától távol eső épületben ideiglenesen kialakított szűkös tálalókonyha ad helyet. A gyermekek csak több csoportban tudnak étkezni férőhely hiányában. Az utolsó csoportok étkeztetésére már majdnem a délutáni időpontban kerül sor. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok gyermekei gyakran reggeli nélkül érkeznek az iskolába, sokszor az iskolai menza jelenti számukra a jóllakottságot. Ezért nem mindegy, hogy mikor jutnak hozzá legalább egyszeri meleg ételhez.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Gábor Áron Általános Iskola talán a megyében egyedülként nem rendelkezik tornateremmel. A gyermekek a téli időszakban az iskola aulájában tornáznak. Nyári időszakban az iskola mellett lévő tornapályát veszik igénybe. A mindennapos testedzéshez nélkülözhetetlen tornatermet az önkormányzatnak minden igyekezete ellenére a mai napig sem sikerült megvalósítania.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Hajmáskér község Önkormányzata kötelező szociális alapszolgáltatásait a Bendola Humán Szolgáltató Bt.-vel kötött megállapodás alapján biztosítja a településen élők számára (családsegítés, a gyermekjóléti szolgáltatást.)

Hajmáskér Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2013. évtől a házi szociális gondozás alaptevékenység ellátásra ellátási szerződést kötött a NAPÁVA Szociális Gondozó Közhasznú Nonprofit Kft-vel. A szociális gondozó jelenleg 65 fő idős ember gondozását végzi.

2013 júniusától - házi szociális gondozás keretében - a Hajmáskér-Sólyi Református Társegyházközség is gondoskodik a településen élő idős emberekről.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzat, az intézmények és a civil szervezetek rendezvényeit bárki látogathatja érdeklődési körének megfelelően. Nem jellemzőek a rendezvényeken az atrocitások, a viták.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Adományok gyűjtésével, azok eljuttatásával a rászorulóknak a Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat nyújt.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) *közösségi élet színterei, fórumai:*

Hajmáskéren helyben biztosítottak a községi oktatási intézmények: óvoda, általános iskola, ahol évente közel 300 gyermek és tanuló nevelését, oktatását végzik a pedagógusok. Ezen kívül a település a helyi kultúra és művelődés, valamint a hagyományok ápolására közművelődési intézményt is fenntart. Alapvető cél az esélyegyenlőség biztosítására e területen, hogy a kevés jövedelemmel rendelkezők szabadidejükben hozzájussanak a különböző közművelődési lehetőségekhez, szabadidős programokhoz játszóházak, kézműves foglalkozások kiállítások, könyvbemutatók, felvilágosító előadásokhoz.

A településen jelentős tagsággal rendelkezik a Vadgesztenye Nyugdíjas Klub, mely minden községi rendezvény megtartásában jelentős szerepet vállal. A fiatalok azonban kevésbé érznek kellő szolidaritást az őket körülvevő környezettel. Növelni kell a társadalmi felelősségvállalásukat. Jó lenne, ha a helyi rendezvényeken (falunap, falukarácsony) a fiatalok a nagyszámú látogatottság mellett szerepet is vállalnának az ünnepek, rendezvények, események szervezésében.

Számos civil szervezet tevékenykedik településünkön: Amatőr Komédiás Társulat, Vadgesztenye Nyugdíjas Klub Néptánc csoportja, Kövirózsa Kultúrcsoport, Hajmáskér Község Polgárőr Egyesülete, Veszprém Megyei Mozgássérült Egyesület, Építők Természetbarát SE hajmáskéri „kőalja” szakosztály, Hajmáskéri Autósport Egyesület, Hajmáskéri Öregfiúk Labdarúgó Csapat.

b) *közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)*

Az önkormányzat, az intézmények és a civil szervezetek rendezvényeit bárki látogathatja érdeklődési körének megfelelően. Nem jellemzőek a rendezvényeken az atrocitások, a viták.

c) *helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)*

Adományok gyűjtésével, azok eljuttatásával a rászorulóknak a Nyugdíjas Klub foglalkozik saját tagjaik bevonásával.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Hajmáskéri Település Cigány Kisebbségi Önkormányzat 2010. október 3-án alakult meg. Céljuk volt, hogy összefogják a cigány kisebbségbe tartozó lakosokat, képviseljék érdekeiket, szociálisan és anyagilag is támogassák őket. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX törvény előírásainak eleget téve az önkormányzat a Hajmáskér Település Cigány Kisebbségi Önkormányzattal együttműködési megállapodást kötött.

Az Önkormányzat vállalja, hogy a helyi önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX. tv-ben meghatározott helyi közszolgáltatások ellátása során - különösen az óvodai neveléssel, a szociális ellátással, a közművelődési, művészeti tevékenységgel, az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítésével, a településen élő roma kisebbséget érintő döntések előkészítésébe bevonja, kikéri annak véleményét, és biztosítja, hogy a feladatok végrehajtása során is aktívan közreműködhessen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása a mélyszegénységben élők és romák körében

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mélyszegénységben élők és a romák körében magasabb a munkanélküliség aránya	Az önkormányzat és a munkaügyi központ szorosabb együttműködése, állásbörzéről megfelelő tájékoztatás a lakosok számára
Alacsony iskolai végzettség és iskolázatlanság	Képzéseken való részvétel támogatása, induló képzésekről informálás
A hátrányos helyzet átöröklődik a generációkra	Közfoglalkoztatás folytatása, keretlétszám növelésének elérése
Közműtartozások felhalmozása, hitelek fizetésének megrekedése	Szociális szolgáltatások fejlesztése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. Törvényben kihirdette a Gyermekek jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007, (V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032 Nemzet Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermeket gondozó családjaik nélkülözését, különösen azokét, akiknek érdekeik a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyermeknek joga van az emberi méltósága tiszteletben tartásához, a bántalmazással- fizikai szexuális vagy lelki erőszakkal – az elhanyagolással és az információs ártalommal szembeni védelemhez.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek, helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. Az gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény előírásait betartva, és a törvény szellemével megegyező módon a gyermek minden felett álló érdekeit tartjuk szem előtt, továbbá a családba történő nevelkedését segítjük elő.

Amennyiben ez nem lehetséges, úgy a jogszabály előírja, hogy a családjából bármely okból kikerült gyermek biztonságát, gondozását, nevelését más módon kell biztosítani.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

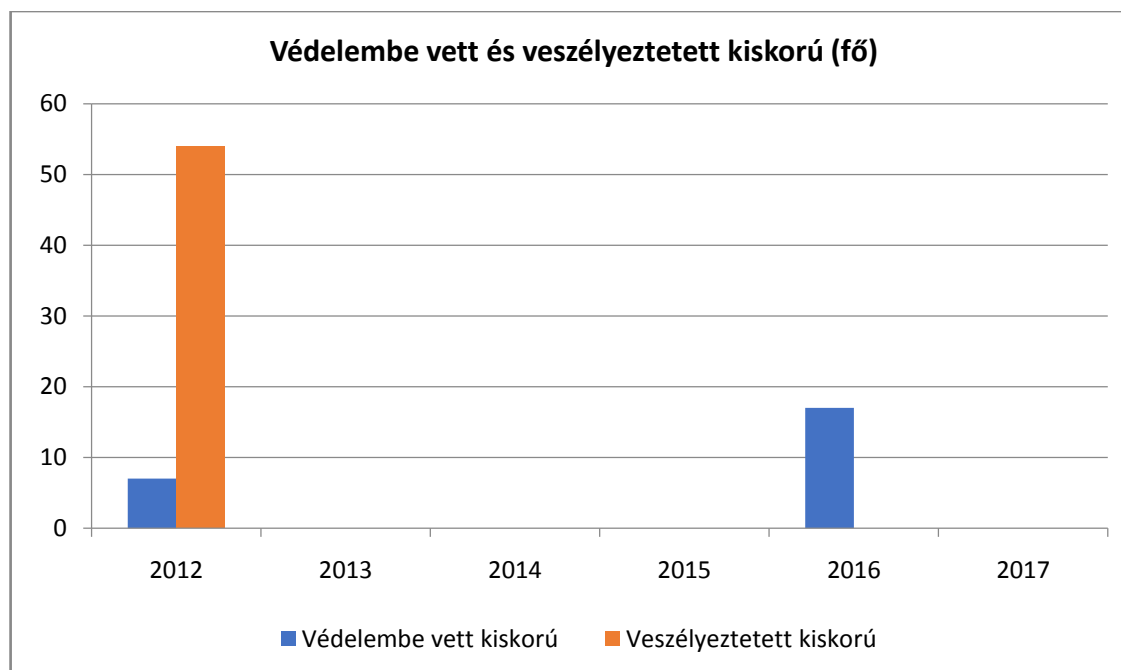
Veszélyeztetettség fogalma: A veszélyeztetettség olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza.

Az 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt.) 68. §-a alapján, ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	7	54
2013	n.a	n.a
2014	n.a	n.a
2015	n.a	n.a
2016	17	n.a
2017	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A védelembe vétel okai mindig összetettek, többségében komplex problémamegoldásra van szükség, mely csak az érintett szakemberek összefogásával (egymás támogatásával) valósulhat meg. Ennek érdekében a már jól működő szakmai tevékenységeket – a jelzőrendszeri tagokkal kialakított partneri viszony erősítésével – tovább kell fejleszteni.

Az egyes ügyekben az okok láncolata jelentkezik, amelyek együttesen vezetnek a hatósági intézkedésekhez, de ezek között is mindig vannak meghatározó okok. A védelembe vett családok többségében rossz szociális körülmények között él, a gyermekekkel szembeni rossz bánásmód megnyilvánul az elhanyagolásban. Egyes esetekben a gyermekek fizikai-lelki bántalmazást szenvednek, valamint gyakran szemtanúi a szülők veszekedésének.

A védelembe vétel a gyermek veszélyeztetettségének megszüntetése érdekében tett hatósági intézkedés. A védelembe vétel kezdeményezése hivatalból, gyermekvédelmi, védőnői szolgálaton, oktatási, egészségügyi intézményen vagy állampolgári bejelentésen keresztül történhet. Ezen hatósági intézkedést alapos, közös munka előz meg a gyermekjóléti a védőnői szolgálattal, valamint az oktatási intézmények ifjúságvédelmi felelősével. A hatósági intézkedéssel/védelembevétel, ideiglenes hatályú elhelyezés/érintett gyermekek legnagyobb része a szülőnek felróható magatartási okból kerül a hatóság és a Gyermekjóléti Szolgálat figyelmébe. A védelembe vételi eljárásnál vizsgálatra kerül, hogy a védelembe vétel elkerülhető-e. Amennyiben a hatósági intézkedés nem indokolt, úgy a gyermekjóléti szolgálat alapellátás keretében gondozza tovább a gyermeket. Amennyiben az alapellátás keretében végzett családgondozás eredménytelen marad, a gyermekvédelembe vételére kerül sor. Az ezt megelőző tárgyalás keretein belül a gyermek ellátásának segítésére, a szülő gondozási tevékenységének támogatására és a gyermek részére családgondozó kirendelésére kerül sor.

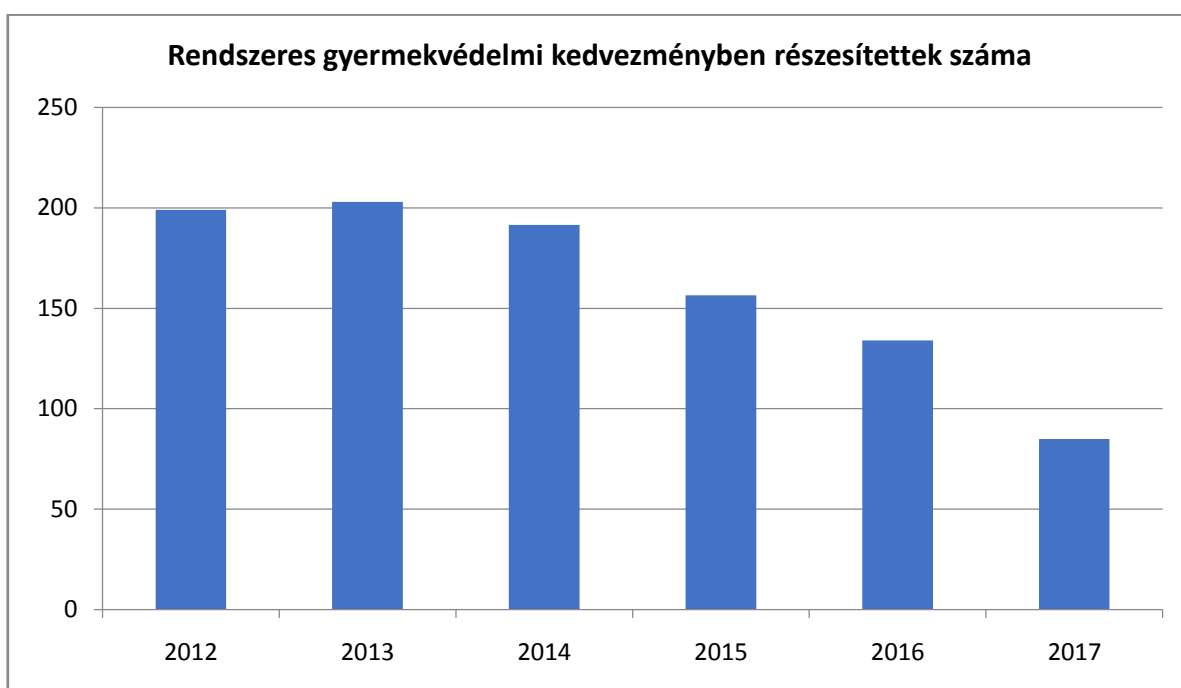
A családgondozó rendszeresen tartja a családokkal a kapcsolatot. A védelembe vétel és a hozzá kapcsolódó szociális munka – minden gyermek esetében – meghatározott egyéni gondozási-nevelési terv alapján történik, melynek indokoltsága évente felülvizsgálatra kerül. Amennyiben a családgondozás eredményes volt, és a veszélyeztetettség megszűnt, úgy a védelembe vétel megszűnik.

A védelembe vételekre jellemző volt a gyermekeknél jelentkező magatartás-teljesítmény zavar, beilleszkedési nehézség. Ez megnyilvánult a képességektől elmaradó tanulmányi eredményekben, a gyermekek főleg a 14-18 év közötti korosztály sűrűn előforduló (gyakran egy tanévben belül többszöri) iskolaváltásában. Ennek hátterében leggyakrabban a szülői figyelem hiánya, a nem megfelelő nevelési módszerek állnak.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	199
2013	203
2014	191,5
2015	156,5
2016	134
2017	85



A táblázatból látható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma 2013-tól ugyan csökken, de a hasonló nagyságú településekhez viszonyítva számuk mégis igen jelentős. A települési adatokból kitűnik, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2017-ben már 100 fő alatt volt, miközben 3 évvel korábban ez a szám még meghaladta a 200-at.

A pénzbeli ellátások meghatározó elemei a gyermekvédelmi törvénynek. A Gyermekvédelmi törvény 7. § (1) bekezdése kimondja, hogy a gyermeket kizárólag anyagi okokból fennálló veszélyeztetettség miatt nem lehet családjától elválasztani. Sajnálatos módon elmondható, hogy a jövedelemmel nem rendelkező gyermekes családok jövedelmi viszonyai az elmúlt évek során sem javultak. Ezen családok esetében az állami támogatások nem elegendők. Figyelmet érdemel az a tény, hogy 1997 november 1-től a 42 gyermekvédelmi törvény hatályba lépésétől a 16 évet felölelő időtartam alatt, a támogatott családok közel 80 %-a ugyanaz. E családok a hátrányos szociális anyagi helyzetből kitörni képtelenek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény beépül jövedelemforrásaikba. Addig az időpontig, amíg ezek a családok nem rendelkeznek rendszeres munkából származó jövedelemmel részükre e támogatásra egyre nagyobb szükség lesz.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- az ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek, és - ha a törvényben foglalt feltételeknek megfelel - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
- a természetbeni támogatásnak (A települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.),
- a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

- az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 145%-át,
 - ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
 - ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
 - ha a nagykorúvá vált gyermek megfelel a 20. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek (a nagykorúvá vált gyermek:
 - középfokú nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy
 - felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be; és

a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.);

- az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135%-át az a) pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a gyermekvédelmi törvényben meghatározott értéket.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családba fogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

- a gyermek tartására köteles, és
- nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik⁷.

2017-ben 85 gyermek részére került megállapításra rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításáról szóló határozat meghozatalával és a védelembé vétel elrendelésével egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek megilletik gyermekét, ha megfelel a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre vonatkozó feltételeknek.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya - A gyermekek napközbeni ellátást biztosító intézményben az alapellátások keretébe tartozó szolgáltatások közül csak az étkeztetéséért állapítható meg térítési díj.

⁷ <http://kormanyablak.hu/hu/feladatkorok/100/JEGYZ30000>

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregátum. A településen a Jókai Mór lakótelepen nem megoldott a gyermekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységének szervezése. Azokban a családokban ahol a szülők dolgoznak a gyermekek a nyári szünidő alatt többnyire szülői felügyelet nélkül töltik napjaikat. A felügyelet nélkül hagyott gyermekek sokszor viselkednek deviánsan, rossz példát mutatva egymásnak. Az önkormányzat az iskolával együttműködve ezért arra törekszik, hogy helybe hozza ezen gyermekek számára nyári tábor, szakkörök, különböző foglalkozások, sportolási lehetőségek keretében azokat a lehetőségeket, melyek a szabadidő hasznos eltöltését biztosítják.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma (0-6 éves korú gyermek)
2012	2	100,5
2013	2	100
2014	2	97,5
2015	2	96,5
2016	2	96,5
2017	2	93,5

Feladatai egyrészt a nővédelmi munka, családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, anyaságra való felkészülés segítése, a várandós anyák, gyermekágyasok a területen élő gyermekek gondozása újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig.

Feladata még segítségnyújtás, tanácsadás az egészségi állapottal kapcsolatban, másrészt a 0-16 éves korú gyermekek és családtagjaik gondozása a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése, valamint a családgondozás. Hajmáskér településen két védőnői körzet működik.

A védőnő tájékoztatása alapján 2012. évben a családlátogatások száma: 1028 volt. Az iskolások és óvodások körében a védőnő havonta tisztasági vizsgálatot végzett. Az elmúlt évben 75 gyermek szűrővizsgálata történt meg. A védőnő az iskolában ismeretátadó előadásokat tart (életmód, táplálkozás, drog). A gondozott családok száma 229.

Tájékoztatásuk szerint a látogatott családok körében kiemelkedő veszélyeztetettségi tényező a hátrányos anyagi helyzete, a munkanélküliség. Gyakori az ingerszegény környezet, mely a későbbiek során komoly lelki, mentális problémához vezet. Véleményük szerint intő jel, hogy a gyermekek szabadidejükben sokat vannak felügyelet nélkül, nincsenek közös programok a szüleikkel, még akkor, sem ha ezt nem a munkahely gátolja. Iskolai munkája során minden alkalmat megragadnak arra, hogy felhívja a figyelmet az egészség megőrzésének fontosságára.

A következő táblázatok a védőnő által ellátott gondozottak, és az azokkal kapcsolatos jelzéseket mutatja.

Védőnői körzetek adatai:

A védőnői feladatok ellátása a hatályos jogszabályoknak, rendeleteknek és módszertani ajánlásoknak megfelelően történt.

Hajmáskér I. körzetében ellátott gyermekek száma 2018. december 31-ei adatok alapján a következő:

- 0-11 hónapos: 21 fő, ebből szociális veszélyeztetett 4, egészségügyi 1, egészségügyi és szociálisan veszélyeztetett 0. (Ebből Sóly: 1 fő, aki szociálisan veszélyeztetett volt.)
- 12-35 hónapos: 42 fő, ebből 5 szociális és 6 egészségügyi okból veszélyeztetett, 0 egészségügyi és szociálisan veszélyeztetett. (Ebből Sóly: 13 fő, 1 egészségügyi okból veszélyeztetett volt.)
- 3-6 éves: 87 fő, ebből 7 szociális, 4 egészségügyi okból, 2 egészségügyi és szociális okból veszélyeztetett. (Ebből Sóly: 32 fő, 2 egészségügyi okból veszélyeztetett gyermek volt.)

A védőnői tanácsadáson 261 csecsemő, 95 kisdéd és 102 kisgyermek jelent meg a 2018-as évben. Védőnői látogatás száma összesen 794.

Hajmáskér II. körzetében ellátott gyermekek száma 2018. december 31-ei adatok alapján a következő:

- 0-11 hónapos: 15 fő, ebből 4 szociális okból, 2 egészségügyi okból veszélyeztetett.
- 12-35 hónapos: 29 fő, ebből 4 szociális és 1 egészségügyi okból, 1 egészségügyi + szociális okból veszélyeztetett.
- 3-6 éves: 45 fő, ebből 8 szociálisan és 6 egészségügyi okból veszélyeztetett.

A védőnői tanácsadáson 135 csecsemő, 66 kisdéd és 60 kisgyermek jelent meg. A látogatások száma 512.

A gondozott családok száma az I. körzetben 122, a II. körzetben 97.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A településen nem működik sem bölcsőde, sem családi napközi.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai 1.

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	70	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	nincsen	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	3
Gyógypedagógusok létszáma	1 (utazó)	
Dajka/gondozónő	3	
Kisegítő személyzet	2	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

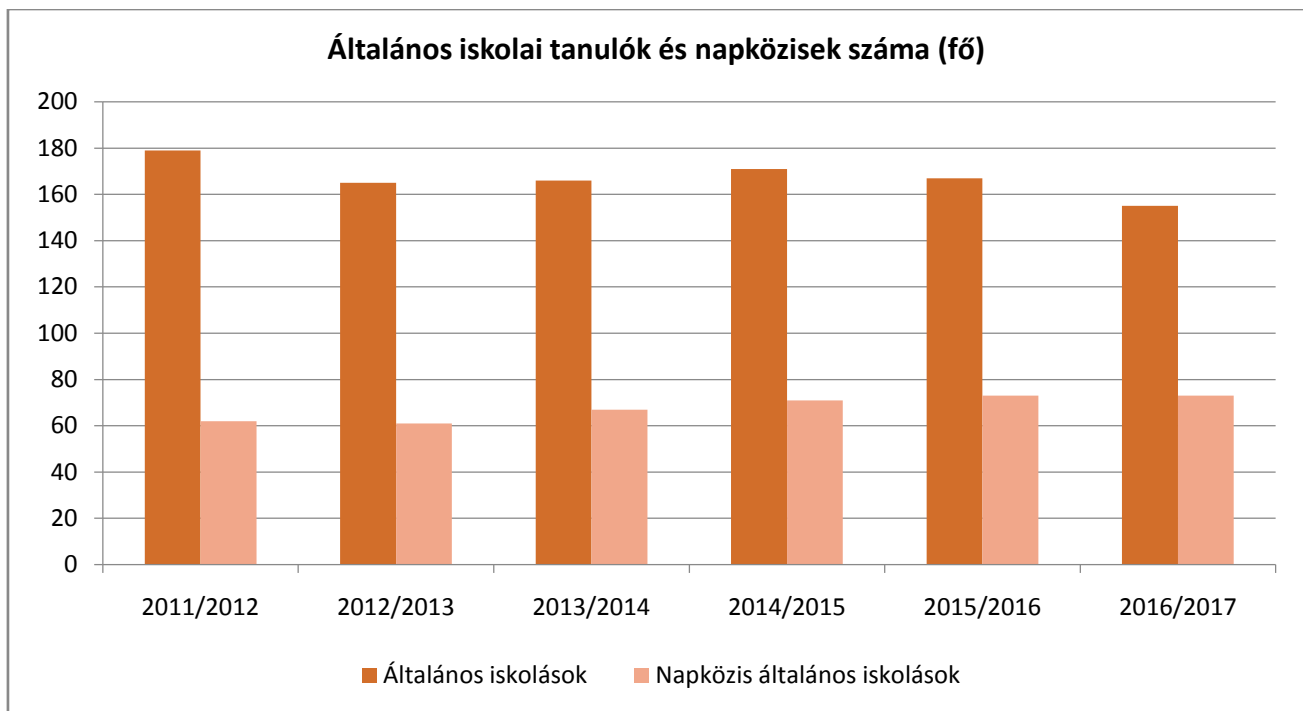
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012		4	90	1	72	0
2013		3	90	1	66	0
2014		3	90	2	68	0
2015		3	90	2	78	0
2016		3	90	2	74	0
2017		3	90	2	66	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

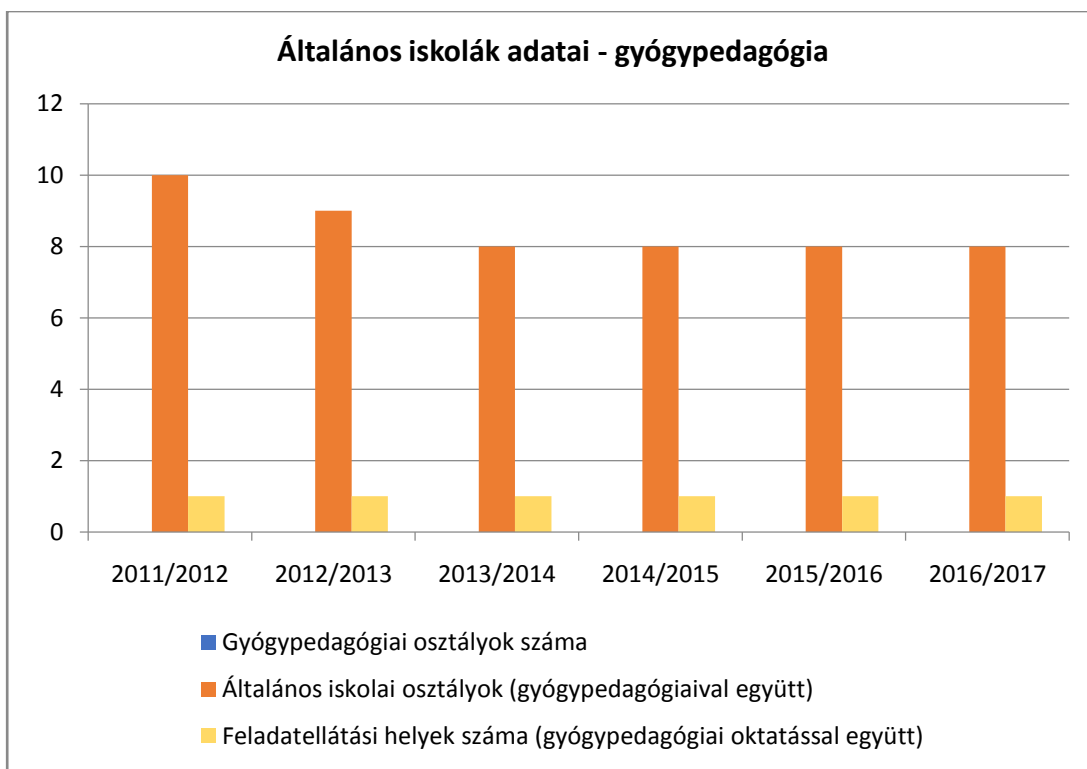
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	92	87	179	62	34,6%
2012/2013	84	81	165	61	37,0%
2013/2014	86	80	166	67	40,4%
2014/2015	86	85	171	71	41,5%
2015/2016	82	85	167	73	43,7%
2016/2017	74	81	155	73	47,1%



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	n.a	10	n.a
2012/2013	n.a.	9	n.a
2013/2014	n.a.	8	n.a
2014/2015	n.a.	8	n.a
2015/2016	n.a.	8	n.a
2016/2017	n.a.	8	n.a

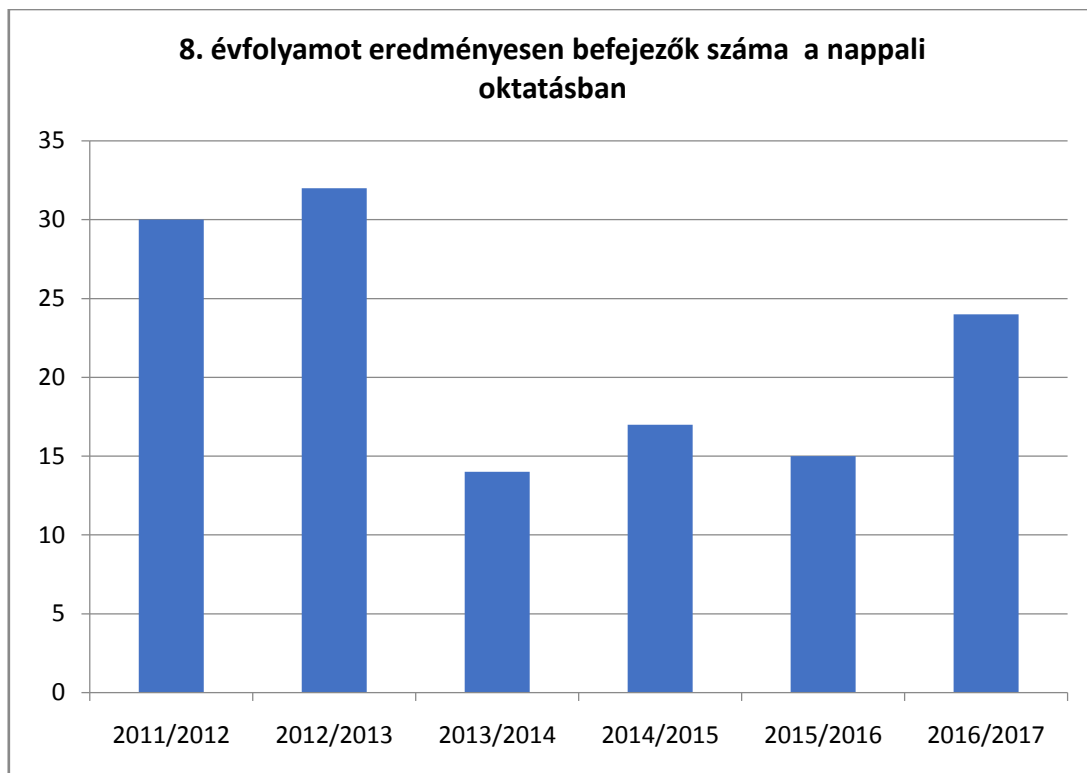
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	30
2012/2013	32
2013/2014	14
2014/2015	17
2015/2016	15
2016/2017	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális-oktatási ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Személyes gondoskodást nyújtó ellátások

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátások célja a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése érdekében ellátások biztosítása.

A szolgáltatás magába foglalja:

- a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatást, a támogatásokhoz való hozzájutás segítségét,
- pszichológiai, nevelési, egészségügyi, mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezését
- válsághelyzetben lévő várandós anya segítségét,
- szabadidős program szervezését, hozzájutás segítségét,
- hivatalos ügyekben való segítségnyújtást.

A gyermekjóléti szolgáltatásokat a közösségekben élők hátrányos megkülönböztetés nélkül, térítésmentesen vehetik igénybe. A gondozási tevékenység során a szolgáltatás kliense a gyermek, a segítségnyújtás az ő igényeire, védelmére épül.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően a gyermekjóléti szolgáltatást 2006. január 1-től Hajmáskér községben ellátási szerződéssel a Bendola Humán Szolgáltató Bt biztosítja.

A gyermekjóléti szolgálat személyi és tárgyi feltételei

A gyermekjóléti szolgáltatást a településen 2 fő szociális munkás végzi. A tevékenység koordinálását, szociálpolitikusi és pszichológusi végzettséggel is rendelkező szakmai vezető látja el.

A technikai feltételek alapvetően megfelelőek.

A szolgálat irodája jól megközelíthető, minden igény kielégítő épületben található. Az irodahelyiség mellett váróhelyiség, mellékhelyiség áll rendelkezésre. A tárgyi feltételek adottak, műszaki, informatikai berendezések rendelkezésre állnak.

A segítő tevékenység nagy szakmai felkészültséget igénylő munka, folyamatos fejlődést, megújulást kíván. Kiemelkedően fontos a családgondozók naprakész felkészültsége, az új módszerek megismerése, adaptálása.

A gondozási tevékenység

A gondozásba vétel leggyakoribb oka a családon belüli deviáns magatartás, érzelmi veszélyeztetés, elhanyagolás a szülők részéről, illetve pszichés megbetegedésük, valamint párkapcsolati krízis, gyermeknevelési probléma, a kiskorú részéről szabálysértés elkövetése (kiemelten a tankötelezettség elmulasztása), magatartászavar volt.

Továbbra is kiemelten jelentkezik az elsődleges problémátípusoknál a család életviteléből fakadó problémák, mint a magatartászavar és a családon belüli konfliktus. A gyermeknevelési problémák nem elsődlegesek a szolgálattal való kapcsolatfelvétel során, de a segítő folyamatban jelen vannak, másodlagos problémaként sok esetben megjelennek.

A házasságon kívüli születések száma folyamatosan nő, legtöbb esetben a kapcsolatban élők nem tudnak stabil érzelmi háttérrel biztosítani a gyermek számára. A kliensek között elég gyakori, hogy már nagyon fiatalon vállalnak gyermeket, többször nem is tervezik. A klienskörben megjelent a tudatosan, de a megélhetésért vállalt szülés is, így ezeknél a családoknál a gyermekneveléshez kapcsolódó ellátások jelentik az egyedüli megélhetési forrást.

A szocializációs funkció nagy része egyre több esetben tolódik át az óvodára és iskolára. A családi szerepek átrendeződnek, hiányosak.

A családon belüli konfliktusok számának regisztrálása szerint az esetek száma fokozatosan növekszik. A szülők intoleránsak, ingerlékenyek, feszültségeiket nem tudják kezelni, ezért általában a gyerekeiken vezetik le.

Egyik fő jellemző ezeknél a szülőknél a verbális agresszió, a gyermekek lelki bántalmazása. A fizikai bántalmazást szinte minden esetben kíséri a lelki bántalmazás is és sokszor a fizikai erőszakra fény sem derül. A szülő tudatáig legtöbbször nem jut el, hogy lelki bántalmazást eszközöl a gyerekekkel szemben.

A párkapcsolati problémák száma egyre magasabb, a véleménykülönbségek, a megváltozott értékrend, a devianciák jelenléte, a depriváltak számának emelkedése hozzájárul a konfliktusok kialakulásához. Az agresszió meghatározza a gyermek helyzetét is a családban. Nagyon sokszor szenvedője és közvetlen hatásainak viselője. Viselkedése a szülők viselkedésének leképeződése lesz, mely szintén tovább gyűrűzi és táplálja a konfliktust. A szerepváltás és szerepválság itt is megfigyelhető.

Az előző évektől eltérően megjelent a szolgáltató, segítő tevékenység során a fizikai bántalmazás, a gyermek, de legtöbb esetben maga a bántalmazó is felvállalta a cselekmény jelenlétét.

Közvetlenül a probléma-megjelenés, mint gondozásba vételi indok ugyan még nem tapasztalható, de a gondozás során egyértelművé vált az agresszió jelenléte. A bántalmazás nehezen érhető tetten, ha nincsenek jól látható jelei, de még a látható nyomok mellett is ritkán bizonyítható, ha a bántalmazott részéről nem felvállalt. Kezelése nagy körültekintést igényel, legtöbbször indirekt módon, az ismert eseteinkben direkt módon.

Az elhanyagoló szülői magatartás, a gyermekkel szembeni érdektelenség sajnos szintén jellemző. Ez nem kizárólag a rossz anyagi, szociális körülménnyel magyarázható, mert nem ritkán a szülők mentális, pszichés állapota és a szülők szocializációs hiányosságai állnak a háttérben.

A tankötelezettség elmulasztásának oka sok esetben a még munkát vállalni tudó szülő tartós távollétében, a gyermekre való odafigyelés hiányában keresendő, a gyermekek feletti kontroll nem valósul meg. Egyre többször tapasztalható, hogy az otthon lévő szülő sem figyel kellően gyermekére, hiányzásaival szemben érdektelen. A tankötelezettség mulasztása gyakori probléma.

A tervezett segítő tevékenység meghatározott szakmai szabályok betartása mellett nagy szakmai odafigyelést, komoly felelősségvállalást jelent a családgondozók számára.

Gondozási-nevelési terv elkészítésével meghatározzák a célt, a feladatokat (a kapcsolódó intézmények számára is), folyamatosan kontrollálják azok teljesülését, értékelnek.

A gondozás során fontos a rendszeres kapcsolattartás, ami gyakran a család otthona.

Az alapellátás, a védelembe vétel, az átmeneti nevelésbe vételhez kapcsoló tevékenység és az utógondozás alakulása:

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása a gyermekek helyzetének területén

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A jelzőrendszer hatékonyságának növelése	Az információáramlás elősegítése, cselekvési terv megbeszélése, kidolgozása
A szülők nehéz anyagi körülmények között vannak, nincsen munkahelyük	Szülők bevonása legalább a közmunkaprogramba
Csökken a gyermekek életszínvonala	A gyermekek jövőjének figyelemmel kísérése, konzultáció a szülőkkel
Szabadidő nem megfelelő kihasználása	Napközis gyermekek létszámának a növelése, további korrepetálások szervezése, iskolai könyvtár kihasználásának elősegítése
A sajátos nevelési igényű, és a tanulási, magatartási nehézségű gyermekek magas létszáma	az óvodapedagógusok továbbképzésének támogatása, további fejlődési lehetőségük támogatása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők helyzetének általános áttekintése

Vajon lehet-e női egyenjogúságról, és az életben megszerezhető javakhoz való egyenlő esélyű hozzáférésről beszélnünk a mai Magyarországon? Vajon megvalósul-e, és ha igen, mi módon a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség? A következő fejezetben e kérdésre igyekszünk megkeresni a választ a helyi sajátosságok figyelembe vételével. Vizsgálódásunk kiindulópontja – természetesen ezúttal is – a jogszabályi megalapozottság. A következő jogi alapvetések adják e téma vizsgálatához a zsinórmértéket:

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében.

a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,

a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest.

Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70§, Munka Törvénykönyve 5§, és természetesen az Ebtv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene.

Hajmáskéren a nők – az ország többi településéhez hasonlóan - sok tekintetben hátrányos helyzetben vannak a férfakkal szemben. A gyermekvállalással, gyermekneveléssel kapcsolatos feladatok, a családban betöltött szerepük miatt sokan elhelyezkedési gondokkal küzdenek (nagyon magas a 180 napnál hosszabb ideje álláskereső száma). A lakosság egy részénél sajnos jellemzővé vált a hibás életvitel, a rossz értékrend, és nem ritka jelenség a családon belüli erőszak sem, melynek elszenvedői, áldozatai legtöbbször a nők és a gyerekek.

Tapasztalataink szerint hajmáskéri nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- rosszabbak foglalkoztatásának esélyeik miatt a kisgyermeket nevelő anyukák,
- az elhelyezkedési nehézségek miatt a GYES-ről visszatérő nők,
- azok, akik olyan családban élnek, ahol életvezetési az értékrendbeli problémák jelentkeznek,
- a gyermekét egyedül nevelő, illetve a több gyermeket nevelő édesanyák.

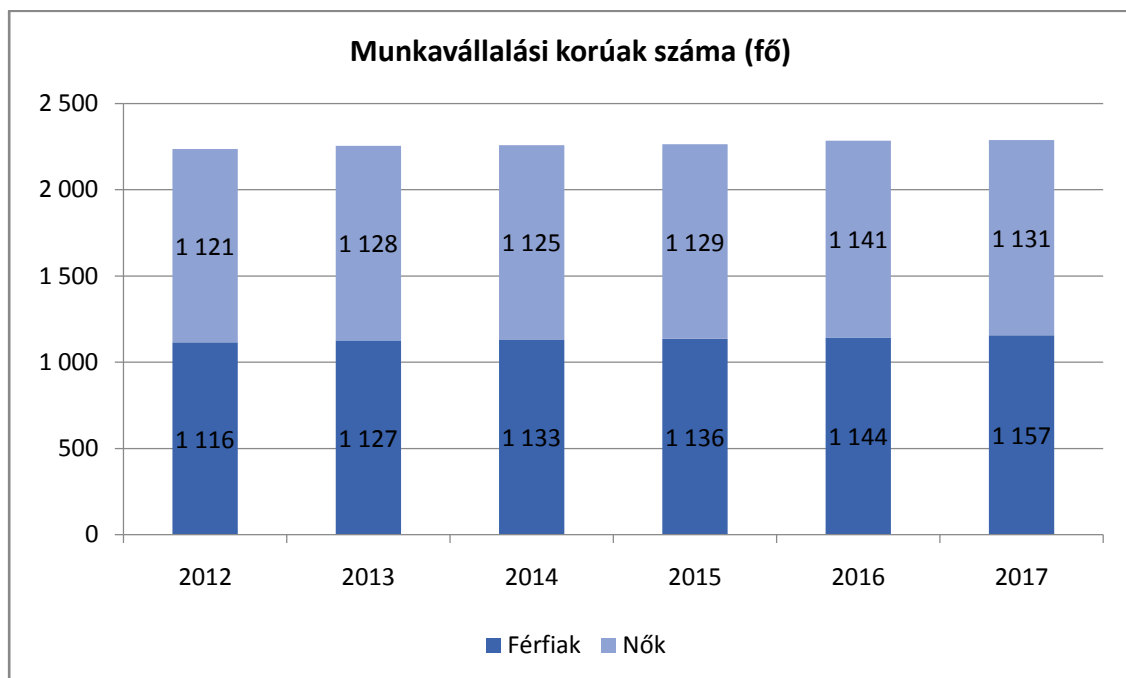
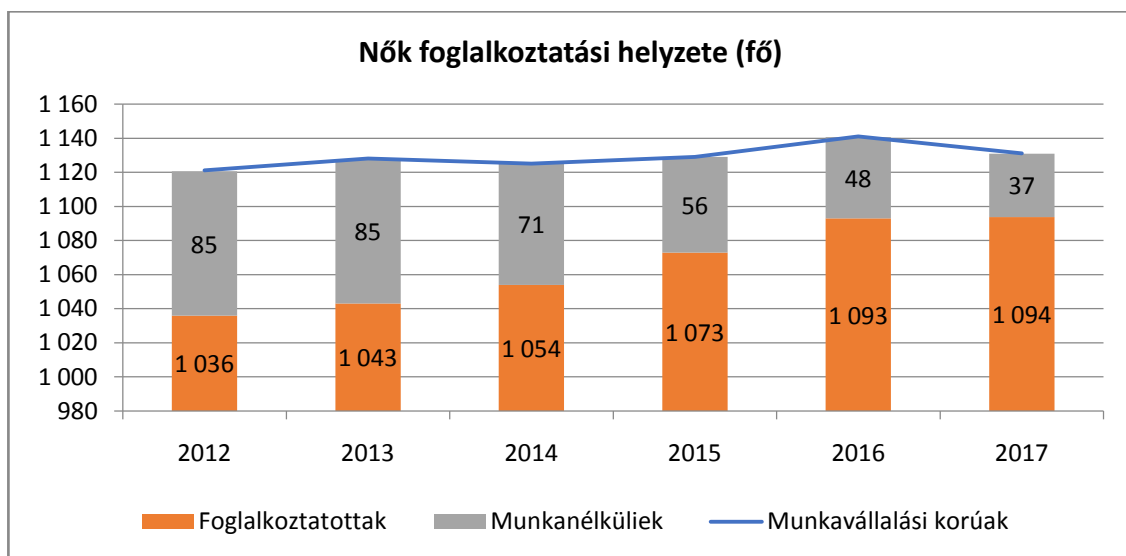
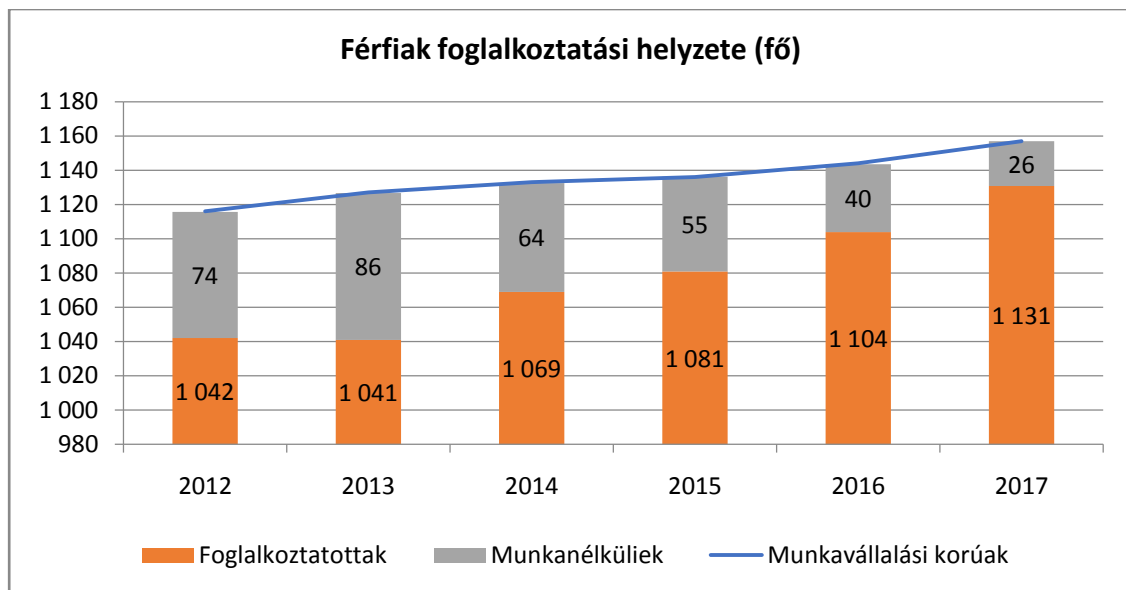
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

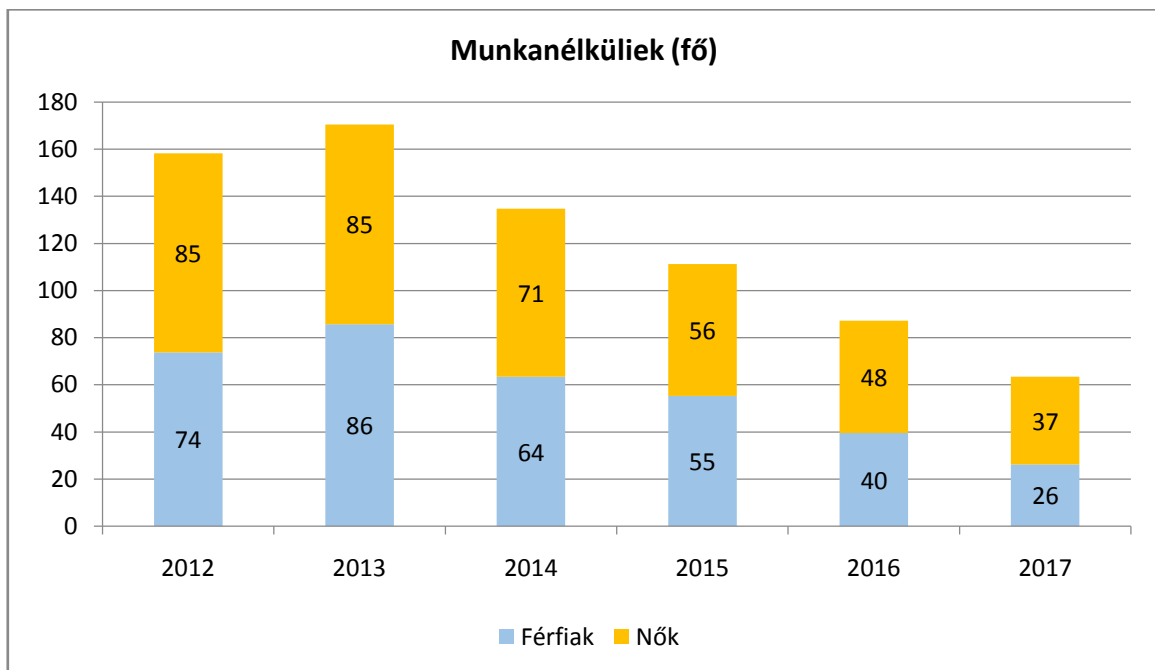
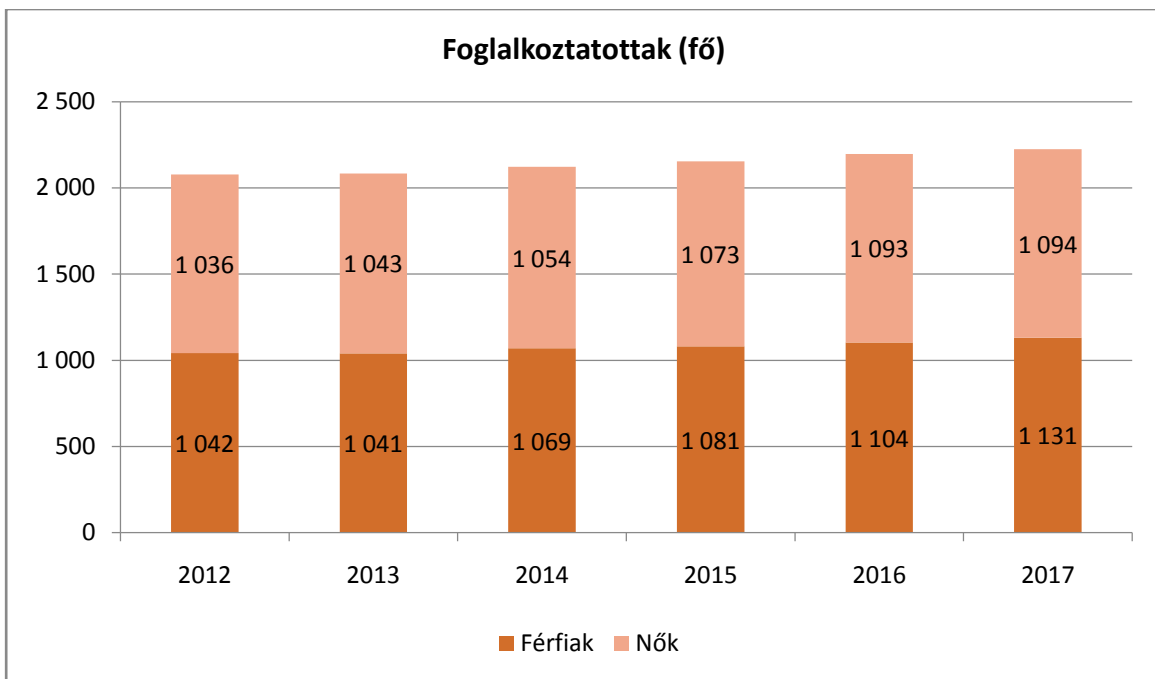
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	1 116	1 121	1 042	1 036	74	85
2013	1 127	1 128	1 041	1 043	86	85
2014	1 133	1 125	1 069	1 054	64	71
2015	1 136	1 129	1 081	1 073	55	56
2016	1 144	1 141	1 104	1 093	40	48
2017	1 157	1 131	1 131	1 094	26	37

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés

Azok a nők, akik szakmát, illetve különböző végzettséget szereztek a gyermekvállalást követően, nehéz helyzetben vannak, amennyiben nincs biztos munkahelyük, esetleg magánvállalkozásuk. A gyermek, gyermekek mellett nehezen tudják ismét vállalni munkahelyükön a több műszakot, az éjszakai műszakot, a korai bejárást, a késői hazamenetelt, hiszen a gyermekeket elhelyező intézmények nyitvatartási idejéhez alkalmazkodni kell. Ha nincsenek mobilizálható nagyszülők, rokonok, akkor ez sokszor a munkahelyek feladásához vezet.



A munkavállalási korú nők, és a férfiak aránya közel azonos. A két szám közötti eltérés minimális.



A munkanélküli nők és férfiak arányánál megfigyelhető, hogy a 2013-as évet kivéve, minden évben több munkanélküli nő volt, mint férfi. Öröndetes azonban a tény, miszerint a munkanélküliek száma a 2013-as év óta folyamatosan csökken Hajmáskéren.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincsenek szervezett képzési programok, de a megyeszékhelyen Veszprémben több lehetőség nyílik, mint például a decentralizált programokon való részvételre, melyek a munka világába visszatérés könnyítik meg.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei lényegesen rosszabbak a magasabban kvalifikált szakemberekkel szemben.

A nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése a HEP egyik kiemelt célja, ehhez csatlakozik a munka és a családi élet összhangba hozása a férfiak és a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsőde. A bölcsőde, mint napközbeni ellátást nyújtó szolgáltatás hiányzik a településen. Arról adattal nem rendelkezünk, hogy hány kisgyermekes szülő hordja a közeli megyeszékhelyre gyermekét bölcsődébe. A szülők munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében másodlagos az óvoda. Az önkormányzat egy óvodát, a Lurkó óvodát tartja fenn a településen. Az önkormányzat kedvező döntésének megfelelően az óvoda reggel 6.00-tól délután 17.00 óráig tart nyitva, igazodva ezzel a szülők igényéhez. A Képviselő-testület ezért döntött a meghosszabbított nyitva tartásról, mert sok szülő nem tudta reggel elvinni a gyermeket az óvodába és délután nem tudott érte menni. A megyeszékhelyre bejáró dolgozók vagy Veszprémbe íratják be gyermekeiket az óvodába igazodva ezzel a munkaidejükhöz, vagy az ő esetükben a nagyszülők, vagy más családtag viszi a gyermeket óvodába.

Családi napközi nem üzemel a településen. A családok otthonában működtetett házi vagy családi gyermekfelügyelet, mint napközbeni ellátást nyújtó lehetőség, szolgáltatás hiányzik a településen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális kezdők juttatásának megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	2		0
2013	2		0
2014	2		0
2015	2		0
2016	2		0
2017	2		0

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk. A helyi rendőrség és bíróság számszerű adatai tükrözhetik, hogy a bántalmazottak milyen mértékben mernek, illetve tudnak jogi segítséget kérni.

Azzal is tisztában kell lennünk, hogy leggyakrabban a rendőrség riasztására is csak végső esetben kerül sor. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni, de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőség

megtalálásában. Általában a nőket érő erőszak nagy része a családban marad. A táblázat számadatai megmutatják, hogy a rendőrök riasztása a családi viszályokhoz az elmúlt öt évben hogyan alakult.

Az Alaptörvény fent hivatkozott, XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e? Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. A táblázat adatai megmutatják, hogy jelenleg a képviselőtestület tagjainak 40% nő, tehát viszonylag nagy arányban vesznek részt a közéletben. Az önkormányzat intézményeiben dolgozók létszámának 81%-a, a civil szervezet 62%-a nő. Az önkormányzat két intézménye közül az óvodában van női vezető.

5.5 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Hajmáskéren a nőket főleg a munkavállalás nehézsége érinti. Sok a képzetlen, a roma, a nagycsaládos, a gyermekét egyedül nevelő anya, akik többszörösen is hátrányos helyzetben vannak.

A roma nők munkába állását a képzési programok segítik. A GYES-ről, GYED-ről visszatérő anyák foglalkoztatását az állam járulékkedvezményrel támogatja, valamint megalkotta a részmunkaidős foglalkoztatásnak a jogszabályi hátterét. Bár a magyar társadalomban még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a házkörül, a családban van, nem a munkaerőpiacon.

A civil szervezetek önkéntesként szívesen látják a gyakorlattal nem rendelkező, esetleg álláskereső nőket a szervezetükben, illetve a programjaikon

Az egyének jelentkezése esetén a családsegítő szolgálat is támogatást tud nyújtani a vele kapcsolatban lévő szakemberek, illetve a tanácsadók révén.

5.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása a nők esélyegyenlőségének területén.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A GYES-ről visszatérő nők elhelyezkedése továbbra is problémás	Minden olyan intézkedés biztosítása, ahol az önkormányzatnak ráhatása lehet a munkába való visszatérés támogatására, mint például a megfelelő mennyiségű óvodai férőhely biztosítása
Magas a szegénység kockázata a gyermekét egyedül nevelő és a több gyermeket nevelő családban	Tájékoztatás az igénybe vehető szolgáltatásokról, közmunkaprogramról
Rossz egészségi állapot	Szűrővizsgálati időpontokról megfelelő tájékoztatás
Értékrend válsága a családon belül	A családsegítő dolgozóival és önkéntesekkel fokozott együttműködés elősegítése, hogy a családok a mindennapi élethez és a problémák leküzdéséhez tanácsokat kaphassanak
Alacsony az iskolai végzettség	A képzéseken való részvétel támogatása
A lakhatási körülmények nem megfelelőek	Tájékoztatás a lakhatási támogatásról, a támogatás igénybevételének elősegítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

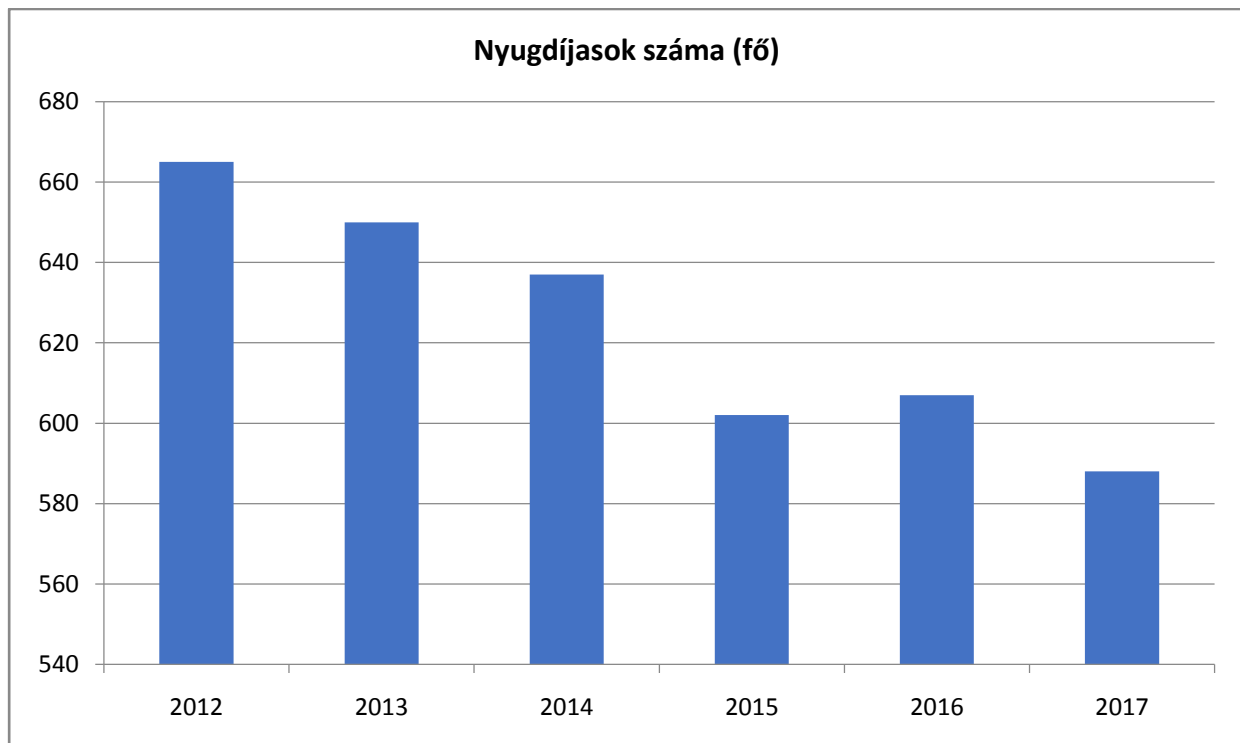
A 2018-as adatok szerint az Európai Unióban minden ötödik személy, tehát körülbelül 100 millió polgár 65 év fölötti. Az idősök aránya dinamikusan növekszik és várhatóan 2060-ra minden egyes nyugdíjasra már csak kettő aktív kereső fog jutni. Az előrejelzések szerint Magyarországon a népesség 2 millióval fog csökkenni 2060-ra és minden harmadik személy már nyugdíjas lesz. Jelentős nemi különbségek vannak a várható átlagos élettartamban, jellemző az idősödés elnőiesedése, amely azt eredményezi, hogy jóval több az idős nő, mint idős férfi.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	260	405	665
2013	241	409	650
2014	234	403	637
2015	222	380	602
2016	220	387	607
2017	205	383	588

Forrás: TeIR, KSH Tstar

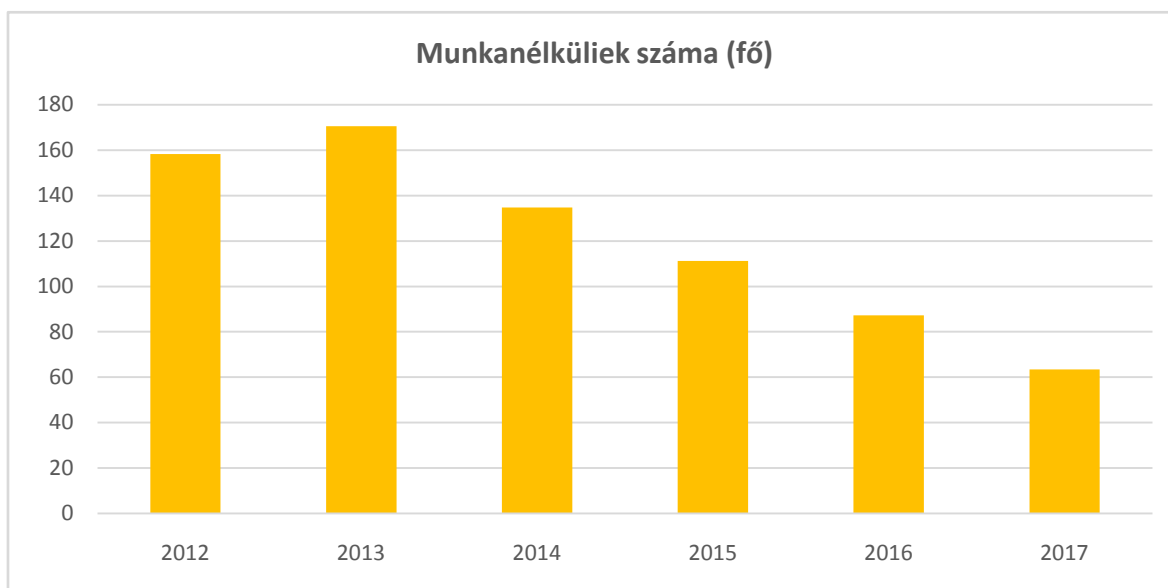
Településünkön az időskorú lakosság száma 2012-2017-ig közel 10%-ot csökkent. A 65 év feletti összes nyugdíjas száma 600-700 fő között mozog, ami az összlakosság kb. 20%-át teszi ki.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Ennek alapján, ha a helyi, vagy területileg illetékes munkaügyi központtól arról kérünk adatokat, hogy hány fő regisztrált munkanélküli van az adott településen és ezek közül hányan 55 év felettek, illetve a tartós munkanélküliek között mekkora az 55 év felettek aránya, és az adatok alapján az arányok az idősebb korosztály felé tolódnak el, akkor állíthatjuk, hogy őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága



Az előző táblázat azt mutatja meg, hogy mekkora a településen az 55 feletti munkanélküliek száma. A táblázatból kiolvasható, hogy számuk az összlakossághoz képest nem jelentős és 2013-tól kezdve fokozatosan csökken. Míg a 2013. évben a létszámuk 160 fő felett volt, addigra 2017-re már 70 fő alá esett vissza, amely jelentős változás.

b) *tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

A 60 éven felülieknél a gazdasági aktivitás fokozott csökkenését feltételezzük, mivel e korcsoport foglalkoztatására nincs megfelelő adat. Természetesen sokan vannak, akik családon belüli munkamegosztásból nagyrészt vállalnak, vagy a saját tulajdonukat képező mezőgazdasági földterületen munkát végeznek, és ezzel a család megélhetését elősegítik. A korosztály havi jövedelmének döntő hányadát a nyugdíj biztosítja.

c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Az önkormányzatnak nincs tudomása hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	346	n.a.	0,00%
2013	352	n.a.	0,00%
2014	355	n.a.	0,00%
2015	348	n.a.	0,00%
2016	371	26	0,07%
2017	372	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat (Bendola Humán Szolgáltató Bt.) a lehetőségekhez mérten magas szintű szociális szolgáltatások biztosításával igyekszik hozzájárulni a település lakosságának szociális és mentális „jólétéhez”.

Házi gondozás

Azon személyek részére biztosít ellátást, akik önmaguk ellátására saját maguktól nem képesek, és róluk nem gondoskodnak, illetve azon gyermekek részére, akik nappali, vagy bentlakásos intézmény ellátása nem biztosítható (beteg, kórokozó-hordozó stb.) és a szülő napközben ellátását a gyermekei napközben nem, vagy csak részben tudják megoldani.

A házi segítségnyújtás keretében biztosítják:

- az alapvető szükségletek kielégítését,
- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakóközössége higiéniai körülményeinek

megtartásában való közreműködést,

a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Hajmáskér község lakói a közművelődési szolgáltatásokhoz a helyi művelődési ház szervezésében megvalósuló programok kapcsán jutnak hozzá.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságával kapcsolatban nem rendelkezünk adatokkal. Az ismeretekhez való hozzájutás a legtöbb családon belül a gyermekek, és az unokák biztosítják.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A település az időseket, a nyugdíjasokat a hagyományőrző nyugdíjasklub fogja össze. A Klubhoz tartozó személyek nagy hangsúlyt fektetnek egymás odafigyelésére, segítségére. Rendszeresen megtartják az éppen esedékes tagjuk névnapját, a karácsonyi és egyéb ünnepeket. Több esetben kapnak

meghívást rendezvényekre, eddig minden évben fellépnek a falunapon. Közös kirándulásokat is szerveznek. A klub tagjai közül több mint a fele gyakorolja a római katolikus vallást, rendszeres szent mise látogatók.

Az önkormányzat ez ideig minden évben anyagilag támogatta a Vadgesztenye Nyugdíjas Klub tevékenységét, de 2012-be, pénzügyi nehézségek miatt erre nem kerülhetett sor.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása az idős korúak esélyegyenlőségének területén

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás	Csatlakozás a nyugdíjasklubba
Gyakran válnak áldozattá	Idősök személyek környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése Tájékoztatás adása az újonnan felmerülő csalásokkal kapcsolatban
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége	Olyan programok szervezése, amelyben a fiatal és idős generáció tagjai is szívesen képviseltetik magukat
Romló egészségi állapot	házi segítségnyújtás, házi orvosi ellátás igénybevétele
Alacsony nyugdíj	A települési támogatások igénybevétele

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről településünkön. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel indulhassanak a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékos-ság esetén még jelentősebb.

A fogyatékkal élők, a településünkön működő civil szervezettől (Mozgássérültek Egyesületétől) és az önkormányzat polgármesteri hivatalától minden információt megkapnak ahhoz, hogy a számukra

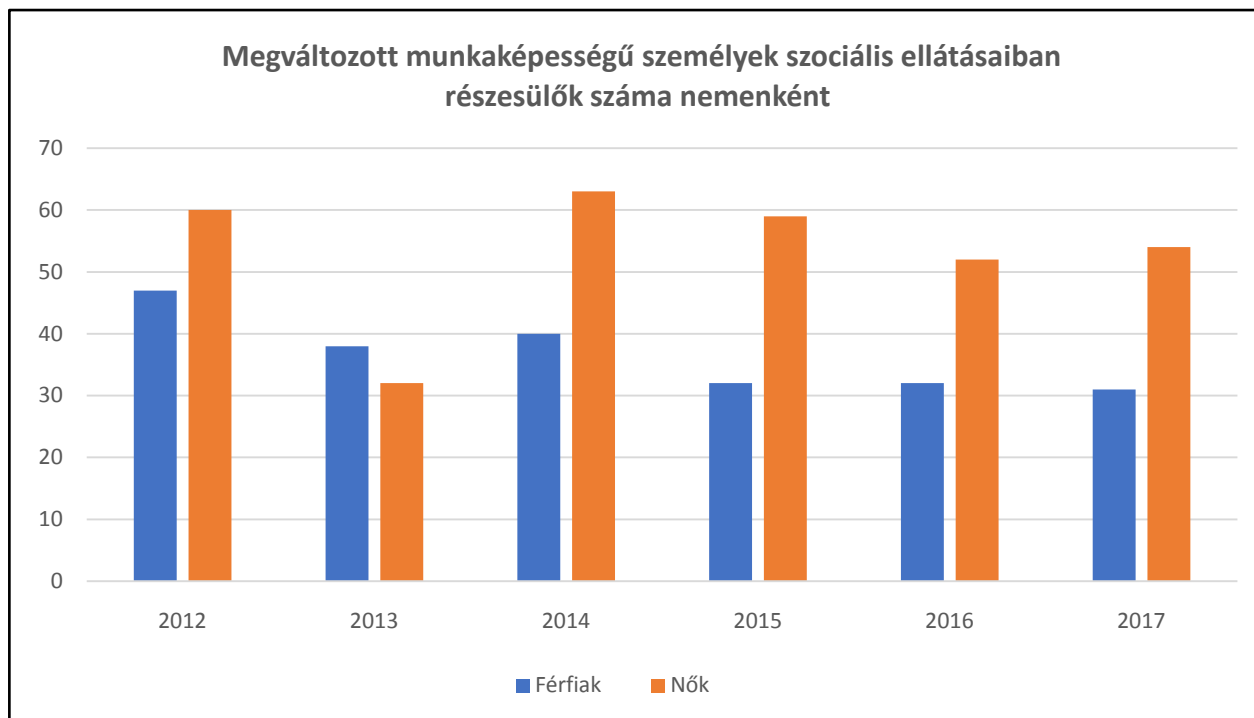
jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról tudomást szerezzenek. Elszigeteltségük miatt rendkívül fontos, hogy minél több információs csatornán keresztül (pl. a település hivatalos honlapjának tervezett akadálymentesítésével - tudomást szerezzenek a községben zajló eseményekről.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	47	60	107
2013	38	32	70
2014	40	63	103
2015	32	59	91
2016	32	52	84
2017	31	54	85

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

Javítani kell a fogyatékossgal élők, a megváltozott munkaképességű személyek, valamint a pszichiátriai és szenvedélybetegek komplex, egészségügyi, foglalkoztatási és szociális rehabilitációjának hatékonyságát. Biztosítani kell a fogyatékossgal élők és idős személyek részére a tartós gondozáshoz és ápoláshoz való hozzáférés feltételeit.

Településünkön nincs nappali ellátás a fogyatékkal élő személyek számára, de törekedni kell arra, hogy a település lakosai számára olyan szintű és tartalmú ellátás legyen biztosítva, amely elősegíti, hogy az egyén a családjával a saját otthonában kialakított életét élhesse, és ne veszítsen életminőségének szintjéből.

a) Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk foglalkoztatás terén.

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok nincsenek a településen. Támogató szolgálatot nem tart fenn az önkormányzat

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

2016-ban a megváltozott munkaképességűek ellátásában részesülők száma 32 fő volt. Az egészségkárosodott személyek szociális juttatásában 2016-ban 84 fő részesült Hajmáskéren.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A polgármesteri hivatal nem teljes egészében akadálymentesített. A hallásfogyatékosok számára nincs kiépítve indukciós hurok, a polgármesteri hivatal épületének egyik felében nincs megépítve a kerekesszékes feljáró. Ennek kiépítésére pályázati támogatásra lenne szükség.

Az általános iskola, az egészségügyi intézmények, a művelődési ház, a közösségi ház, orvosi rendelő, tanácsadó akadálymentesek.

Összességében az mondható el, hogy az akadálymentesítés terén még van tennivalója az Önkormányzatnak, de ennek alapfeltétele olyan pályázati lehetőség, amelyből részben, vagy egészben megvalósítható a program. A közutak építése, a járdák kialakítása során már figyelemmel voltak arra, hogy kerekesszékekkel, babakocsival is lehessen közlekedni, de ez csak az újonnan kiépített részeken biztosított, mivel a kialakítás eleve az ő figyelembevételükkel történt.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

		Igen/nem								
		Lift	Vak vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nincs	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
	középfok									
	felsőfok									
Egészségügyi intézmények	szakellátás									
	Alapellátás	nincs	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
kulturális, művelődési intézmények		nincs	van	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nincs	nincs	van	van	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs

Forrás: Helyi adatgyűjtés

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei a Művelődési Házban és a Közösségi Házban biztosítottak. Az információs és a kommunikációs akadálymentesítés nem megoldott. Az önkormányzat hivatalos honlapjának akadálymentesítése szükséges.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen az általános iskola, az orvosi rendelő, a védőnői tanácsadó Közösségi Ház teljesen-, az óvoda, a polgármesteri hivatal, a Közösségi Ház pedig csak részben akadálymentesített. A településen egyéb munkahelyeinek akadálymentesítéséről, önkormányzatunk számára nem áll rendelkezésre adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen közösségi közlekedés, járdák, parkok nem akadálymentesítettek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az önkormányzat a fogyatékos személyek számára nem tart fenn támogató szolgálatot. A településen nincs fogyatékosok nappali intézménye.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs pozitív diszkriminációról tudomásunk.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének területén

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatottsága	Teljes akadálymentes környezetre való törekvés.
A település honlapja nem akadálymentes	A honlap akadálymentes használatának biztosítása a gyengén látó személyek részére.
Elfogadás hiánya	Közösségi életébe történő aktívbevonás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Hajmáskéren a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosok részt vesznek az általuk szervezett programokon. Az Önkormányzat lehetőségéhez mérten a költségvetési rendeletében meghatározottak szerint támogatja ezeket a szervezeteket.

Az egyházak jelenleg is sok segítséget nyújtanak a mélyszegénységben élő személyek, családok részére, ezért a megállapodás aláírása szinte csak formális, az idő előrehaladtával folyamatosan nőni fog. Hajmáskéren egy nemzetiségi önkormányzat működik, a Hajmáskér Település Cigány Kisebbségi Önkormányzat, akivel a megállapodás megkötése folyamatban van a HEP működtetésével kapcsolatosan. Jelenleg egyetlen egyház sem kötött HEP partnerségi megállapodást, azonban az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenységben az egyházak helyi szervezetei aktívan részt vesznek. A civil szereplők szívesen kapcsolódnak be a helyi programokba.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása Hajmáskér Önkormányzata és a Hajmáskér Település Cigány Kisebbségi Önkormányzat együttműködését megállapodás szabályozza. Az együttműködés pénzügyekhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátására, rendezvények lebonyolítására is kiterjed. Biztosítja az Cigány Kisebbségi Önkormányzat működési feltételeit, a településen elérhető közszolgáltatásokhoz az egyenlő esélyű hozzáférést, valamint támogatja a szellemi és tárgyi örökségük védelmét. Az önkormányzat az Cigány Kisebbségi Önkormányzat munkáját a törvényi előírásoknak megfelelően segíti, bevonja a véleménynyilvánításba, a települést érintő ügyek döntés előkészítésébe.

Jelentős civil szervezetek:

- Vadgesztenye Nyugdíjas Klub
- Hajmáskéri Sport Egyesület
- Hajmáskér, Öregfiúk Labdarúgó Csapat
- Építők Természetbarát SE hajmáskéri „Kőalja” Természetjáró Szakosztály
- Hajmáskér Taekwan-do Csapat

A közfeladat ellátásában részt vevő szervezetek:

az oktatás és nevelés területén : általános iskola, óvoda

Az egészségügyi szolgáltatásokban: házi orvos, fogorvos, védőnő

sport, illetve szabadidős tevékenység területén Hajmáskér Sport Egyesület

Kulturális hagyományok ápolása terén: Vadgesztenye Nyugdíjasklub, Amatőr Komédiás Társulat

Célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében szociális jellegű szolgáltatások nyújtók: házi orvosok, gyógyszerész, védőnő

település közbiztonságának feladatában segédkező
Hajmáskér Község Polgárőr Egyesülete

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat 5 társulás tagja:

- Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása
- Bakony Balaton Keleti Kapuja LEADER Akciócsoport
- Sólyi Turisztikai Egyesület
- Észak –Balaton Térség Regionális Települési Szilárd Hulladék kezelési Konzorcium
- Bakonytáv Zrt.
- Várpalotai Központi Orvosi Ügyelet

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- Hajmáskér Település Cigány Kisebbségi Önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének támogatásától kezdve a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat a vállalkozásokkal jó kapcsolatot tart, hiszen az önkormányzat számára fontos a vállalkozások szerepvállalása a helyi közéletben. A jó partneri kapcsolatnak köszönhetően együtt hatékonyan tudnak kiállni az esélyegyenlőség megteremtése mellett.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A települési esélyegyenlőségi program készítése az önkormányzat tevőleges bevonásával történt, az adattáblák kitöltése alapján létrejött helyzetelemzés alapozta meg a program intézkedési tervét. Az adatgyűjtés kiterjedt az önkormányzaton kívül az intézményekre, társintézményekre, közoktatási intézményekre, szervekre. Az összegyűjtött adatok elemzésekor megfogalmazódtak a településen élők problémái, az esélyegyenlőség biztosítását segítő megoldások. Az adatgyűjtés kiterjedt Hajmáskér Község közigazgatási területén a kistérségi és helyi dokumentumokra. A Program átfogó képet ad a községben élő célcsoportok hétköznapi életéről, lehetőségeiről, jövőjéről. Az elkészült dokumentumtervezet a helyben szokásos módon, Hajmáskér honlapján (www.hajmasker.hu) kerül közzétételre, azzal a céllal, hogy a lakosság megismerje és véleményét elmondja.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Képviselő-testület által elfogadott Esélyegyenlőségi Programot Hajmáskér község honlapján elérhetővé tesszük a megvalósításában résztvevő szervezetek és a lakosság számára. A monitoring a társszervezetek vezetői, a célcsoportok képviselői, a civil szervezetek képviselői, és a Polgármesteri Hivatal munkatársai bevonásával történik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a nem dolgozók aránya	A közmunkába állás és a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése. Egyéni képességek, képzettség fejlesztésének támogatása
	Közmű-, és hiteltartozások felhalmozódása a családoknál	Közmunkaprogramon, képzéseken való részvétel. Szociális munka erősítése, a családok életvezetésének szakmai segítése
	A hátrányos helyzetek generációkon át történő öröklődése	Közmunkaprogramon, képzéseken való részvétel
Gyermekek	Problémás családi háttér, rossz anyagi körülmények	Szülőkkel való kapcsolatfelvétel, a szülők munkához segítése
	A szociális jelzőrendszer működése nem hatékony	Az információáramlás gyorsítása jelzőrendszer tagjai körében. Hálózat- és közösség építés a tagok között
	Sok a fejlesztésre szoruló gyermek az óvodákban	Fejlesztőpedagógus folyamatos biztosítása az óvodában
	Iskolán kívül töltött idő sok gyermek számára nem tartalmaz. Kevés gyermekeknek szóló szervezett szabadidős lehetőség van a településen	Az iskolai napközi igénybe vételének fejlesztése,
	A nyári szünetben nem megoldott a gyermekek felügyelete	Nyári napközi szervezése a szünidőben
	A településen nincs tornaterem	Új tornaterem építtetése

Nők	GYES-ről visszatérő nők elhelyezkedése problémás	A munkába való visszatérés támogatása a helyi szolgáltatások fejlesztésével
	Életvezetési problémák, értékrend válsága a családon belül	A családok életvezetésének szakmai segítése.
	Magas a szegénység kockázata a gyermeket egy szülő által nevelő és a több - gyermeket nevelő családokban	Az elszegényedés eseteinek felkutatása és szakmai segítséggel, támogatással való megállítása.
Idősek	Magas az idős és az egyedül élő személyek aránya a település népességén belül	Az elmagányosodás megelőzése közösségi programok rendezésével.
	Nemzedékek közötti kapcsolatokban előforduló nehézségek	Több generáció bevonása a közös programokba.
	Az idős személyek gyakran válnak áldozattá	Az idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségeinek megelőzése
	A települési épített környezet sok helyütt nem akadálymentes. A közszolgáltatások akadálymentes elérhetősége még hiányos.	A hiányzó akadálymentesítési feladatok megvalósítása,
Fogyatékkal élők	Alacsony a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatottsága	A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatási lehetőségeinek felderítése,
	A település honlapja nem akadálymentes	A honlap akadálymentes használatának biztosítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A közmunkába állás és a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése. Egyéni képességek, képzettség fejlesztésének támogatása	Önkormányzat-polgármester, érintett intézmények - intézményvezetők Kormányhivatal munkaügyi osztály Veszprémi Szakképzési Centrum
	Közmunkaprogramon, képzéseken való részvétel. Szociális munka erősítése, a családok életvezetésének szakmai segítése	Önkormányzat szociális előadó, Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskéri Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Közmunkaprogramon, képzéseken való részvétel	Bendola Humán Szolgáltató Bt., közoktatási intézmények - intézményvezetők
Gyermekek	Szülőkkel való kapcsolatfelvétel, a szülők munkához segítése	Bendola Humán Szolgáltató Bt, védőnő, Hajmáskéri Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Az információáramlás gyorsítása jelzőrendszer tagjai körében. Hálózat- és közösség építés a tagok között	Bendola Humán Szolgáltató Bt., jelzőrendszer tagjai
	Fejlesztőpedagógus folyamatos biztosítása az óvodában	Önkormányzat – polgármester Óvoda - intézményvezető
	Az iskolai napközi igénybe vételének fejlesztése	(KIK hozzájárulásával, bevonásával), iskola intézményvezető, pedagógusok
	Nyári napközi szervezése a szünetidőben	Iskola – intézményvezető, pedagógusok, Önkormányzat - közmunka programban résztvevők, önkéntesek
	Végleges, korszerű ebédlő és konyha kialakítása	Önkormányzat, KLIK
	Új tornaterem építtetése	Önkormányzat,

Idősek	A munkába való visszatérés támogatása a helyi szolgáltatások fejlesztésével	Önkormányzat, polgármester, jegyző, munkába visszatérni szándékozó nők, munkaadók
	A családok életvezetésének szakmai segítése.	Önkormányzat, polgármester, jegyző, Bendola Humán Szolgáltató Bt., Szülők,
	Az elszegényedés eseteinek felkutatása és szakmai segítséggel, támogatással való megállítása.	Bendola Humán Szolgáltató Bt., Hajmáskéri Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Nők	Az elmagányosodás megelőzése közösségi programok rendezésével.	Önkormányzat-polgármester, nyugdíjasklub, Hajmáskéri Polgárőr Egyesület
	Több generáció bevonása a közös programokba.	Nyugdíjasklub, érintett intézmények - intézményvezetők, Bendola Humán Szolgáltató Bt.
	Az idősek biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségeinek megelőzése	Önkormányzat-polgármester, Rendőrség körzeti megbízott, Hajmáskéri Polgárőr Egyesület
Fogyatékkal élők	A hiányzó akadálymentesítés megvalósítása	Önkormányzat-polgármester, helyi vállalkozások
	A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatási lehetőségeinek felderítése,	Hajmáskéri Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	A honlap akadálymentes használatának biztosítása	Önkormányzat-polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkriminációtól mentes életet tudnak élni és hozzájutnak a munkalehetőségekhez. Fontos számukra, hogy a mélyszegénységben élőknek javítsuk az életminőségén, élethelyzetén. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jogainak érvényesülését, mint a civilizált életkörülményekhez, az egészséges élethez való jogot. Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi állapotára, biztonságára, felkaroljuk az egyedülálló embereket és segítjük a mindennapi életükben. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód érvényesítését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, fontosnak tartjuk a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítását. Hajmáskér a települési szintű döntések előkészítésénél és meghozásánál mindig figyelembe veszi az esélyegyenlőség követelményeit.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők és a romák munkavállalási lehetőségeinek segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a nem dolgozók aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat és a Kormányhivatal munkaügyi osztályának együttműködése Közmunkába állás segítése Nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése Egyéni képességek és képzettség fejlesztésének elősegítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Álláskereső munka folytatása 2. Közfoglalkoztatás 3. Közmunkaprogram szervezése 4. Egyéni képesség és képzettség fejlesztő programok szervezése
Résztvevők és felelős	Önkormányzat-polgármester, érintett intézmények – intézményvezetők Kormányhivatal munkaügyi osztály Veszprémi Szakképzési Centrum
Partnerek	Kormányhivatal munkaügyi osztály Hajmáskéri Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31., majd ezután folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A közfoglalkoztatásban résztvevők száma, a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma. Új képzettséget, szakmát szerzők száma Önkormányzati döntés alapján, illetve pályázattól függően fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Források hiánya – pályázatok benyújtása, partnerek keresése, állami programok kihasználása (pl. ingyenes szakmaszerzési lehetőségek a szakképző centrumokban)
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek, költségvetési forrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Romák és mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	A tartozásokon való túllépés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közmű-, és hiteltartozások felhalmozódása a családoknál
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Eladósodottak számának csökkentése Érintettek felkutatása Szociális munka erősítése Lakásfenntartási támogatáshoz való hozzáférés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tájékozódás, adatgyűjtés, helyzetfelmérés 2. Szociális szolgáltatások bővítése, közfoglalkoztatás folytatása 3. A település lakosai életminőségének folyamatos vizsgálata 4. Családsegítő szolgáltatások bővítése 5. Jogi segítségnyújtás
Résztevők és felelős	Önkormányzat-szociális előadó Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv: fél év Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken az eladósodott családok száma Tájékoztatással, információáramlással, szakemberek bevonásával fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem veszik igénybe a segítséget, elzárkózás, elszigeteltség Folyamatos tájékoztatás, figyelemfelhívás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Romák és mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Változtatás a hátrányos helyzetek öröklődésén
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetek generációkon át történő öröklődése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Kapcsolatfelvétel a településen élő, problémát érintő célcsoporttal Közmunka programban való részvétel Képzéseken való részvétel A hátrányos helyzetből való kilépés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási programok szervezése 2. Közmunkaprogram bővítése 3. Képzésekre való motiválás
Részrtvevők és felelős	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Oktatási intézmények - intézményvezetők
Partnerek	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Oktatási intézmények Veszprémi Szakképzési Centrum
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv: fél év Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Továbbtanulók száma, Új szakképzettséget szerzett személyek száma, közmunkaprogramban résztvevő személyek száma Tájékoztatással, továbbképzéssel, foglalkoztatással fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs hajlandóság a továbbtanulásra, a képzésre, a munkába állásra Kapcsolattartás a célcsoporttal, szakemberek bevonása
Szükséges erőforrások	Személyi, tárgyi, pénzügyi, humán

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Gyerekek

Intézkedés címe:	Megfelelő családi háttér kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Problémás családi háttér: nagyon rossz anyagi körülmények
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Szülőkkel való kapcsolatfelvétel Legalább az egyik szülőnek legyen munkahelye Csökkenjen a problémás családi háttérben lévő gyermekek száma
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rossz anyagi körülmények között élő gyermekek számának felderítése 2. Környezettanulmány az érintett családoknál 3. Kapcsolatfelvétel a szülőkkel 4. A gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését segítő ismeretek elsajátítása 5. Segélyezés, szociális körülmények javítása
Résztevők és felelős	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Védőnő Hajmáskér i Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér i Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv: fél év Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkahellyel rendelkező családok számának növekedése Emelkedik a megfelelő családi háttérrel rendelkező gyermekek száma Fenntarthatósága: Együttműködő szülő esetén, illetve foglalkoztatásban részt vállaló szülők esetén Szakember bevonása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem veszik igénybe a segítséget, elzárkózás Folyamatos tájékoztatás, érintett gyermekek és családjának figyelemmel kísérése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, technikai, humán

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Gyerekek

Intézkedés címe:	Hatékony szociális jelzőrendszer
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szociális jelzőrendszeres működése nem hatékony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtáv: információáramlás Középtáv: jelzőrendszer tagjainak bővítése Hosszútáv: a rászorulóknak maximális segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Megbeszélés a jelzőrendszer tagjaival 2. Résztevők együttműködése, egyeztetések az információáramlás megkönnyítésének érdekében, egymás kölcsönös tájékoztatása 3. A rendszer bővítése, új tagok bevonása
Résztevők és felelős	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Jelzőrendszer tagjai
Partnerek	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Jelzőrendszer tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	Negyedévente Rövidtáv: 3 hónap Középtáv: 6 hónap Hosszútáv: 9 hónap
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A jelzőrendszer tagjainak száma bővül Gyakrabban vannak bejelentett esetek, ezáltal több esetben megelőzik a problémát Fenntarthatósága: kapcsolattartás, információáramlás, kölcsönös együttműködés esetén
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelzőrendszer tagjai nem kellően aktívak Figyelemfelhívás a rendszer fontosságára
Szükséges erőforrások	Technikai, humán, pénzügyi

Az intézkedési területek részletes kifejtés - Gyerekek

Intézkedés címe:	Fejlesztőpedagógus az óvodában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a fejlesztésre szoruló gyermek az óvodánkban Folyamatosan nő a HH és HHH gyermekek száma. Ezért az óvoda, mint a települési önkormányzat saját fenntartású intézménye 2013-ban célul tűzte ki, hogy 2 éven belül saját fejlesztőpedagógust biztosít az intézmény számára. Az óvodában azóta sem sikerült folyamatosan biztosítani a fejlesztőpedagógus igénybe vételének lehetőségét.
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: Óvodapedagógus beiskolázása, melynek költségét az önkormányzat viseli (tandíj, fizetett tanulmányi szabadság). Tanulmányi szerződéskötés a beiskolázottal. K: Fejlesztőpedagógus végzettségű óvodapedagógus működésének elősegítése az óvodában. H: Fejlesztésre szoruló gyermekek foglalkoztatása szakember által.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Óvopedagógus beiskolázása. A gyermekek képességeinek felmérése. A gyermek fejlődésének nyomon követése
Résztevők és felelős	szakember, gyermek, nevelőtestület, szülők, nevelési tanácsadó, önkormányzat
Partnerek	szakember, szülők, nevelőtestület, nevelési tanácsadó, pedagógiai szakszolgálat, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap Fejlesztőpedagógus végzettséget megszerző óvopedagógus kiválasztása. K: 2 év A képzettség megszerzése. H: 5 év A fejlesztőpedagógus munkájának fenntartása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Problémás gyermekek fejlesztésének elősegítése. K: Egyéni bánásmódot alkalmazó szakember dokumentálható jó eredményeket tud felmutatni, mely által hatékonyá válik a problémás gyermek fejlesztése. H: Jobb lesz az iskola érett gyermekek aránya a településen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Korlátozott lehetőségek, nem megfelelő szakember gárda, érdektelenség, pénzügyi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Szakember, cselekvőképes közösség, önerő biztosítása a beiskolázáshoz.

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Gyerekek

Intézkedés címe:	Töltsük kellemesen és hasznosan a szabadidőt!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Iskolán kívül töltött idő sok gyermek számára nem tartalmaz. Kevés gyermekeknek szóló szervezett szabadidős lehetőség van a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Több napközis gyermek az iskolában Szakkörök számának bővítése Korrepetálások szervezése Az iskolai könyvtárat több tanuló vegye igénybe Szabadidő teljes kihasználása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés azoknak a gyermekeknek a számáról, akik egyedül töltik a délutánt, illetve a szünidőt 2. Iskolán kívüli tevékenységek számának növelése 3. Motiválás az olvasásra 4. Tájékoztatás a sportolási lehetőségekről és a mozgás fontosságáról 5. Sportprogramok szervezése 6. Túrákon, kirándulásokon való aktív részvétel ösztönzése
Résztevők és felelős	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér i Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat Oktatási intézmény vezetője
Partnerek	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér i Település Roma Nemzetiségi Önkormányzat Oktatási intézmény vezetője
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Napközis gyermekek számának növekedése Szabadidős programok számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelen diákok, nem igénylik a lehetőségeket Megfelelő együttműködés hiánya Tájékoztatás, kapcsolatfelvétel
Szükséges erőforrások	Személyi, pénzügyi

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Gyerekek

Intézkedés címe:	Nyári napközi megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyári szünetben az általános iskolások napközbeni felügyelete – ahol mindkét szülő dolgozik – nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A családoknak gondot okoz az iskoláskorú gyermekek nyári szünetben történő napközbeni felügyeletének megszervezése. Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy a településen élő fiatal önkéntes középiskolások, vállalkozó szellemű pedagógusok és közmunkások bevonásával nyári napközit szervez, és azt folyamatosan biztosítja a szünidő egész ideje alatt.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- épület, felügyeletet biztosító személyek, étkeztetés biztosítása, - napi programok megszervezése.
Résztevők és felelős	- pedagógusok, - közmunkaprogramban résztvevők, - önkéntesek (szülők, fiatal felnőttek)
Partnerek	önkormányzat, családsegítő szolgálat, civil szervezetek, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid: 2 hónap
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávon: a gyermekek biztonságos felügyelete, szabadidő hasznos eltöltése, baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Korlátozott anyagi lehetőségek, felügyeletet végző személyek hiánya.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás.

Az intézkedési területek részletes kifejtés - Gyerekek

Intézkedés címe:	Tornaterem építése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nincs tornaterem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Településünkön az önkormányzat tulajdonában lévő általános iskola nem rendelkezik tornateremmel. Az önkormányzat ezért célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben a jogszabályban foglaltak szerint a szabványnak megfelelő, korszerű tornatermet építtet. R: Pályázati lehetőségek feltárása. K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H: Európai normáknak megfelelő épület biztosítása a településen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Kivitelezés. Folyamatos ellenőrzés.
Részrtvevők és felelősök	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező.
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében. K: 2 év H: 5 év
Eredményesség i mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos és korszerű tornaterem épület. Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, - pályázati lehetőség keresése, kihasználása időhiány a pályázatoknál – tervezés előzetes megvalósítása
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Nők

Intézkedés címe:	Munkába való visszatérés nehézségei
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	GYES-ről visszatérő nők problémás elhelyezkedése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minden olyan intézkedés biztosítása, ahol az önkormányzatnak ráhatása lehet a munkába való visszatérés támogatására Megfelelő mennyiségű óvodai férőhely Iskolai napközi otthon Étkeztetés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adatgyűjtés a problémás esetekről 2. Tájékoztatás, kapcsolattartás 3. A vonzaskörzetben működő segítő szervezetek feltérképezése, megkeresése 4. Programokba való bekapcsolódás 5. Munkahelyek, helyi vállalkozások felmérése, vállalkozások ösztönzése, segítése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester, jegyző, munkába visszatérni szándékozó nők, munkaadók
Partnerek	Önkormányzat, polgármester, jegyző, munkába visszatérni szándékozó nők, munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv: 6 hónap Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A munkaerőpiacra visszatérő kismamák száma Adatgyűjtés, folyamatos kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a visszatérők körében A munkáltatók nem megfelelő hozzáállása, alkalmazkodás Megkeresés, kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

Az intézkedési területek részletes kifejtés – Nők

Intézkedés címe:	„Szülők iskolája”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életvezetési problémák Értérend válsága a családon belül
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mindennapi megélhetési problémákkal való küzdelem a családokban olyan helyzetet idéz elő, melyekre nincsenek felkészülve, nincsenek megfelelő megoldási alternatíváik. A váratlan helyzet gyakran krízisként jelentkezik. A nehéz helyzetbe került családok értékrendje meginog. Ebben a helyzetben külső segítségre van szükség. A település önkormányzata ezért célul tűzi ki, hogy a családsegítő szolgálat dolgozóival és önkéntesekkel együttműködve olyan csoportot hoz létre, amelyben a résztvevők egymást támogatva a mindennapi élethez és a problémák leküzdéséhez szükséges hasznos tanácsokat kapnak és adnak egymásnak. R: Igényfelmérés, érintettek feltérképezése. K: Csoport létrehozása, tevékenységek megszervezése. H: Csoport működésének fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Beszélgetések megszervezése, csoportok létrehozása.
Résztvevők és felelős	Szülők, programért felelős személy
Partnerek	Olyan családok, akik már átjutottak hasonló krízishelyzeteken
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1- 2hónap K: 6 hónap H: 1év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Települési szinten az egymást támogató rendszer kialakítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A problémás családok elfogadó magatartása.
Szükséges erőforrások	Terem biztosítása.

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Nők

Intézkedés címe:	Esély a kockázatmentes gyermeknevelésre
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a szegénység kockázata a gyermekét egy szülő által nevelő és a több gyermeket nevelő családban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: adatgyűjtés a problémákkal küzdőkről Középtáv: lehetőségek felkutatása Hosszútáv: elszegényedés megállítása, megszüntetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapcsolatfelvétel az intézményvezetőkkel 2. Igényfelmérés 3. Szociális szolgáltatások, támogatások körének bővítése, kialakítása 4. Rászorultak támogatása 5. Az elszegényedés megállítására további lehetőségek számbavétele
Résztevők és felelős	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	Bendola Humán Szolgáltató Bt. Hajmáskér Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv: 6 hónap Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rászorulók számának csökkenése Az életszínvonal javulása Ismeretek hozzáféréseinek folyamatos biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem sikerül minden rászorulóval kapcsolatba lépni Nem élnek a támogatás lehetőségével Az információ folyamatos átadásával csökkenthető a kockázat
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, technikai, humán, pályázati források kihasználása

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Idősek

Intézkedés címe:	Aktivitást nyújtó programokkal segítjük az időseket
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az idős és az egyedül élő személyek aránya, kevés számukra az aktivitást nyújtó program
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Magányosság, elszigetelődés megelőzése Idősek életminőségének javítása, aktivitásuk segítése Elmagányosodás megakadályozása kulturális programok megrendezésével
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktivitást megőrző programok megrendezése 2. Rendszeres mozgást biztosító programok szervezése, lebonyolítása 3. Újabb program lehetőségek keresése, bővítése
Résztevők és felelős	Önkormányzat Nyugdíjasklub Hajmáskéri Polgárőr Egyesület
Partnerek	Önkormányzat Nyugdíjasklub Hajmáskéri Polgárőr Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nő a programokon részt vevő idősök száma Programok változatos, széles választéka Az intézmény (nyugdíjasklub) szakmai programja alapján fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás csökkenése, hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Idősek

Intézkedés címe:	Együtt az idősek és a fiatalok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nemzedékek közötti kapcsolatban előforduló nehézségek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egymáshoz közeledés, közös programokon való részvétel Generációk közötti összetartás a családban Kölcsönös segítségnyújtás a családok között Örömteli együttműködés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Helyzetfelmérés 2. Lehetőség teremtése a különböző korcsoportok számára generációs programokkal, közös kirándulások szervezésével a közös időtöltésre, egymástól való tanulásra 3. Óvodások, iskolások, nyugdíjasok közötti társadalmi érintkezést szolgáló tevékenységek szervezése
Résztvevők és felelős	Nyugdíjasklub Intézményvezetők Bendola Humán Szolgáltató Bt.
Partnerek	Nyugdíjasklub Intézményvezetők Bendola Humán Szolgáltató Bt.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Közös programokon növekszik a gyermekek, fiatalok és idősek száma Egyre több közös program a településen Kapcsolattartás az idősekkel Programok finanszírozása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A próbálkozás ellenére sem csökken a távolság nemzedékek között Érdektelenség a felek részéről Folyamatos kapcsolattartás, programok szervezése, finanszírozása
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Idősek

Intézkedés címe:	Ne váljon senki áldozattá!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős személyek gyakran válnak áldozattá
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős személyek feltérképezése, különösen az egyedülállók tekintetében Idősek biztonságának javítása Az áldozattá válás lehetőségeinek megelőzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Előadások szervezése 2. Biztonsági rendszerek kiépítésének segítése 3. Felügyelet biztosítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat Rendőrség körzeti megbízott Hajmáskéri Polgárőr Egyesület
Partnerek	Önkormányzat Rendőrség körzeti megbízott Hajmáskéri Polgárőr Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Előadások szervezésének időpontja és folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jól megszervezett és meghirdetett előadások Résztevők számának emelkedése Kiépített biztonsági berendezés Az intézmény (nyugdíjasklub) programjai közé folyamatosan beépítve
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az elmaradt előadások növelik az idősek áldozattá válását Érdektelenség az előadásokkal szemben Előadások rendszeres szervezése, helyszín biztosítása
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, költségvetésből történő támogatás

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való könnyebb hozzáférésért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei. A települési épített környezet sok helyütt nem akadálymentes. A közszolgáltatások akadálymentes elérhetősége még hiányos.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Teljes akadálymentes környezetre való törekvés. A hiányzó akadálymentesítés megvalósítása pályázat útján, vállalkozókkal közösen.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Környezettanulmány, intézményfelmérés 2. Az akadálymentesítés megvalósítása ütemterv szerint, lépésekben
Résztevők és felelős	Önkormányzat Vállalkozások
Partnerek	Önkormányzat Vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	Ütemterv szerint
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nő az akadálymentesített önkormányzati intézmények száma A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége biztosítottá válik
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Költségvetési, pályázati forrás hiánya Nem biztosított az egyenlő esélyű hozzáférés
Szükséges erőforrások	Költségvetési, pályázati forrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Foglalkoztatást és életminőséget javító ellátások biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatottsága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élő személyek munkavégzése, foglalkoztatási lehetőségeinek felderítése Bevonni a tanulásba Munkavégzésre, foglalkoztatásra történő lehetőség fenntartása intézményi keretek között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Helyzetelemzés 2. Munkalehetőségek feltérképezése 3. Önként vállalt feladat biztosítása az ellátottak részére
Résztevők és felelős	Hajmáskér Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Partnerek	Hajmáskér Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szociális foglalkoztatásban részt vevők száma nő Kapcsolattartással, együttműködéssel, segítségnyújtással fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Csökken a fogyatékkal élők életszínvonala, jövedelme
Szükséges erőforrások	Költségvetési, személyi, tárgyi

Az intézkedési területek részletes kifejtése – Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Cél az akadálymentes honlap
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település honlapja nem akadálymentes
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A honlap akadálymentes használatának biztosítása a gyengén látó személyek részére Esélyegyenlőségüknek növelése az információhoz jutásban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partnerrel való kapcsolatfelvétel 2. Szerződés, megállapodás a honlap szerkesztőjével, üzemeltetőjével 3. Folyamatos karbantartás, kapcsolattartás
Résztevők és felelős	Önkormányzat A honlap szerkesztője
Partnerek	Önkormányzat A honlap szerkesztője
Határidő(k) pontokba szedve	2014. június 30., folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentes honlap létrejötte A honlapot használó gyengén látó személyek számának emelkedése Több információhoz való jutás Folyamatos karbantartással, üzemeltethető fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről Információhiány Plakátok, hirdetések, helyi újságban való tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Pénzügyi, humán, technikai

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I.	A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége	A mélyszegénységben élők és a romák körében magas a munkanélküliség aránya	Az önkormányzat és a Kormányhivatal munkaügyi osztály együttműködése, közmunkába állás segítése, nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedés segítése		A közmunkába állás és a munkaerő-piacon történő elhelyezkedés segítése. Egyéni képességek, képzettség fejlesztésének támogatása	Önkormányzat-polgármester, érintett intézmények folyamatos - intézményvezetők Kormányhivatal munkaügyi osztály Veszprémi Szakképzési Centrum		Közfoglalkoztatásban an résztvevők száma, nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma	Személyi és tárgyi feltételek, költségvetési forrás	Önkormányzati döntés alapján, illetve pályázattól függően
		Közműtartozások felhalmozása, hitelek fizetésének megrekedése, adósságállomány újratermelődése	Érintettek felkutatása, lakásfenntartási támogatáshoz való hozzáférés, eladósodottak számának csökkenése		Közmunkaprogramon, képzéseken való részvétel. Szociális munka erősítése, a családok életvezetésének szakmai segítése	Önkormányzat szociális előadó, Bendola Humán Szolgáltató Bt., Hajmáskér Települési Roma Kisebbségi Önkormányzat	Rövidtáv: félév Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3-5 év	Nincsenek meggondolatlan hitelfelvételek, csökken az eladósodottak száma	Humán, technikai, pénzügyi	Tájékoztatással, információ áramlással, szakemberek bevonásával fenntartható
		A hátrányos helyzetű generációkon át történő öröklődése	Kapcsolatfelvétel a településen élő, problémát érintő célcsoporttal, közmunkaprogramban való részvétel, képzéseken való részvétel		Szükségletfelmérésen alapuló felzárkóztatási programok szervezése, közmunkaprogram bővítése, képzésekre való motiválás	Bendola Humán Szolgáltató Bt., oktatási intézmények	Rövidtáv: fél év Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év	Továbbtanulók, szakképzettek száma, közmunkaprogramban an résztvevő személyek száma	Személyi, tárgyi, pénzügyi	Tájékoztatással, továbbképzéssel, foglalkoztatással fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II.	A gyermekek esélyegyenlősége	Problémás családi háttér: nagyon rossz anyagi körülmények	Szülőkkel való kapcsolatfelvétel, Legalább az egyik szülőnek legyen munkahelye, Csökkenjen a problémás családi háttérben lévő gyermekek száma		1. Rossz anyagi körülmények között élő gyermekek számának felderítése, 2. Környezettanulmány az érintett 3. Kapcsolatfelvétel a szülőkkel családon belül, 4. A gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését segítő ismeretek elsajátítása, 5. Segélyezés, szociális körülmények javítása	Bendola Humán Szolgáltató Bt, védőnő, Hajmáskér Települési Roma Kisebbségi Önkormányzat	Rövidtáv: 6 hónap Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év	Munkahellyel rendelkező családok számának növekedése, Emelkedik a megfelelő családi háttérrel rendelkező gyermekek száma	Pénzügyi, technikai, humán	Együttműködő szülői kör esetén, illetve foglalkoztatásban részt vállaló szülők esetén, Szakember bevonása
		A jelzőrendszer működésének hatékonyabbá tétele	Rövidtáv: információáramlás, Középtáv: jelzőrendszer tagjainak bővítése, Hosszútáv: a rászorulóknak maximális segítése		Megbeszélés a jelzőrendszer tagjaival, 2. Résztvevők együttműködése, egyeztetések az információáramlás megkönnyítésének érdekében, egymás kölcsönös tájékoztatása, 3. A rendszer bővítése, új tagok bevonása	Bendola Humán Szolgáltató Bt., jelzőrendszer tagjai	Negyedévente Rövidtáv: 3 hónap Középtáv: 6 hónap Hosszútáv: 9 hónap	A jelzőrendszer tagjainak száma bővül, Gyakrabban vannak bejelentett esetek, ezáltal több esetben megelőző a problémát	Technikai, humán, pénzügyi	kapcsolattartás, információáramlás, kölcsönös együttműködés esetén

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
II.	A gyermekek esélyegyenlősége	Folyamatosan nő a HH és HHH gyermekek száma. Ezért az óvoda, mint a települési önkormányzat saját fenntartású intézménye 2013-ban célul tűzte ki, hogy 2 éven belül saját fejlesztőpedagógust biztosít az intézmény számára. Az óvodában azóta sem sikerült folyamatosan biztosítani a fejlesztőpedagógus igénybevételének lehetőségét.	Az óvoda 2 éven belül saját fejlesztőpedagógust biztosít az intézmény számára.		Helyi óvodapedagógus beiskolázása. A gyermekek képességeinek felmérése, a gyermekek fejlődésének nyomon követése	Szakember, gyermekek, nevelőtestület, szülők, nevelési tanácsadó, önkormányzat	Rövidtáv:6 hónap Középtáv:2 év Hosszútáv: 5 év	Egyéni bánásmódot alkalmazó szakember dokumentálható jó eredményt tud felmutatni, amely által hatékonyabbá válik a problémás gyermek fejlesztése. Jobb lesz az iskolaérett gyermekek aránya a településen			
		Iskolán kívül töltött idő sok gyermek számára nem tartalmaz. Kevés gyermeknek szóló szervezett szabadidős lehetőség van a településen	Több napközis gyermek az iskolában, Szakkörök számának bővítése, Korrepetálások szervezése, Az iskolai könyvtárat több tanuló vegye igénybe, Szabadidő teljes kihasználása		1. Felmérés azoknak a gyermekeknek a számáról, akik egyedül töltik a délutánt, illetve a szünidőt, 2. Iskolán kívüli tevékenységek számának növelése						
		A nyári szünetben nem megoldott az általános iskolások napközbeni felügyelete-ahol mindkét szülő dolgozik	Az önkormányzat a településen élő fiatal önkéntes középiskolások, vállalkozó szellemű pedagógusok és közmunkások bevonásával nyári napközit szervez és azt folyamatosan biztosítja a szünidő egész ideje alatt.		Épület, felügyeletet biztosító személyek, étkeztetés biztosítása, napi programok szervezése		Pedagógusok, közmunka programban résztvevők, önkéntesek	R:2 hónap	A gyermekek biztonságos felügyelete, szabadidő hasznos eltöltése, baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása	Anyagi erőforrások	Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II.	A gyermekek esélyegyenlősége	A településen nincs tornaterem	Megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkezendő 5 évben a jogszabályban foglaltak szerint a szabványnak megfelelő, korszerű tornaterem építtetése		Pályázatfigyelés, pályázatkészítés, kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, kivitelezés, folyamatos ellenőrzés	Önkormányzat pályázatkészítő kivitelező	Rövidtáv: 1-2 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében Középtáv: 6 hónap Hosszútáv: 5 év	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos és korszerű tornaterem épület	Önerő, pályázati forrás	
		A településen nem megoldott az általános iskolás gyerekek étkeztetése	Megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkezendő 5 évben új étkező építtetése, kialakítása		Pályázatfigyelés, pályázatkészítés, kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, kivitelezés, folyamatos ellenőrzés	Önkormányzat pályázatkészítő kivitelező	Rövidtáv: 1-2 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében Középtáv: 6 hónap Hosszútáv: 5 év	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos és korszerű étkező.	Önerő, pályázati forrás	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III	A nők esélyegyenlősége	GYES-ről visszatérő nők elhelyezkedése problémás	Minden olyan intézkedés biztosítása, ahol az önkormányzatnak ráhatása lehet a munkába való visszatérés támogatására, megfelelő mennyiségű óvodai férőhely, iskolai napközi otthon, étkeztetés biztosítása		Adatgyűjtés a problémás esetekről, tájékoztatás, kapcsolattartás, a vonzáskörzetben működő segítő szervezetek feltérképezése, megkeresése, programokba való bekapcsolódás, munkahelyek, helyi vállalkozások felmérése, vállalkozások segítése, ösztönzése	Önkormányzat, polgármester, jegyző, munkába visszatérni szándékozó nők, munkaadók	Rövidtáv: fél év Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év	A munkaerőpiacra visszatérő kismamák száma	Humán, technikai	Adatgyűjtéssel, folyamatos kapcsolattartással fenntartható
		Életvezetési problémák, értékrend válsága a csaláson belül	A családsegítő dolgozóival és önkéntesekkel együttműködve olyan csoport létrehozása, amelyben a résztvevők egymást támogatva a mindennapi élethez és a problémák leküzdéséhez tanácsokat kapnak és adnak egymásnak.		Beszélgetések megszervezése, csoportok létrehozása	Szülők, programért felelős személy	Rövidtáv: 1-2 hónap Középtáv: 6 hónap Hosszútáv: 1 év	Települési szinten az egymást támogató rendszer kialakítása	Terem biztosítása	
		Magas a szegénység kockázata a gyermekét egyedül nevelő és a több gyermeket nevelő családban	Adatgyűjtés a problémákkal küzdőkről, lehetőségek felkutatása, elszegényedés megállítása, megszüntetése		Kapcsolatfelvétel az intézményvezetőkkel, igényfelmérés, szociális szolgáltatások, támogatások körének bővítése, kialakítása, rászorultak támogatása, az elszegényedés magállítására további lehetőségek számbavétele		Bendola Humán Szolgáltató Bt., Hajmáskér Települési Roma Kisebbségi Önkormányzat	Rövidtáv: 6 hónap Középtáv: 1 év Hosszútáv: 3 év	A rászorulóknak számának csökkenése, az életszínvonal javulása	Pénzügyi, technikai, humán, pályázati források kihasználása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV.	Az idősek esélyegyenlősége	Magas az idősek és az egyedül élő személyek aránya	Magányosság, elszigetelődés megelőzése, idősök életminőségének javítása, aktivitásuk segítése, elmagányosodás megelőzése kulturális programok rendezésével		Aktivitást megőrző programok rendezése, rendszeres mozgást biztosító programok szervezése, lebonyolítása, újabb programok lehetőségének keresése, bővítése	Önkormányzat, nyugdíjasklub, Hajmáskéri Polgárőr Egyesület	Folyamatos	Nő a programokban résztvevő idősök száma, programok változatos, széles választéka	Pénzügyi, humán	Az intézmény (nyugdíjasklub) szakmai programja alapján fenntartható
		Nemzedékek közötti kapcsolatokban előforduló nehézségek	Egymáshoz közeledés, közös programokon való részvétel, generációk közötti összetartás a családokban, kölcsönös segítségnyújtás a családok között, örömteli együttműködés		Helyzetfelmérés, lehetőség teremtése a különböző korcsoportok számára generációs programokkal, közös kirándulások szervezésével a közös időtöltésre, egymástól való tanulásra, óvodások, iskolások, nyugdíjasok közötti társadalmi érintkezést szolgáló tevékenységek szervezése	Nyugdíjasklub, intézményvezetők, Bendola Humán Szolgáltató Bt.	Folyamatos	Közös programokon nő a gyermekek, fiatalok és idősök száma, egyre több a közös program a településen	Humán, technikai, pénzügyi	Kapcsolattartás az idősekkel, programok finanszírozása
		Az idősek személyek gyakran válnak áldozattá	Az idősek személyek feltérképezése, különösen az egyedülállóak, idősök biztonságának javítása, az áldozattá válás lehetőségeinek megelőzése		Előadások szervezése, biztonsági rendszerek kiépítésének segítése, felügyelet biztosítása	Önkormányzat, Rendőrség körzeti megbízott, Hajmáskéri Polgárőr Egyesület	Előadások szervezésénél időpontja és folyamatos	Jól megszervezett és meghirdetett előadások, résztvevők számának emelkedése	Pályázati forrás, költségvetésből történő támogatás	Kiépített biztonsági berendezés, a nyugdíjasklub programjai közé folyamatosan beépítve

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe nem feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V.	A fogyatékkal élők esélyegyenlősége	Közszolgáltatókhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os	Teljes akadálymentes környezetre való törekvés. A hiányzó akadálymentesítés megvalósítása pályázat útján, vállalkozókkal közösen		Környezettanulmány, intézményfelmérés. Az akadálymentesítés megvalósítása ütemterv szerint lépésekben	Önkormányzat, vállalkozások	Ütemterv szerint	Nő az akadálymentesített önkormányzati intézmények száma. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége biztosítottá válik	Költségvetési, pályázati forrás	
		Alacsony a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatottsága	A fogyatékkal élő személyek munkavégzése, foglalkoztatási lehetőségeinek felderítése, bevonni a tanulásba, munkavégzésre, foglalkoztatásra történő lehetőség fenntartása intézményi keretek között		Helyzetelemzés, munkalehetőségek feltérképezése, önként vállalt feladat biztosítása az ellátottak részére	Hajmáskér Települési Roma Kisebbségi Önkormányzat	Folyamatos	Szociális foglalkoztatásban részt vevők száma nő	Költségvetési, személyi, tárgyi	Kapcsolattartással, együttműködéssel, segítségnyújtással fenntartható
		A település honlapja nem akadálymentes	A honlap akadálymentes használatának biztosítása a gyengén látó személyek részére, esélyegyenlőségüknek növelése az információhoz jutásban		Partnerrel való kapcsolatfelvétel, szerződés, megállapodás a honlap szerkesztőjével, üzemeltetőjével, folyamatos karbantartás, kapcsolattartás	Önkormányzat, a honlap szerkesztője	2019. december 31., folyamatos	Akadálymentes honlap létrejötte, a honlapot használó gyengén látó személyek számának emelkedése, Több információhoz való jutás	Pénzügyi, humán, technikai	Folyamatos karbantartással, üzemeltethető fenntartható

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

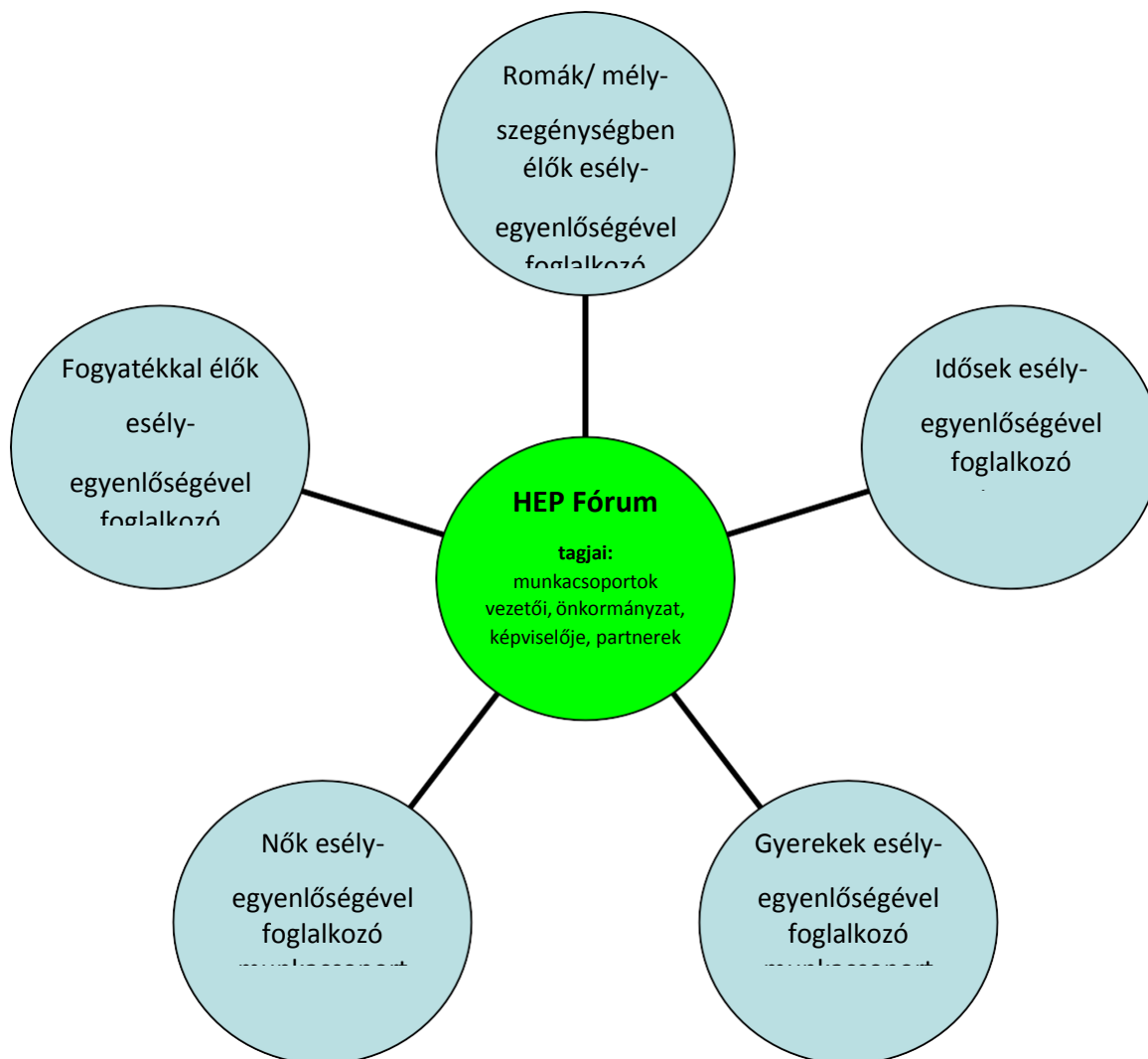
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról. Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához



VESZPRÉM MEGYEI RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG

Szám: 19000/101/367- /2019. szű.

Tárgy: Helyi rendőri szerv vezetőjének kinevezését megelőző tájékoztatás, véleménykérés
Ügyintéző: Dr. Barka Valéria főügyintéző (HR)
Tel: (88) 544-619 BM: 22/10-34

Köbli Miklós úrnak,
polgármester

Polgármesteri Hivatal

Hajmáskér
Kossuth Lajos utca 31.
8192

Tisztelt Polgármester Úr!

2873/2019

Hajmáskéri Községi Önkormányzat Hivatal	
ÉRKEZETT:	2019 JÚN 06.
ÜGYIRAT SZÁMA H/4403-2/2019	IRATÁBÍJEL H/03
ÜGYINTÉZŐ:	BEJÁRÓ DÍJ
	BEJÁRÓ DÍJ
	BEJÁRÓ DÍJ

Tájékoztatom, hogy országos rendőrfőkapitány úr 2019. június 01-től Rausz István r. ezredes, rendőrségi tanácsost bízta meg a Veszprémi Rendőrkapitányság kapitányságvezető feladatkör ellátásával.

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény végrehajtásáról szóló 154/2015. (VI.19.) Korm. rendelet 4. melléklete alapján a Veszprémi Rendőrkapitányság kapitányságvezető (kiemelt) szolgálati beosztásba történő kinevezés országos rendőrfőkapitány úr jogkörébe tartozik. A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 8. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a Veszprémi Rendőrkapitányság illetékességi területén működő települési önkormányzatok képviselő-testületei véleményének kikérését követően, javaslatot kívánok tenni Rausz István r. ezredes kinevezésére.

Rausz István r. ezredes életpályája a következőképpen alakult:

Felsőfokú iskolai végzettségei:

1988. Kossuth Lajos Katonai Főiskola, harcokszó parancsnoki szak- harcokszó tiszt, általános gépész üzemmérnök.

Rendészeti, szakmai szakképzettségei:

1998. ORFK Rendészeti Szervek Kiképző Központ- rendőrszervező (tiszt)
2003. rendészeti vezetővé képző
2012. rendészeti szakvizsga
2012. rendőri vezetői továbbképző tanfolyam
2013. rendészeti mesterveetővé képző tanfolyam

Cím:8200Veszprém,Bajcsy-Zs.u.2. 8201 Vp.,Pf: 80
Telefon:(88)544-661 / 10-04;Fax:(88)544-695 /11-34
E-mail:FellegiN@veszprem.police.hu

841960000011 24870001 00072 8419601000001 0000011 003/006



Segítő együttműködését előre is köszönöm!

Veszprém, 2019. június 03.

Tisztelettel:

Dr. Fellegi Norbert r. ezredes
rendőrségi főtanácsos
mb. megyei rendőrfőkapitány

84196000001 24870001 00072 84196010000001 0000011 005/006

Cím: 8200 Veszprém, Bajcsy-Zs.u.2. 8201 Vp., Pf: 80
Telefon: (88)544-661 / 10-04; Fax: (88)544-695 / 11-34
E-mail: FellegiN@veszprem.police.hu



Előterjesztés

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2019. június 26. napján tartandó soron következő nyilvános, önálló ülésére

Napirendi pont: Hajmáskér 018/1 és 021 hrsz. ingatlanok belterületbe vonása

Előterjesztő: Köbli Miklós polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Önkormányzat Helyi Építési Szabályzatáról szóló 14/2010. (XII.2.) önkormányzati rendelete alapján, az önkormányzati tulajdonban lévő Hajmáskér, 018/1 hrsz.-ú 2797 m² nagyságú, „kivett út” megnevezésű, valamint a Hajmáskér 021 hrsz.-ú 2572 m² nagyságú, „kivett közút” megnevezésű ingatlanok jelenleg külterületen helyezkednek el. Az ingatlanok belterületbe vonására azért van szükség, hogy a jövőben az Önkormányzat pályázatot nyújthasson be a fent nevezett ingatlanok felújítására, aszfaltozására.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján az előterjesztést megtárgyalni, és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Hajmáskér, 2019. június 20.

Köbli Miklós s.k.
polgármester

Határozati javaslat:

...../2019. (.....) határozat:

Hajmáskér Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Hajmáskér 018/1 és 021 hrsz. ingatlanok belterületbe vonásáról szóló napirendi pontot és az alábbi határozatot hozta:

- 1.) A Képviselő-testület hozzájárul ahhoz, hogy az Önkormányzat tulajdonában lévő Hajmáskér 018/1 hrsz.-ú 2797 m² nagyságú, „kivett út” megnevezésű ingatlan belterületbe vonásra kerüljön.
- 2.) A Képviselő-testület hozzájárul ahhoz, hogy az Önkormányzat tulajdonában lévő Hajmáskér 021 hrsz.-ú 2572 m² nagyságú, „kivett közút” megnevezésű ingatlan belterületbe vonásra kerüljön.
- 3.) A Képviselő-testület a Hajmáskér 018/1, valamint a Hajmáskér 021 hrsz.-ú ingatlanokat kiemelt fejlesztésű területekké nyilvánítja pályázati támogatású útépitési beruházás céljából.
- 4.) A Képviselő-testület megbízza a polgármestert az eljárás lefolytatásával.

Határidő: azonnal

Felelős: Köbli Miklós polgármester

2260/09

Hajmáskéri Község Önkormányzati Hivatal		
IRÁNYZATI		2019.01.
ÜGYTÍPUS	1117/14-1/2019	ISMERTETÉSI
LEVELEZÉSI	ELŐS. SZ. M.	MELLÉKLET
K. T.		

Ikt.sz.: MNV/01/35466 / 0 / 2019.
Tel.: 06-1-237-4400
Kérjük, válaszlevelében szíveskedjen
iktatószámunkra hivatkozni!

Hajmáskér Község Önkormányzata
Köbli Miklós Polgármester Úr részére
Hajmáskér
Kossuth L. utca 31.
8192

Tárgy: Tájékoztatás a Kormány Hajmáskér 1/4; 1/20; 1/32 helyrajzi számú ingatlanok 1/1 tulajdoni hányadának ingyenes önkormányzati tulajdonba adásáról szóló döntéséről

Tisztelt Polgármester Úr!

A Kormány az „Egyes állami vagyontárgyak ingyenes tulajdonba adásáról” szóló 1243/2019. (IV. 30.) Korm. határozatban (a továbbiakban: Kormányhatározat) döntött az ingatlan-nyilvántartásban Hajmáskér 1/4; 1/20; 1/32 helyrajzi számon felvett ingatlanok 1/1 tulajdoni hányadának Hajmáskér Község Önkormányzata részére történő ingyenes tulajdonba adásáról.

A Kormányhatározat 3. pontjában előírt tájékoztatási kötelezettség teljesítése érdekében levelemhez mellékelten megküldöm az ingatlan tulajdoni lap másolatát. Az ingatlan-nyilvántartásban teher, korlátozás, folyamatban lévő eljárásra való utalás stb:

- **Hajmáskér belterület 1/4 helyrajzi számú ingatlan** önálló szöveges bejegyző határozattal kialakult a hajmáskéri belterületi 1 helyrajzi számú ingatlan megosztása során; terheli a 52860/2004.12.27 számú bejegyző határozattal az E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezetékjoga;
- **Hajmáskér belterület 1/20 helyrajzi számú ingatlan** önálló szöveges bejegyző határozattal kialakult a Hajmáskér, belterület 1/1,- 2/1,- 2/2,- 2/3.hrsz-ú ingatlanokat érintő telekalakítás és megosztás során, terheli a 51605/2004.12.06 és a 34653/4/2011/2010.12.27 számú bejegyző határozattal az E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezetékjoga;
- **Hajmáskér belterület 1/32 helyrajzi számú ingatlan** önálló szöveges bejegyző határozattal kialakult önálló szöveges bejegyzés kialakult a Hajmáskér, belterület 1/1,- 2/1,- 2/2,- 2/3.hrsz-ú ingatlanokat érintő telekalakítás és megosztás során, terheli a 52860/2004.12.27 és a 34653/4/2011/2010.12.27 számú bejegyző határozattal az E.ON Észak-Dunántúli Áramhálózati Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezetékjoga;

A Kormányhatározat 4/a)-4/h) pontjaiban foglaltaknak megfelelően – az adott ingatlan tényleges jellemzőinek figyelembevételével az MNV Zrt. az **ingyenes tulajdonba adásról szóló megállapodásban** (továbbiakban: Szerződés) – a tulajdonjog-átruházási szerződésekre vonatkozó általános jogszabályi és egyéb követelményeken túlmenően – **rögzíteni fogja, hogy:**



- a) az Önkormányzat – szükség esetén – saját költségvetése terhére vállalja az ingatlan környezeti állapotának felmérését, kármentesítését, illetve ha az ingatlanon tervezett tevékenység engedélyköteles, akkor a szükséges engedélyek megszerzését, az ingatlan ingyenes tulajdonba adásával összefüggésben esetlegesen felmerülő általános forgalmi adó megtérítését;
- b) az Önkormányzat az ingatlan tulajdonjogát a **fennálló terhekkel együtt szerzi meg**;
- c) az Önkormányzat vállalja, hogy az ingatlan vonatkozásában a Magyar Állammal szemben semmilyen követelést nem támaszt;
- d) a bérbeadással – vagy más jogcímen – hasznosított ingatlan esetében az Önkormányzat **vállalja a fennálló jogviszonyokból eredő kötelezettségeket** és a tulajdonossal szemben támasztott esetleges jövőbeni követelésekért való helytállást;
- e) az Önkormányzat a nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvtv.) 13. § (4) bekezdés b) pontjában meghatározott, az átruházott vagyon hasznosításáról szóló beszámolási kötelezettségének – a Szerződés hatálybalépését követő évtől kezdődően – minden év december 31. napjáig írásban tesz eleget;
- f) ha az Önkormányzat az e) alpontban foglalt kötelezettségének nem tesz eleget, az ingatlan Szerződésben rögzített bruttó forgalmi értékének 5 százalékát mint késedelmi kötbért köteles az MNV Zrt. erre vonatkozó felhívásának kézhezvételétől számított 30 napon belül megfizetni;
- g) az ingatlant az Nvtv. 13. § (4) bekezdés a) pontja szerint az Önkormányzat az 1. mellékletben és a Szerződésben az adott ingatlan vonatkozásában megjelölt hasznosítási célnak megfelelően köteles hasznosítani, ha az Önkormányzat ezen kötelezettségének részben vagy egészben nem tesz eleget, az MNV Zrt. az Nvtv. 13. § (7) és (8) bekezdésének megfelelően jár el, azzal, hogy az Önkormányzat a nemteljesítési kötbért köteles a felszólítás kézhezvételétől számított 60 napon belül az MNV Zrt.-nek megfizetni,
- h) az Önkormányzat vállalja azon külön feltételek teljesítését, amelyekhez a vagyongekezelő, annak felügyeleti szerve, a védetség jellege szerinti miniszter vagy a sportigazgatási szerv az ingyenes tulajdonba adáshoz szükséges hozzájáruló nyilatkozat kiadását kötötte.

A Kormányhatározat 17. pontja értelmében a szerződéskötésre abban az esetben kerülhet sor, ha az Önkormányzat az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 260. §-a szerinti **köztartozásmentes adózási adatbázisban nyilvántartott köztartozásmentes adózónak minősül, vagy a köztartozásmentes adózási minőséget a kedvezményezett az állami adó- és vámhatóság által 30 napnál nem régebben kiállított, köztartozásmentes adózási minőségről szóló igazolással igazolja, és a tulajdonosi joggyakorlóval (MNV Zrt.) szemben lejárt tartozással nem rendelkezik.** Erre tekintettel kérem Polgármester urat, hogy az Önkormányzat MNV Zrt-vel szemben fennálló esetleges kötelezettségeit szíveskedjenek előzetesen áttekinteni, annak érdekében, hogy egy esetleges tartozás a későbbiekben a szerződéskötést ne gátolja.

Tájékoztatom, hogy függetlenül attól, hogy a tulajdonjog átadására térítésmentesen kerül sor, a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek történő megfelelés érdekében szükséges az ingatlan(ok) forgalmi értékének megállapítása. Tekintettel arra, hogy az ingatlan vonatkozásában készült korábbi értékbecslés lejárt, **szükséges új vagyoneértékelés készítése**, amely kapcsán az alábbi lehetőségek adóttak:

- az MNV Zrt. az Önkormányzat költségére elkészítteti a vagyoneértékelés(ek)e(t) (várhatóan több időt vesz igénybe)
- az Önkormányzat készítteti el az értékbecslést, azt az MNV Zrt. részére felülvizsgálatra továbbítja.

Az értékbecslés elkészítésére bármely megfelelő szakképesítéssel rendelkező szakértő megbízható, Társaságunk részéről az alábbi – az MNV Zrt. által elvárt szakmai színvonalnak megfelelően dolgozó - ingatlanvagyon értékelő cégeket tudjuk javasolni:

- A.N.Z.S.Ó. 2001 Kft. (1134 Budapest, Angyalföldi út 30-32., fsz. 2.)
- City-Form 2000 Kft. (1037 Budapest, Farkastorki út 25/C)
- IDD Budapest Kft. (1036 Budapest, Lajos u. 78.)

Kérem, hogy a megállapodás előkészítése érdekében – jelen levelem kézhezvételétől számított **15 napon belül** – szíveskedjen részemre postai úton, valamint a **HuszarEdit@mnv.hu** e-mail címre elektronikusan is megküldeni:

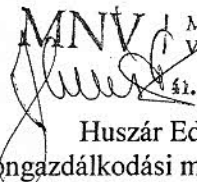
- az Önkormányzat nyilatkozatát miszerint fenntartja az ingyenes tulajdonba adásra vonatkozó igényét;
- az Önkormányzat pontos székhelyét, törzsszámát, adószámát és statisztikai számjelét;
- a szerződéskötés során az Önkormányzat képviselőjében eljáró, a szerződést aláíró személy nevét és tisztségét;
- a tulajdonjog átruházásról szóló megállapodást az Önkormányzat részéről ellenjegyző és az ingatlan-nyilvántartási eljárás során mindkét fél képviselőjében eljáró jogtanácsos vagy ügyvéd szerződéskötéshez szükséges azonosító adatait (jogtanácsos/ügyvéd neve és székhelye, jogtanácsos igazgatási száma/ügyvéd nyilvántartási kamarája és nyilvántartási száma; a megállapodás MNV Zrt. nevében történő ellenjegyzéséről jogtanácsosunk útján gondoskodom) valamint
- a szerződéskötéshez szükséges további egyeztetések során eljáró kapcsolattartó személy nevét (telefonszám és e-mail cím megjelölésével).
- az Önkormányzat nyilatkozatát az értékbecslés elkészíttetésének vállalása tekintetében

Felhívom Polgármester Úr figyelmét, hogy a szerződéskötésre a Kormányhatározat 3. pontja értelmében a Kormányhatározat közzétételét követő hat hónapon belül, azaz 2019. október 30. napjáig van lehetőség.

Segítő közreműködését és szíves intézkedését előre is köszönöm.

Budapest, 2019. június 13.

Üdvözlettel:


MNV | MAGYAR NEMZETI
VAGYONKEZELŐ ZRT.
41.
Huszar Edit
vagyongazdálkodási menedzser

Melléklet:

- ingatlan tulajdoni lap másolata

